联创科技集团

联创风采报

2021 年 9 月 25 日 星期六
农历辛丑年 八月十九
联创科技集团主办
第 1143 期

本期导读

更多精彩 详见内页 ≫



本期热点

01 赖伴来董事长：学习、创新、责任、还是责任
02 统一思想、再次出发
热烈庆祝联创科技集团成立 28 周年
06 集团为员工发放中秋节福利
08 集团及各公司积极投入“提案降本创新”
12 集团举办庆祝建党 100 周年活动
13 集团党委书记王海获评为“广东省优秀党务工作者”
29 瞄定战略目标，开发中心打造“硬核”实力
35 红色文化润童心，爱国精神代代传

提案降本创新

特别策划

笃行者 19-28

学习、创新、责任、还是责任

——纪念联创科技集团成立 28 周年

今年是联创科技集团成立 28 周年，在这 28 年来，我要感谢曾经一起工作过的联创人，感谢现在我们一路同行的联创人，感谢联创的合作商、供应商、销售商，感谢关心联创的各界人士以及政府部门。

在这 28 年里，联创完成了无数次的蜕变，经历了无数次挫折、风雨，变的只有数量和时间，不变的是我们的那份坚持——“学习、创新、责任、还是责任”，我们一路稳健前行，不负时代、不负韶华，走出了属于联创人自己的道路，在此，我再次衷心感谢所有联创人——谢谢你们，你们辛苦了！

回顾过往，我们能够走到今天，就是靠“学习、创新、责任、还是责任”。请进来、走去出、学标杆、不论周末还是晚上加班，各公司、各部门、各岗位的联创人，都积极参与学习和行动实践，特别是集团中高层管理干部，在战略推演、头脑风暴、创新改善、团队建设、行动学习、践行价值观等方面都身体力行，客户处有你们穿梭的身影、疫情下有你们坚守岗位、深夜里有你们与海外客户的直播、研发大楼实验室有你们反复的钻研、工厂里有你们研究精益和改善的激情，正是因为你们不懈努力的学习、无处不在的创新和改善，艰苦奋斗敢担责任，才有了联创今天的荣誉和成绩。

在今年 8 月 13 日召开的集团董事会暨议事会议上，集团董事会提出了全体干部职工要“统一思想、再次出发”的号召，并要求按照“真、快、实”的三字方针，从集团董事开始带头做起：

“真”就是说话要真实，自我认知要真实。

“快”就是工作要紧凑，响应要快速。

“实”就是做人要实在，做事要实在。

只要我们大家按照三字方针去做，就没有做不了的事情，没有达不成的认知和共识，只要我们达成了共识，确定共同的目标，积极行动肯定会实现！

坚持“学习”是一种态度。它不仅是组织能力提升的重要途径，也是个人能力提升的重要途径。建立学习型组织，提升团队的学习力，提升组织和个人的能力，才能实现从战略洞察、规划制定，到全面预算和卓越运营的闭环管理。学习力的打造，首先要求个人要真，自我认知真实，知之为知之，不知为不知。只有真实明白自己的短板，才能拥有良好的学习心态和积极的学习动机，才能明确自己的学习重点和学习目标。学习力提升还要快，当今时代信息迭代、市场和客户需求变化日新月异，学习要做到快，不仅指本身行动要快，而且指学习目标要能匹配快速变化的能力提升要求。学习力最终能不能转变为能力和执行力，就要看学习本身是否扎实，学习目标和计划是否落在实处。只有从实践出发，回归管理实践，最终才能学有所用，学有所成。

坚持“创新”是一种追求。创新是联创发展之本，创新精神的本质是为客户创造差异化的价值。联创视自主创新为生命，在产品和技术创新投入的比重上居于同行前列水平。每个员工都主动创新，人人参与创新，事事皆可创新，才能以变制变、变中求胜，敢于突破、勇于尝试。不惧失败、善于总结，把不可能变为可能，才能持续不断地改进，永不停顿地提升。创新包括产品的创新（开发新产品引领市场竞争）和管理的创新（确定新的管理思想，变革管理制度、流程与手段）。员工的创新意识、组织的创新机制和团队的创新能力构成联创三位一体的创新体系。联创进行不断的自我评估，鼓励创造性思维，不断改进工作流程和提高技术水平。

坚持“责任”是一种意识、一种精神、一种使命。这是身处社会的个体成员必须遵守的规则和条文，带有强制性。它伴随着人类社会的出现而出现，有社会就有责任。责任感是衡量一个人精神素质的重要指标。责任产生于社会关系中的相互承诺。在社会的舞台上，每种角色往往意味着一种责任，在公司中也是如此。而且当我们在承担一项责任的时候，要付出一定的代价，但也意味着获得回报的权利。企业的发展、个人职位的提升，使得责任意义也在不断深入，改革开放和现代化建设的伟大实践以及联创科技集团的稳步发展，也赋予了每个联创人责任日益丰富的时代内容，联创始终坚持实业兴国、强党兴企，我们仍将继续做好企业的本分，尽职尽责。

在岁月的长河中，28 年只不过是浪花一朵，对于我们这种发展中企业来说，就好比逆水行舟，不进则退，我的想法是将联创做成百年企业，现在离这个目标的实现还很远，道路还很曲折，中间肯定会遇到各种各样的困难。所以，我们联创人要始终遵循“说到做到，敢担责任；艰苦奋斗，精诚团结；忠于联创，实现自我”的价值观，继续加强学习、勇于创新、敢担责任，为了实现你我的梦想——联创梦而继续努力奋斗。

最后，与大家共勉：“一直往前走，就是幸福的！”

谢谢大家！

集团董事长 

统一思想，再次出发
热烈庆祝联创科技集团成立 28 周年

2021 年 9 月 8 日，联创科技集团 28 周岁了！
为庆祝这个全体联创人共同的节日，集团提前给员工发放了纪念品，
举行了文艺演出，并在公司生日这天奖励全员带薪放假，
全体联创人其乐融融地度过了这个特殊的节日。

集团各单位合影留念





集团领导

执行董事 赖伴周

祝愿联创锐意创新！顺应时代潮流！联创的明天会更加辉煌！

集团董事 彭琦

珍惜当下和未来，认真规划工作和生活，坚持做时间的朋友，联创生日快乐！

集团董事 张育奇

28 年的风风雨雨，联创秉承说到做到，敢担责任，让我们紧紧围绕“真、快、实”三字方针，只为成功找方法，不为失败找借口。统一思想，再次出发，我们相信：一直往前走，就是幸福的！衷心祝愿联创 28 周年生日快乐！生意兴隆！万事如意！

集团董事 周航

28 载春夏秋冬，26 年扎根成长，联创从无到有，从小到大，始终坚持持续创新，顺应市场不断变革，充分体现联创人“说到做到、敢担责任，艰苦奋斗、精诚团结”的价值观。值此 28 周年之际，祝愿联创科技集团继续砥砺奋进，稳健前行！

集团董事 赖昊

祝联创科技集团 28 周年生日快乐！也祝全体联创人在全新的联创模式下再次出发，扬帆起航！

集团董事 温红均

珍惜、规划、坚持！只为成功找方法，不为失败找借口。祝福联创 28 周年生日快乐、再创佳绩！

集团党委及各支部书记

集团党委书记 王海

28 年的经历，28 年的发展，28 的岁月，不忘初心、强党兴企，党建与企业品牌齐发展，联创一路走来，为社会、为员工、为客户及合作伙伴提供了各项发展的平台，创造多项奇迹，充分体现集团英雄本色。值此集团成立 28 年之际，祝福集团生日快乐、再谱新篇！

联创电器实业公司党支部书记 赖友森

祝我们集团 28 岁生日快乐、生意兴隆、基业常青！

联创电器国内党支部书记 尧君

感谢公司一直以来对我的培养与支持！在公司 28 岁生日来临之际，祝联创科技集团生意兴隆、财源广进、再创辉煌！

联创三金电器党支部书记 周乃清

在联创科技集团成立 28 周年之际，祝联创科技集团干部员工团结一心，携手共进，扬帆再起航，谱写新篇章。

联顺物业管理公司党支部书记 杨秀胜

同顶一片蓝天，同踏一方热土，共同的追求，共同的奋斗，让我们的心灵息息相通。为 28 年的风雨同舟，为我们联创的基业长青，让我们一起祝福，一起憧憬那更加美好的明天！

深一龙电子公司党支部书记 何津

风雨共进廿八载，同心逐梦赢未来，祝联创科技集团二十八周年生日快乐，再创辉煌！

联创万和电器党支部书记 陈建辉

28 年风雨探索路，方显英雄图竭尽品牌之能事，共筑辉煌看“联创”。值公司成立 28 年之际，热烈祝贺联创科技集团生日快乐、生意兴隆、再创伟业、再铸辉煌！

联创科技园联合党支部书记 徐杰

进步是我们联创不断成长的保证。28 年岁月，从苦乐年华中走过，鲜明的方向如日之东升！

联创三明电器党支部书记 吕国茂

逐光而行，追光成长，联创的 28 年，是一个蜕变的过程，饱含艰辛，联创人总能团结一心，用坚韧和勇敢，一次次从容地去爬坡过坎，突破困难。祝福联创的下一个 28 年更辉煌，我们会依旧风雨相随，共创新华章。

联创三金

常务副总经理 刘庆辉

祝愿联创科技集团业绩蒸蒸日上，更上一层楼！

董事长助理 王杰

我是一名联创三金 20 年工龄的老员工，我从一名基层人员做到公司副总，在这里，我要感谢联创给我们学习的机会，给我们实现自我价值的平台。值此联创集团 28 周年之际，祝愿联创集团红红火火，再上台阶！我们坚信董事长说的，一直往前走，就是幸福的！

销售部 冯庆科

28 年来的风雨探索路，方显英雄图竭尽品牌之能事，共筑辉煌看联创。

品保部 唐冬兰

风雨兼程 28 载，华丽转身再辉煌！

生产部 赖丽萍

忆往昔，峥嵘岁月二十八载，看明朝，励精图治更美好，祝联创日日蒸腾。

生产部 温星秀

28 周年庆，我衷心祝愿联创公司事业蒸蒸日上、锐意创新、同舟共济、再创辉煌！

联和 梁志雄

祝联创 28 周年生日快乐。在未来的路上创新不止，扬帆起航。我相信联创公司事业一定会越做越好，越来越强！

财务部 胡丽华

物换星移，岁月匆匆，28 年华诞，继往开来勇攀高峰共创企业美好明天。

生产部 温星妹

祝愿公司未来生意兴隆、创新不止、辞旧迎新，愿新的发展再创佳绩！

人事行政部 邓锡雄

年华似水，二十八年付春夏秋冬；光阴如梭，辉煌如不夜长虹。祝福联创越来越好！

联创电器

副总经理 姚莉

万物速朽，但梦想永在。万物诞生，因梦想不灭。所梦所想，何止 28 年？！我们剑指“百年”。祝联创基业长青！

人力资源部 何永强

回望过去的 28 年，不忘初心、砥砺前行，联创始终坚持为员工建平台，为社会尽责任。凝心聚力真快实、统一思想再出发，期待下一个 28 年，联创事业更加辉煌！

行政部 邓建娥

二十八年的经历，二十八年的发展，二十八年的岁月，2021 年迎来了联创公司二十八岁的生日。祝愿联创公司越办越好，越来越精彩。

行政部 李颖

立足本职，敢于担当，勇于奉献，为联创的明天做出努力，祝愿公司的明天更辉煌！

生产部 幸依鑫

过去的一年，我们共同努力，我们共同欢笑，每次成功都蕴藏着我们辛勤的劳动，愿联创与时俱进，拼搏不懈，共创新的辉煌！

生产部 魏志红

初心是联创不变的坚持，前行是联创永恒的追求，回望二十八载奋斗路，砥砺前行，联创人一直在路上，祝联创生日快乐！

生产部 蒙忠

春夏秋冬，酸甜苦辣，我们与联创共同发展，共同努力，去拼搏创造美好联创，用实际行动付出，交出一份满意答案，对公司、客户，低成本创造完美的新产品，愿联创公司所有员工共同努力，创新、发展、美好明天，总的一句话“干就完了”。

生产部 陈地秀

联创灿烂铸辉煌，业精于勤看今朝，在金色的秋月，我们迎来了联创 28 周年的喜悦！为 28 周年的风雨同舟，为联创的辉煌业绩，让我们一起祝福，一起憧憬那更加美好的明天！

生产部 张玉兰

又是一年金秋季，喜迎联创二十八周年生日，低头是满国的秋色，抬头是光芒的前程。

生产部 张效俊

数易春秋，风华正茂，28 载耕耘，硕果累累，值此我公司 28 周年之际，恭祝联创公司宏图大展，蒸蒸日上，并在新的征途中在谱新篇！

联创机电

总经理 徐进

集团总是在最需要的地方架一把扶梯，在最关键的时候伸一只温暖的手，您是子公司的羽翼，您更是联创人的避风港，联创机电祝福集团 28 周岁生日快乐，我们将与集团共同开创事业的艳阳天！

总经办 周美苑

28 载一路披荆斩棘，无畏远方，不断创新，砥砺前行，祝联创科技集团 28 周岁生日快乐！

人事行政部 查雪梅

祝贺联创科技集团迎来了 28 周岁生日，祝福联创科技集团在往后的日子展翅高飞！

联创产业园

联创产业园环境部清洁班长 符国庆

展望未来，市场竞争日益加剧，充满无穷的机会与挑战我们不应该满足于现有的成功，而是以此为基点，向着新的目标，满怀信心，同心协力，积极进取。

联创产业园环境部清洁工 李宏如

华章谱写二十八个春秋，南海北国竞风流，建立诚信走天下，材优价公传九州，二十八年创业风雨路，联创健步向前走，年年谱写新篇章，庆典宴会把美酒。

联创产业园环境部部长 赖丽华

地上鲜花灿烂，天空彩旗沸腾。火红的事业财源广进，温馨的祝愿繁荣昌隆，真诚的祝福带动着跳跃的音符，为您带去春的生机，在这美好的日子里，祝联创生意兴隆！万事如意！

联创产业园环境部清洁工 齐子华

祝联创科技集团 28 周年之际：生意兴隆通四海，财源茂盛达三江，祝寿星门身体健康，工作顺利，万事如意。

联创产业园环境部清洁工 黄明江

联集芳龄刚廿八，正是精彩好年华。睿智激情并努力，傲立鹏城创佳话。

联创产业园环境部文员 李泳燕

二十八年易春秋，风华正茂，二十八载耕耘，硕果累累。值此公司二十八周年之际，祝愿公司蓬勃发展，创百年基业，展万世宏图！



第一栏目 综合新闻

集团动态 Dynamic



2021 年联创科技集团半年度董事会议暨议事会议顺利召开



2021 年 8 月 13-14 日，联创科技集团半年度董事会议暨议事会议从到惠州泰和电路公司的学习交流中开始拉开帷幕。13 日下午，联创科技集团半年度董事会议在惠州金海湾嘉华度假酒店正式召开。集团董事长赖伴来、执行董事赖伴周，集团董事彭琦、张育奇、周航、赖昊、温红均出席会议；集团各职能部门负责人邓燕琼、赖定权、何津、尧君、康凌云，徐进、赖菁列席会议。

会议在激昂的“联创之歌”中拉开帷幕。

会议开场，赖董事长就目前企业面临的国内、外的经济环境下，“如何提升企业的核心竞争力”，如何“统一思想、再次出发”，做了《中国驻美国大使讲话》、《改命》视频，以及《人生成长准则》的分享，赖董事长从“人生的基本战略、自我认知、格局、内驱力、拥抱并保持正能量场、沟通与人际关系、底线思维，以及联创价值观精炼为“真、快、实”三字方针展开讲解，同时做了案例和经验的分享。

赖董事长重点强调“真：就是真实”、“快：就是快速”、“实：就是实干”，并提出：从今天开始，我们所有联创人都要以“真、快、实”来要求自己，从我们集团董事开始带头做起，只要我们按照这个去做，没有做不了的事情，没有达不成的认知和共识，只要我们达成了共识，确定共同的目标，积极行动肯定会实现！

接着，审计稽查部总监尧君汇报了前期董事会、董事议事会议精神及工作完成情况。各董事作了 2021 年上半年度工作简述，赖伴来董事长对其——进行点评，肯定成绩的同时，也指出问题与不足，提出了改进的方法和方向。

最后，各董事审议了《集团董事工作手册》及下半年重点项目工作。

8 月 14 日上午董事议事会议继续召开，围绕集团奋斗者的关键人才项目展开讨论，为联创人才的“选、育、用、留”建言献策，提出方向和目标以及行动计划。赖董事长也提出各董事的导师专项赋能工作，明确集团管控必须紧紧围绕八大战略抓手持续推进落地。

这是一次达共识、定目标、促行动、高效团结的会议，我们将坚守一颗感恩的心、包容的心，从现在开始，紧紧围绕“真、快、实”三字方针，身体力行，只为成功找方法，不为失败找借口，统一思想，再次出发！为实现集团的十四五规划而努力奋斗。

2021年联创科技集团半年度董事会议暨议事会议在激昂和正能量氛围中取得圆满成功！

有信心，有决心攻坚克难
联创科技集团召开 2021 年中战略和全面预算复盘会议



世界疫情持续升级，大宗材料上涨，汇率上升、船运紧张、运输成本高涨、人力成本持续上涨，同时细分需求市场消费者的多元化需求更广泛，各大企业面临巨大的经营挑战。在这种环境下，联创科技集团在联创科技大厦二楼联创学院如期举行 2021 年中战略与全面预算复盘会。

7 月 15 日，上午 8 点 30 许，大会在全体高唱联创之歌的歌声中会议启幕。本次出席会议的有包括集团董事长赖伴来、集团董事三金公司董事长张育奇、董事周航、董事 / 新良田公司总经理温红均、董事 / 联创产业园公司总经理赖昊，董事长助理赖定权以及集团各职能部门负责人和各公司经营团队管理干部共 62 人参加了会议。

集团战略规划部总监陈杰主持会议。联创三金、联创电器、新良田科技、联创机电、联创产业园和联顺实业等 6 家公司就 2021 年上半年战略规划与全面预算工作进行了认真总结汇报。赖董对每个公司经营管理系统性、报告逻辑性、数据严谨性等方面提出了亮暗点点评，并提出各公司的管理改进目标和求真务实的工作要求。

最后，赖董鼓励鞭策大家：集团组织上半年的半年度战略复盘的目的是搭建这样一个平台机会，一个让集团的各公司中高层之间可以相互学习、交流和探讨和借鉴的机会。这两年各企业面临的问题和困难那是千头万绪说不清楚，最起码我们现在还有工作，餐厅、旅游、酒店、服务等相关产业，包括其他行业，太多的企业目前遇到瓶颈，但我们公司还在持续发展。所以我们要团结一致，大家都要想着怎么去把我们应该做的业绩把它去做好，我们要带着学习的态度去创新工作，不能思想僵化。

最重要的是我们要有信心，有决心去面对解决。困难多的同时我认为机会更多，今天听到刘庆辉副总讲的一条船 2 万欧元，以前是几千元几百元，大家同样竞争，就是看谁有耐力，谁有办法。面对困难我们至少用到十几种办法去试，一个一个去试，确实还是做不到的，最起码我心安。大家遇到困难都要有这样的努力和坚持，就一定能解决。

赖董的讲话为大家迎战下半年明确了方向，注入了信心，提供了动力。全体联创人接下来将同心协力，积极进取，努力拼搏，为今年战略目标达成不懈奋斗！



卓越汇企业家导师走访联创科技集团

7 月 29 日下午，卓越汇企业家导师应联创科技集团董事长赖伴来邀请前来进行深入的沟通交流。原深圳市委市政府副秘书长南岭、深圳市工商联专职副主席冯德崇特别受邀参与。卓越汇企业家创新学院创始校董邵健伟先生、执行校长汪小娟博士，著名企业创新成长顾问李序蒙教授、知名企业咨询顾问郭鋆泽老师、明德研究院副院长杨艳老师等携企业家导师共同出席了活动。

活动上，政府领导、专家学者、企业家领袖齐聚一堂，围绕“传统制造业如何保持基业长青”、“企业未来发展战略”、“企业文化建设”等话题进行了深度探讨，并针对联创独特的党建文化、党群活动做了深入的了解，赖伴来董事长着重分享了联创科技集团在非公党建方面所取得的突出成就。

联创科技集团董事、董事办主任周航带领大家参观了联创科技大厦，详细介绍了联创 28 年来的发展历程和 18 年来的党建工作开展情况，以及联创当前的创新智能成果、企业文化、资质荣誉和未来展望等。

据走访团反映，联创的党群活动中心给他们留下了深刻印象，设有智慧党建馆、党建文化长廊、新时代大讲堂、人大代表之家等等，还有各种人性化功能室，是高标准、高品位的五星级党群活动中心，累计接待政府领导、专家学者、企业团队等 4 万多人次参观学习。

联创将丰富的党建党群活动和创新成果融入业务工作，并转化为凝聚力、行动力和生产力，服务于政府单位和央企等组织，得到了社会各界的高度认可。



联创科技集团为员工发放中秋礼品

月近中秋月近圆，情至中秋情至酣。在中秋节即将到来之际，联创科技集团秉承一贯传统，集团和各公司为每一位员工精心准备了节日礼品，并分别于 9 月 16 日、9 月 17 日发放到员工手上，送上公司的关怀与节日祝福。

收到礼品的员工们脸上幸福洋溢，个个笑逐颜开，纷纷表示要把公司给予的关怀化为动力，立足岗位，提高自身素质，为公司的发展贡献自己的力量。

本次活动是联创科技集团开展的众多关爱员工的活动之一，公司不定期举办的

（转下一版）

（接上一版）

员工活动、节日福利等，都充分体现了公司重视人文关怀的企业文化氛围。一份中秋礼品代表着美好祝愿，传递着公司对员工浓浓的关爱。在联创科技集团，这里不仅仅是大家发展的平台，更是一个相亲相爱的大家庭。

“每年的传统节日，公司都为我们提供节日福利。从春节、端午节到中秋节等，作为联创的员工，每一个节日福利都让我们感受到了公司对我们的关怀，心里暖暖的。”在发放现场，一位员工捧着公司的福利礼品深有感触地说。

联创科技集团自成立以来，始终传承“家”的文化，以人为本，努力不懈地为员工打造一个暖心、发展的工作生活平台。希望大家将此情寄于工作之中，统一思想，再次出发，在公司未来的发展中携手并进，奋力前行，创造愈加精彩的辉煌！









联创三金召开制汤机战略评审会议



7月8日上午，联创三金制汤机战略评审大会在三金学堂举办。联创科技集团董事长赖伴来，集团董事、联创三金董事长张育奇以及联创三金各部门主要负责人出席会议，集团各公司主要负责人应邀参加会议。评审会特别邀请了从事30年知识产权保护方面专家于老师参加。

本次评审会首先由三金公司常务副总经理刘庆辉作制汤机五年战略规划报告，报告内容涵盖市场调研与行业趋势、机会点识别与业务设计、目标策略与行动计划等方面。

随后，参与评审会的各成员先后发言，对制汤机战略中部分战略的落地提出疑问，刘庆辉副总一一进行详尽的回复。特邀嘉宾于老师凭借从事知识产权保护方面多年经验对制汤机战略提出了宝贵建议。

评审会上，集团赖伴来董事长指出，今天我们讲战略，就是我们将要去做事的行动规划，先有规划，然后去落地，去实施。战略规划中的每一项都要有详细的行动方案，而且行动计划必须是可执行的，能够落地的行动计划。要想将制汤机的销售战略得到有效落地，除了老客户维护好，新客户的突破，新市场的开发也非常重要，我们的销售人员不只是制汤机的推销员，还要当好潜在客户的老师，从健康美食角度，讲好制汤机的养生故事，教那些不使用或没有使用过制汤机的客户学会使用制汤机，最终爱上我们的制汤机。

集团董事、三金公司董事长张育奇在制汤机战略评审会上做重要工作部署，张董事强调，研发团队的工作一定要落地，最终做到：别人没有的我有，别人有的我功能、性能、价格有优势。这样才会有市场占有率。

联创三金本次制汤机战略评审，既是对公司上半年制汤机经营战略实施过程的梳理与检讨，更是为下半年制汤机经营战略有效实施奠定了坚实基础。

联创三金在张董事的带领下，对下半年的制汤机经营战略有效实施，从高层管理到普通员工都充满了坚定的必胜信心！



联创电器召开 SAP 专项培训总结会



7月6日，联创电器在联创科技大厦15楼圆桌会议室召开SAP专项培训总结会，电器财务运营副总胡剑峰、集团IT部长魏伟聪等相关领导与培训讲师、电器参训学员等人参加了会议。

为提高SAP系统使用效率，电器公司根据各岗位人员在系统实操过程中遇到的问题，提出了SD、MM、PP、FICO四个模块的培训需求，由集团IT部委派专职工程师进行了9次专题培训，相关操作岗位共67人参加培训和学习。

根据培训规划，每个模块培训结束后，主讲老师从“课堂问答、上机实操、问题解决”三个维度进行综合考评，共39名学员考评合格。培训总结会上，集团IT部长魏伟聪为考评合格的学员颁发了结业证书。

为奖励先进，鼓励参训人员学好、用好SAP系统，公司对各模块考评成绩最高的前三名进行表彰奖励。胡剑峰副总、鲁贝贝总监、魏伟聪部长以及培训讲师袁梦、张买孙为获奖人员颁发了荣誉证书和奖金。

胡剑峰副总在总结发言时表示，本次SAP专项培训目标明确、准确充分、组织得当、效果明显。胡副总要求各参训学员熟练掌握培训中学到的操作技巧，在日常工作中多练习和使用，利用专业工具解决实际问题，真正达到学以致用。

据悉，为规范SAP系统的使用，电器公司建立了SAP系统各操作岗位的任职资格管理要求：凡涉及SAP系统数据录入与查询分析的岗位，必须取得公司与集团IT部联合颁发的培训结业证，未取得结业证书的，不得上岗。新进人员属SAP系统操作岗位的，试用期内必须完成对应模块操作培训并取得培训结业证书，未取得培训结业证书的，不得转正。

电器公司将以此次培训为契机，进一步完善SAP系统的使用与管理机制，积累和传承经验，提高和拓展应用，使SAP系统真正实现数据集成与管理水平提升的目标。





编者按

2021年，全球疫情反复恶化、原材料成本快速上涨及经济萎缩的影响继续蔓延，部分传统行业残酷的低成本竞争势头继续扩展，各实体公司目前均面临着巨大的国际环境及成本和利润压力，这也是联创28年稳步增长以来面临的又一次挑战。

我们无法改变环境，逆水行舟，不进则退，我们必须从改变强化自己入手，去适应市场的变化，去提升管理能力，创造经营利润，我们要在生存中发展，要在发展中获胜，出路只有一条：必须在保证持续研发投入的同时，再从整个经营链条的每一个环节做起，在保证质量的前提下，全面提升低成本竞争能力。

2021年8月13日，在集团半年度董事会暨议事会上，董事会部署了集团“提案降本创新”专项活动，并委任张育奇董事担任“提案降本创新”的导师，负责推动本项目，希望借助张董丰富的实战经验和管理特长，将这个项目落到实处，做出成绩，做出效果。

集团“提案降本创新”专项活动启动后，集团职能部门、各公司迅速响应，开展动员会，从上到下，再从下到上，展开大讨论，号召全员提案，聚焦降本，每位职员都提出“降本创新”措施，实现各环节增值或降耗。通过集团上下“激活经营死角”式的自查自检，以及兄弟单位之间相互献计献策，全员提案，涵盖降本增效、产品创新、技术工艺改善、品质改善等提案实现经营效益的提升。

8月份以来，赖伴来董事长先后提出了“真、快、实”的三字方针，以及“学习、创新、责任、还是责任”的主题讲话。为响应赖董的讲话精神，全体联创人在此次活动中应做到以下几点：

一、要有强烈的责任感，要做主导者，不做旁观者。大家要以积极的心态投入到降本创新专项活动中来，发扬“思想入境、做事到位”的作风，全力投入精力和时间，认真学习，参与设计和改善，贡献智慧。

二、要有坚定的大局观，当动力，不当阻力。分公司服从集团，个人服从公司，局部服从全局，舍得放弃个人利益与局部利益，一切以集团和公司利益为准绳。

三、要深入地学习、研究、解决深层次问题，“降本创新”工作不能浅谈则止，有头无尾，报喜不报忧。要真实，要保证质量，要坚持到底。

四、要关注贡献，着眼发展，不搞内耗。各公司、部门之间的协调性要加强，减少内耗。跨部门合作要打破壁垒，确保各项提案能顺利结案，创造利润。

降本创新专项工作必须提速、提质、提效，我们才能从中创造公司更强的竞争力，继而推进公司以更加扎实的步伐一步一步地实现既定的发展战略，把公司业务发展推向一个新的高峰。

让我们统一思想，再次出发，抓住新机遇，迎接新挑战，为实现2021年经营目标、实现“十四五”发展战略而努力奋斗！

导师寄语



我们紧紧围绕董事长提出的“真、快、实”三字方针，发动全员集体力量，共同参与并完成提案降本创新管理目标。要善于学习，在集团内部各公司要进行多沟通，相互学习，走出去，要向同行学习。作为导师，我会和大家一起群策群力、互相学习、精益求精的将提案降本创新工作推到实处。我相信，在集团的正确领导和指挥下，统一思想，再次出发，一定会达到多赢。

集团职能部门召开“统一思想、再次出发”暨提案改善创新动员会



自8月13日半年度董事会会议后，集团各职能部门内部对董事会精神及“统一思想、再次出发”的文化内核进行了学习，9月2日下午，在集团职能部门“提案改善创新”管理实施启动大会上，集团董事、董事办主任周航再次带领全体职能部门人员重温了集团“真、快、实”三字方针的文化，各职能部门员工代表、党代表等踊跃上台发表三字方针的个人理解及感悟，包括做人要真实、真诚、真心、真挚，做事要说真话、认真守信、求真务实；行为上要做到规划快、行动快、响应快、执行快；工作生活都要实在，实在沟通、正能量说话，做实事、出结果，做到：基础实、结果实、底线实，以真实数据、实力证明实现价值等等，大家把对“真、快、实”的理解和实际工作相结合，并融入为日常工作的目标要求和行为准则。

接下来，董事办副主任邓燕琼从分享日本改善的起源，改善与创新两者之间的联系，到日本丰田为代表企业的改善案例，以及国内标杆低成本创新学习，说明改善是一种理念和一种企业文化，改善解决问题的方式就是在建立一种全员“精益求精，止于至善”的企业文化！课件内容充实、干货满满，增涨了大家知识面，并理解了只要全员同心协力，积极参与“改善创新”活动，将暗点、盲点持续改善，那我们的管理一定能达到工作效率更高、成本更低、流程更优化、员工士气更高，以此快速提升企业综合竞争力。

最后，邓燕琼副主任就集团职能部门提案改善创新管理目标、方法、提案管理与激励条款等进行解读和答疑。号召职能部门代表都作了发言和表率，从“真、快、实”的工作作风和行动力开

（转下一版）

（接上一版）

始，代表团队表示了信心，展示了高昂的精神面貌和接受任务、完成目标的决心！

通过本次学习动员会，加深了全体干部职工对“真、快、实”三字方针的理解，统一了思想和认知，也让大家更理解“提案改善创新“活动的内在意义：

“改善永无止境，我们可从小做起、从己力行、点滴累积“。让我们齐心携手、积极进取，坚持不懈改善创新，有一份热、发一份光，为自己、为公司创造价值，体现我们联创人的精气神和核心价值观。



全面动员，全员参与
联创三金召开提案降本创新动员大会



为贯彻联创科技集团“统一思想，再次出发”号召，认真落实 “真、快、实”三字方针，9 月 10 日，联创三金提案降本创新动员大会在三金学堂召开。参加本次会议的领导有：集团董事、联创三金董事长张育奇，集团董事、董事办主任周航，集团董事长秘书、提案降本创新专项工作组组长何津，联创三金公司、惠州三金公司、联和公司及智能公司负责人及各中心各部门管理干部参加，动员大会由联创三金董事长助理王杰主持。

本次动员大会主要围绕以下五项议程进行：一、学习三金公司《提案降本创新管理制度》；二、四个专业组（技术改善 / 精益生产 / 马达改善 /PCB 板改善）主任汇报《提案降本创新工作方案》；三、签约《提案降本创新工作承诺书》；四、集团提案降本创新专项工作组组长发言；五、联创三金公司董事长作重要工作指示。

首先，联创三金董事长助理王杰详细解读了三金公司《提案降本创新管理制度》，将集团“统一思想，再次出发”理念贯彻到与会管理干部心里，将 “真、快、实”三字方针落到实处。

会上，技术改善专业组主任何栋、精益生产专业组主任李媛丽、马达改善专业组主任赖菁、PCB 板改善专业组主任李辉锦先后对提案降本创新管理项目组的组建、架构设置、组员职责、目标分解、完成时间等进行了详细的汇报，并现场依次签订了《提案降本创新工作承诺书》。

在听取了三金公司的汇报后，集团提案降本创新专项工作组组长何津在启动会上表示，他对三金公司完成集团下达的提案降本创新目标任务充满信心。他强调，三金公司张育奇董事长有丰富的企业管理经验，特别是在采购管理创新、技术创新、精益生产创新领域出类拔萃，因此在集团本次降本创新专项工作中被任命为提案降本创新专家，指导整个集团提案降本创新工作。

动员大会上，集团董事、联创三金张育奇董事长对三金公司四个专业组主任的降本创新工作方案表示了充分肯定，对各专业组主任签订《提案降本创新工作承诺书》的十足信心予以表扬。同时，也分别对各专业组汇报方案存在的不足进行了专业指导：技术专业组方面，要加大对零部件标准化方面的优化设计创新力度，加大技术效率提升创新；精益生产专业组方面，要在供应链交付与品质管理方面加大创新力度，加强生产过程效益提升创新，加强生产过程品质提升创新；马达专业组方面，要在专业设备引用提高效率方面进行创新，对零部件的标准化方面加强创新；PCB 板专业组方面，要对通用电子元器件市场预测、瓶颈材料的预购锁定进行创新，对辅助材料的管理进行创新。

张董事指出，今天我们在这里召开提案降本创新动员大会，成立“提案降本创新评审委员会”，充分体现了团队不怕困难，敢于挑战、说干就干的联创核心价值观。各公司各部门的管理干部要以身作则，在思想上、行动上与公司战略保持高度一致，全面动员、全员参与提案降本活动，提升公司各项运营效益。

张董事强调，在联创科技集团成立 28 周年之际，为响应集团“统一思想，再次出发”号召，认真落实“真、快、实”三字方针，就是要我们在工作中要讲真话，说实话，将工作中的真实情况说出来，有则改之，无则加勉，取长补短，处理工作事项的速度要快，工作效率要提高，做实在的人，办实在的事，要以诚实感恩的心去对待团队中每个岗位的人，收获实在的幸福。

我们坚信，在集团的正确领导下，在集团提案降本创新项目组的指导与支持下，以及在座的共同努力，我们提案降本创新专项工作一定能达成目标！最后送一句名言与在座各位共勉：只为成功找方法，不为失败找借口！

至此，联创三金提案降本创新动员大会圆满结束。









联创三金等 5 家公司召开“统一思想、再次出发”学习分享会

为落实集团 2021 年半年度董事会会议精神和工作安排，9 月 4 日上午，联创三金、惠州三金、联和公司、智能公司、惠州三金科技园共 5 家公司的副部长级以上管理干部齐聚三金学堂，圆满召开了紧紧围绕集团“统一思想、再次出发”的战略部署和“真、快、实”三字方针为主题的学习分享会。集团董事、联创三金董事长张育奇主持了会议。

分享会上，张董事与参会管理干部共同学习《人生成长准则》。张董事从人生成长、自我认知、思想格局与人生、内驱卓越潜能、行为正能量、沟通重要性、底线思维、做人做事三字方针等八个主题，逐条讲解，用通俗易懂的例子进行说明，对学习内容作风趣讲解。对三金各公司管

（转下一版）

（接上一版）

理干部落实集团“统一思想、再次出发”战略部署及“真、快、实”三字方针学习进行全面思想动员。

随后，联创三金常务副总经理刘庆辉、惠州三金运营中心副总李媛丽、惠州三金技术中心副总何栋、联和公司常务副总经理赖菁、智能公司负责人李辉锦、惠州三金科技园副总陈古基先后对学习集团“统一思想、再次出发”战略部署以及“真、快、实”三字方针的心得体会及今后如何带领团队落实进行了精彩的学习分享。

分享会最后，张董事结合三金公司的管理特点，对“真、快、实”三字方针进行了学习总结分享：“真”，就是真实，部门之间沟通交流要说真话，向上反映问题过程要说真话，汇报数据要真实；“快”，就是思想领会反应要快，处理问题时间要快，完成工作速度要快；“实”，就是做人要实在，不知道就去学。做事要实在，做错了要主动承担，诚实做人，踏实做事。

2021 年，对于三金公司来说，是不平凡的一年，面对各种挑战，我们在张育奇董事的带领下，按照集团“统一思想、再次出发”战略，全面落实“真、快、实”三字方针，公司全体管理干部有信心做到：真抓实干寻市场，快速反应增效益，脚踏实地赢未来！



全员提案，聚焦降本
联创电器召开“提案降本”动员大会

为降低运营成本，提高管理效益，根据 2021 年半年度集团董事会会议精神，9 月 3 日下午，联创电器“提案降本创新”动员会在联创科技大厦二楼会议室隆重召开。联创电器全体主管级以上管理干部出席了本次动员会，集团董事、“提案降本创新”项目组导师张育奇，集团董事、董事办主任周航，董事长秘书、项目组组长何津，以及集团职能部门负责人、部分兄弟公司的管理干部也一起参加了会议。

会议首先开展了“改善与提案降本创新”专题培训，从改善、变革、质量等角度对提案降本创新的重要性和方法论进行了培训和分享，重点讲解了改善提案的项目类型、常用工具、实施流程。随后，会议进入《提案降本创新管理制度》解读环节，详细解读了联创电器为深入推进提案降本创新工作而推出的这份纲领性文件，制度文件主要包括六个部分：第一部分总则说明了提案降本创新工作的目的、制度适用范围、组织管理保障以及职责、工作目标；第二、三、四部分，分别界定了三个项目组（工艺材料项目组、精益生产项目组和员工提案项目组）的工作目标、成员组成、工作职责、降本方向和工作程序；第五部分明确了提案奖励的核算、成果审核以及奖金发放等相关规定；最后一部分是附则内容，包括附表内容、宣传活动、全员倡议和个人承诺等。

接着，三大专业项目组长分别代表本组进行发言。工艺材料项目组长田洪涛表示，工艺材料降本事在必行，关乎公司的接单大计，关乎企业的长期健康发展。工艺材料项目组的工作方向很清晰，一是降低材料成本，通过材料降价、材料节省、材料替代、材料再利用等降低成本；二是优化产品结构，降低因技术瓶颈造成的产品不良和报废成本；三是改进产品工艺，改善产品设计、改进包装或外观等降低成本，通过技术创新迭代来降低成本。精益生产项目组长陈维东在发言中总结了公司目前在生产改善过程中发现的问题，提出了精益生产的整体规划和具体举措，强调了精益生产项目组的工作理念：无生产不精益，无精益不生产。员工提案项目组长胡剑峰则全面分析和总结了公司历年来推行提案与改善过程中存在的问题，提出了员工提案项目组后期的工作计划与管理对策，认为只要切实把专业项目和员工提案都落到实处，公司提案降本创新工作就一定能取得丰硕的成果。

接下来，集团“提案降本创新”项目组组长何津代表集团项目组发言，他在发言中强调，集团成立“提案降本创新”项目组，体现了董事会对这一工作项目的高度重视。他要求大家以“真、快、实”的三字为方针，统一思想，再次出发，只为成功找方法、不为失败找借口，积极主动地提出有利于降本增效、产品创新、技术工艺改善、品质提升及发明创造等提案降本创新活动，从而获得企业与个人的双赢，争取在本次“提案降本创新”。

活动中超额完成集团下达的目标，并祝愿联创电器永攀新高、再创辉煌。

最后，集团董事、联创电器彭琦总经理做了总结讲话。彭总认为，联创电器在成本管理方面不断探索、深耕和努力，2020 年主推大订单降本、注塑材料降本、模具供应链提升、模具招标议事会管理举措，2021 年实行的计件工资制、精益生产、标准化等工作，都取得了一定的成果。为了应对更加激烈的市场竞争，为了公司的持续健康经营，在集团和董事长的指导和帮助下，大家更清晰的认识到：管理需要火一般的热情和系统化的坚持，有目标、有分解，有方法、有坚持，有反思、有监督，有过程、有结果，只有这样去做，才能真正有进步。

彭总要求电器公司各级管理干部要有提案的能力，有组织的能力，有做到最好结果的方法和能力，因为管理干部更有权利、更有资源，是降本工作的带头人。同时，她号召各级管理干部，小到生产线拉组长、大到总经理自己，都要带头提案，带领员工一起行动起来，因为一分一毫的降本成果都是对公司的责任、热爱和贡献，要把这种责任和情怀真正融入到我们的血液中去。讲话最后，彭总以李白的《行路难》与管理干部共勉，勉励大家“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”

会后，联创电器全体管理干部签署了《联创电器管理干部“提案降本创新”承诺书》，承诺切实履行管理责任：做提案降本工作的拥护者、践行者，做提案降本工作的推动者、宣传者，做提案降本工作的执行者、实施者，做提案降本工作的指导者、教练员，做提案降本成果的推广者、应用者。

本次动员会让联创电器全体管理干部进一步明确了提案降本创新工作的重大意义：经营就是创造效益，管理就是不断改善；创新无止境，改善无终点；只有统一思想、再次出发，以实际行动践行真快实三字方针，主动作为、主动创新、持续改善，带头引领和感召全体员工积极参与、建言献策，降本增效，营造“人人能降本、事事可增效，人人要提案，事事可创新”的文化氛围，才能促进公司技术创新、效率提升和工作改善，才能不断提高公司的管理效率和经营效益，最终才能为实现公司的经营目标和发展目标贡献力量。



联创电器召开“统一思想、再次出发”学习分享会

8月31日下午，在激情昂扬的“联创之歌”歌声中，联创电器在联创科技大厦二楼会议厅召开了“统一思想，再次出发”学习分享会。本次会议是根据集团2021年半年度董事会的会议精神和工作安排，紧紧围绕“统一思想、再次出发”的战略部署和“真、快、实”三字方针，针对全体主管级以上管理干部进行的学习分享会，参加会议的还有集团各职能部门的主要负责人和部分管理干部。

会议前半段，集中学习了赖伴来董事长在董事会上的讲话课件，深入学习了赖董针对目前国内、国外经济形势，就如何提升企业核心竞争力而提炼出来的“真、快、实”三字方针，并深刻理解他从人生基本战略、自我认知、格局、内驱力、拥抱并保持正能量场、沟通与人际关系、底线思维等方面，对全体联创人提出的“统一思想、再次出发”的行动号召。



接下来，联创电器各中心负责人分享了自己对“真、快、实”的理解。姚莉常务副总经理在分享中表示，“真”要求我们面对真实的自我，不自以为是，充分认识自己的不足。“快”，就是要求我们言必行，行必果，敢担责任，不分你我，为实现共同的联创目标，快速响应，积极配合。“实”就要求我们脚踏实地，实实在在工作。胡剑峰副总经理认为要做到“真”，就必须要有正确的认知，能客观的认识自己，认识他人；要实现“快”，就必须在效率上下苦功夫，只有快速响应，才能提升服务质量；“实”就是实事求是、脚踏实地，体现了行动力和执行力，“真、快、实”和联创核心价值观一脉相承，更精准地凝聚了日常工作的目标要求和行为准则。另外，销售中心、技术中心、运营中心的负责人也分别做了精彩的学习分享。



最后，联创电器彭琦总经理也分享了自己“真、快、实”三字方针的理解感悟。她认为，“真”就是说话要真实，自我认知要真实。“真”，不仅是态度，也是方法。“快”就是工作要紧凑、响应要快速。这里的快，既是态度，也是目标。工作节奏必须不断加快，工作效率应该不断提升，工作细节做到日清日结，要以时不我待、只争朝夕的精神迎接挑战，才能快速响应并满足快速变化中的市场和客户需求。“实”就是做人要实在，做事要实在。“实”是责任，也是底线。作为经营管理干部，对待工作和管理，始终要业绩第一、结果第一，落到实处的这种“实”说到底就是一个人的责任。彭总在发言中指出，真、快、实三字，不仅寄予了董事长对大家的殷切期盼，也为大家指明了未来前进的方向，并呼吁联创电器全体管理干部和员工，牢记赖董的嘱托，以梦为马、不负韶华，统一思想、再次出发，齐心携手共创联创事业的美好未来！

学习分享会，加深了联创电器全体管理干部对“真快实”三字方针的理解，统一了思想和认识，让大家更加明白“真、快、实”三字方针的内在意涵，只为成功找方法、不为失败找借口，不忘初心、未来可期。

新良田组织中高层召开“统一思想、统一目标”主题会议

“问题出在前三排，根子还在主席台”，这是组织管理中的一句俗话。树死一定从树梢开始，一个企业的发展瓶颈一定在上面。企业的高层管理团队对一个企业的发展壮大至关重要。按照中国人比较熟悉的表达方式来说，高层管理团队就是“班子”。卓越企业一般都有一个“卓越的班子”。

班子建设中最难的一点，就是把握好“企业家直觉”与“达成共识”之间的平衡。既要发挥企业家的直觉，又要避免陷入“为了达成一致，久拖不决，而造成延误战机”。

班子建设的目的是为了打胜仗，为了完成任务，实现目标。一个班子就是一个团队，抱团的作用就是要突破个人的限制，实现1+1>2。为了提升新良田整个班子成员的凝聚力，温红均总经理于2021年8月7日组织召开了中高层管理成员批评与自我批评的主题会议，会议主题为统一思想、统一目标，围绕共同的团队目标达成，让团队成员充分认识自我，提出问题，解决问题，以此激发组织活力。

会议开始首先由财务部汇报了1-7月份公司经营数据，其次由温总针对人生战略=认知+目标+行动，以及自我认知的方法做了简要的阐述，随后各个部门针对自身缺点做了深度剖析，同时对于其他部门提出的批评、指正意见也都虚心接受并积极提出改善建议。

通过此次会议，我们意识到班子整体要成长，除了每个成员自我成长之外，更要靠批判与自我批判。真正的班子成员之间，必须定期开展批判与自我批判。以自我批判为主，适度开展批判。这是保证团队成长的关键。批判要有理有据，有则改之，无则加勉。这个必须成为一种文化，一种真正的团队文化。只有这样才能确保相互纠偏，自我解放，团队才能茁壮成长。

紧跟步伐，一起出发

文/联创机电 查雪梅

小心谨慎，盲人行路也太平；漫不经心，明人办事也难安宁。

严谨的工作态度是成功的基础，联创机电总经理徐进指出，全体联创机电人要用“快、准、细、严、实”的工作五字决原则来要求自己、要求别人，培养优良的工作作风来完成自己需要做的工作和完成的任务。在工作中绝不允许出现“可能、大概”一类的模糊词语。“快、准、细、严、实”的工作五字决有利于员工良好的习惯养成，在工作过程中有着高度的思想觉悟，加上优良的工作作风、工作效率自然会提高，安全意识也会不断的增强。

“快、准、细、严、实”的工作五字决具体内容包括以下内容：

一、“快”即快速，就是培养雷厉风行的工作作风，以高涨的工作热情，快节奏、高效率的干好每一项工作，严禁办事拖拉。

二、“准”即准确，就是培养一丝不苟的工作作风，这是对工作认真负责的表现，是保证工作质量的关键。

三、“细”即细致，就是培养周密细致的工作作风，这就是员工们要有不厌其烦的韧劲，无论什么工作，都要有耐心，不怕麻烦，不怕吃苦。甘于寂寞，舍得下功夫。

四、“严”即严谨，就是时刻保持严谨的工作态度和严肃的工作作风，要坚持严格管理，到职责明确，制度健全，工作有序，从而形成高效的工作运转机制。

五、“实”即求实，就是培养求真务实的工作作风。优秀员工取得的业绩是从日常的工作积累和对自己的严格要求的工作态度中得来的。

只有在工作中真正做到“快、准、细、严、实”，安全才能得到保证。才能全面贯彻董事长提出的“真、快、实”三字方针，身体力行，只为成功找方法，不为失败找借口，统一思想，再次出发，在联创机电“十四五”期间实现稳步增长完成集团下达的战略目标，才能使企业和员工的利益得到保障。奋斗吧！联创机电人。我们准备好了……



联创科技园党委隆重举行庆祝建党一百周年活动

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。为热烈庆祝中国共产党建立100周年，联创科技园党委认真筹划，积极组织开展重温誓词不忘初心、深情祝福百年华诞、齐声高唱歌颂党恩、阅享党史线上学习等庆祝活动，150多名党员积极参与，党员们激情满怀，展现了联创科技园及周边非公企业和社会团体爱党爱国情怀，共祝中国共产党百年华诞。

7月1日上午，联创科技园党委组织党员收看庆祝中国共产党成立100周年大会直播。习近平总书记说：“人民是历史的创造者，是真正的英雄。”作为9500多万名党员中的一员，大家感到特别骄傲，特别自豪。观看过程中，不时掌声雷动，每名党员脸上都洋溢着喜悦与骄傲：“此生不悔入华夏”。

在聆听习近平总书记重要讲话后，党委送上慰问金和鲜花。随后联创科技园党委组织了“为庆祝我党100周岁华诞唱红歌”活动。活动上，首任联创科技园党委书记、现任联创科技集团执行董事赖伴周带领大家重温入党誓词，随后领唱“没有共产党就没有新中国”。党委委员物业党支部书记杨秀胜领唱“团结就是力量”。党员们把自己内心对党的深厚感情化作一句句祝福语，歌颂我们党走过的光辉历程，传达实现中华民族伟大复兴中国梦的坚定信心，共同祝福伟大的中国共产党生日快乐。







随后全体党员来到新时代大讲堂，王海书记传达习近平总书记在中国共产党成立100周年庆祝大会讲话精神，总结党委上半年工作及下半年工作规划，要求全体党员要以实际行动，为建党100周年华诞增砖加瓦。

中国共产党百年，风华正茂，联创科技园全体员工将从党史中汲取营养，获得力量，受到启发，坚定信念，排除万难，以实际行动为建党一百周年献礼！

联创科技集团工会召开第六届会员代表大会



深圳市联创科技集团有限公司工会委员会于2021年7月23日胜利召开第六届会员代表大会第一次会议。

会议由大会由执行主席王海主持，首先组织大家全体起立齐唱国歌。

本次会议应到会员代表100人，实到代表96人，因公因事请假代表4人。到会代表超过全体代表三分之二，符合法定人数。大会共六项议程：

一、审议通过《联创科技集团有限公司工会第五届委员会工作报告（草案）、《联创科技集团有限公司工会第五届委员会经费审查委员会工作报告（草案）》；

王海副主席代表联创科技集团工会第五届委员会作工作报告。并书面印发，大家审议通过。

二、选举产生联创科技集团有限公司工会委员会第六届委员会和经费审查委员会。首先由街道工会同志郭宇鹏宣读联创科技集团第六届委员会候选人请示批复文件。经到会会员代表无记名投票差额选举，由周航（得90票）、王海（得90票）、廖奕鹏（得90票）、邓建娥（得90票）、赖丽婷（得89票）、何永强（得88票）、张玉丽（得88票）、李颖（得88票）、吕国茂（得87票）、赖定权（得87票）、杨秀胜（得87票）、罗剑萍（得87票）、尧君（得86票）、邓燕琼（得85票）、杨兵（得85票）、丁媛（得85票）、刘东斌（得85票）、胡焕鹏（得79票）、林茹（得78票）等19位同志组成联创科技集团工会第六届委员会；经无记名投票等额选举，由赖定权（得96票）、刘东斌（得90票）、胡焕鹏（得86票）等3位同志组成联创科技集团工会第六届经费审查委员会；经无记名投票等额选举，赖定权同志当选为经费审查委员会主任。

审议通过《关于组成联创科技集团有限公司工会委员会第六届女职工委员会的决定（草案）》举手表决；经举手表决通过，由邓建娥（得96票）、张玉丽（得92票）、李颖（得91票）等3位同志组成联创科技集团工会第六届女职工委员会。邓建娥同志为女职工委员会主任。

三、投票选举产生新一届工会委员会主席、副主席；在联创科技集团工会第六届委员会第一次全体会议上，经无记名投票等额选举，周航同志当选为工会主席，王海同志当选为工会副主席。会议应到会员代表100名，实到会员代表96名，选举有效。总监票人：陈建辉、监票人：邓松、王敏，大会工作人员：胡建国、赖丽华。

四、新当选的工会主席讲话。周航主席表示，当选为工会主席，既是一种挑战更是一种责任，她为她能有机会为工会的工作尽一点绵薄之力而深感荣幸，并代表新当选的新一届班子成员表态：

一、立足本职岗位，积极奉献，在做好本职工作的同时，关心职工利益，用《工会法》赋予的权利，维护职工的合法权益。

二、建立健全的工会工作制度，不断加强工会自身建设，进一步明确工会工作的指导思想、性质、地位和作用，增强做好工会工作的光荣感和责任感。努力提高组织职工、凝聚职工、服务职工的能力。

三、认真履行维护职能，建好“职工之家”全面推进工会工作，充分调动广大职工的积极性和创造性。服务好解决好职工的吃住行及身边的小事琐事。

四、先会员之忧而忧，后会员之乐而乐，急会员之所急，想会员之所想，工会是党联系群众的桥梁和纽带，全体委员将一起做桥梁上的铺路石，吃苦在前，享受在后，团结拼搏，努力奉献，以实际行动回报代表们和全体职工，为联创的统一思想、再次出发建立新的功勋。

大会执行主席王海表示，公司新一届的工会委员会要认真思考和领会工会主席的指示精神，以全新的面貌和高度的责任心，肩负起公司全体职工和上级工会对新一届工会委员会的期望，振奋精神，扎实工作，当好职工利益的“代言人”和“维护者”，努力构建和谐劳动关系，促进企业与职工“互利双赢、共同发展”。

以上选举结果已于2021年7月26日—7月30日向全体职工会员进行了为期5个工作日的公示，没有收到异议，并上报南湾街道总工会备案批复。







联创集团党委书记王海获评为“广东省优秀党务工作者”



6月29日，广东省“两优一先”表彰大会在广州召开。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示批示精神，对优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织进行表彰，动员和激励全省各级党组织和党员干部学习先进、崇尚先进、争当先进，以新担当新作为奋力推动广东在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌。省委书记李希出席会议并讲话，省委副书记、省长马兴瑞主持会议，省人大常委会主任李玉妹，省政协主席王荣，省委副书记、深圳市委书记王伟中出席会议。

会上，联创科技园、联创科技集团党委书记王海凭借带领企业党建工作取得优异成绩，党组织班子成员积极上进，疫情防控组织得当，发挥了党员先锋模范作用等，被授予“广东省优秀党务工作者”，成为全省180名（深圳市24名）获此殊荣的优秀党员代表之一。这也是王书记继获得“深圳市五一劳动奖章”、“深圳市优秀共产党员”等荣誉称号后，再接再厉，揽获省级荣誉。

在庆祝中国共产党成立100周年之际，为表彰先进、树立典型，推动形成见贤思齐、争做先锋的良好氛围，激励全省各级党组织和广大党员不忘初心、牢记使命，真抓实干、改革创新，不断开创广东工作新局面，省委决定，授予180名同志“广东省优秀党务工作者”称号。

省委号召，全省各级党组织和广大党员要以受表彰的优秀个人和先进集体为榜样，学习他们坚定理想信念、对党绝对忠诚的政治品格，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者；学习他们践行根本宗旨、坚守初心使命的为民情怀，始终把人民放在心中最高位置，切实解决群众急难愁盼问题，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感；学习他们恪尽职守、履职尽责的担当精神，切实做到关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来、重大斗争经得起考验，以实际行动做出经得起实践、人民、历史检验的工作实绩；学习他们求真务实、清正廉洁的高尚情操，克己奉公、无私奉献，永葆共产党人忠诚干净担当的政治本色。

王海书记表示，今后将倍加珍惜荣誉，戒骄戒躁、再接再厉，充分发挥模范带头作用，不断作出新的更大贡献。

吕国茂获评为“龙岗区优秀党务工作者”



7月5日，深圳市龙岗区举行“两优一先”表彰大会，对全区优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织进行表彰，动员和激励全区各级党组织和广大党员，不忘初心、牢记使命，对标先进、学习榜样，奋力在新时代走在前列、新征程勇当尖兵。区委书记张礼卫出席会议并讲话，区委副书记、区长王策飞主持会议，区人大常委会主任吴书坤、区政协主席龚祖兵、区委副书记孙仲勇等参加大会。

会上，区委常委、组织部部长王清科通报了全区获省、市“两优一先”表彰情况，并宣读《中共深圳市龙岗区委关于表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织的决定》，其中，100名共产党员获得“龙岗区优秀党务工作者”称号，联创科技园党建组织员、联创三明电器党支部书记吕国茂也在表彰名单之中。

作为党建组织员、党支部书记，吕国茂以“党性最强、作风最正、工作出色”为具体要求，从思想上、作风上加强自身建设，恪尽职守、竭诚奉献、辛勤工作，出色地完成党赋予党务工作者的光荣任务。严格按照上级党组织安排和部署，协助联创科技园党委书记圆满完成各项工作任务，园区党委获得了2020年全省“两新”组织党建工作示范点。

吕国茂在工作中，积极发挥党员的先锋模范作用，在做好本职工作的同时，经常利用业余时间，带领园区职工群众参加志愿服务，得到园区企业职工一致好评。一是政治立场坚定，注重学习提升，用心做好园区党建工作。经常走访企业，摸排党员，2020年共推动5个支部成立，助力2020年全市非公企业“三同步”工作现场会在联创召开，协助园区党委书记接待全国各地来访代表参观团100多批次，近2万人。二是服务意识较强，架起沟通桥梁，助力园区党建惠企惠民。注重收集企业及员工的问题及建议，协助园区党委积极发挥桥梁作用，帮助企业解决实际问题。协助街道职能部门多次举办专题培训讲座和专项活动。2020年，组织园区大小活动60多场，累计服务园区党员群众2万人次。三是发挥模范带头作用，投身志愿服务，传递正能量。疫情期间，第一时间加入园区疫情防控队伍，协助党委号召留深党员成立党员先锋服务队，服务上万人次，上千车次，累计服务1200多小时，并协助党委组织200多名党员志愿者参与疫情防控工作。2021年清明、五一、端午假期，放弃休息，始终坚守一线，服务园区职工接种育苗及核酸检测工作。



吕国茂这种全心全意为人民服务的行为，耐心细致的工作作风，持之以恒的奉献精神，倾入党务工作的满腔热情在党员中树立了一面光辉的旗帜！

市人大常委会副主任、总工会主席彭海斌带队莅临联创科技园调研工会工作



9月1日下午，市人大常委会副主任、市总工会主席彭海斌，市总工会党组成员、副主席侯圣海，市总工会办公室主任张凯军、市总工会职工服务部副部长周海彬、一行莅临联创科技园调研工会工作。区人大常委会副主任、区总工会党组书记、主席林建忠，区总工会党组成员、常务副主席林华兴，南湾街道党工委组织委员、总工会主席董瑜，总工会副主席肖金亮等领导陪同走访。

联创科技集团执行董事赖伴周，联创科技园党委书记、工联会主席王海进行了热情的接待。市总工会领导一行先后参观了联创党群活动中心、工会职工之家、党建文化长廊、智慧党建馆、时代大讲堂、红色影院、室内健身室、瑜伽室、图书馆、四点半学堂、人大代表之家、消防指挥中心、联创科技集团展厅等场所，在参观过程中详细介绍了公司28年以来的发展历程及园区工联会工作开展情况。

调研中，海斌主席充分肯定了基层企业工会结合各自工作实际，主动服务和关爱职工，创造性开展各项工作所取得的成绩。他同时希望基层工会部门要加强思想政治引领，坚定“听党话、跟党走”信念，把职工团结在党的周围；要围绕中心、服务大局，团结和引领职工在园区工作中建功立业，多作贡献；要树立品牌意识，创造性开展工作，做出工会工作特色，打响工会工作品牌；要不断创新服务，让职工在共建共享中有更多获得感。



市关工委主任陈彪莅临联创科技集团开展调研



为迎接9月份在深圳市召开的全国企业关工委现场会筹备工作，8月4日上午，原深圳市副市长、深圳市关工委主任陈彪及副主任凌文率队到联创科技园调研企业关工委工作，龙岗区委常委、组织部长王清科，区关工委主任王敏，副主任黄凌、郭晓霞、徐志捷，以及街道党工委书记刘渊、党工委组织委员董瑜陪同调研。联创科技集团执行董事、关工委主任赖伴周，联创科技园党委书记、关工委办公室主任王海进行了热情接待。

市关工委领导一行先参观了联创党群活动中心，考察联创园区智慧党建馆、新时代大讲堂、图书馆、四点半学校等关工委活动阵地。随后，在联创科技大厦召开座谈会，联创关工委及龙岗区关工委汇报了企业关工委工作情况。

座谈会上，联创关工委办公室主任王海采用图文并茂的方式，汇报了联创关工委坚持“三个共享”、依托“三个融合”、注重“三个需求”、拓展“三项公益”，发挥党建引领的优势，注重青工思想道德建设和技能提升，帮助青工纾困解难，联合党群组织开展一系列多元化活动，促进青工健康成长，助力企业向上发展。

龙岗区关工委主任王敏就龙岗区企业关工委建设的主要经验做法、工作亮点和工作成效进行了介绍，特别详细讲解了以联创科技园和天安云谷为代表的关工委特色项目。

陈彪主任听取了汇报后，对区、街道及联创关工委工作表示高度肯定，指出：区及街道党的领导强有力，为关工委工作提供了支撑，党建带关建，关工委工作开展扎实，成效显著；关心青年成长，服务企业发展。希望街道能结合园区、企业不同的特点进一步创新，更有效、有针对性地开展工作；进一步推动企业关心下一代工作与劳模工作相结合，在企业弘扬劳模精神，营造精益求精的敬业风气；进一步擦亮企业关心下一代工作品牌，特别是联创与香港教育总署联合开展的“今日中国制造”活动，可以挖掘成品牌项目，打造成湾区品牌，实现湾区一家亲。

接下来，南湾街道、联创科技集团将按照市关工委领导提出的要求，挖掘街道企业关工委的特色，继续深化联创关工委品牌，扩大品牌影响力；以党建带关建，不断提高企业关心下一代的工作水平，促进企业健康和谐发展。

学习党史知使命，为民履职做示范
市人大常委会党组成员、副主任裴蕾到联创科技园授课

为贯彻落实市人大常委会关于开展“人大代表活动月”的工作部署，根据龙岗区人大常委会“人大代表活动月”总体方案，7月29日下午，南湾街道人大工委组织开展了专题党课。市人大代表、市人大常委会党组成员、副主任裴蕾，市人大常委会城建环资工委副主任卢旭阳，市人大常委会社会建设工委副主任蒋勇，区人大常委会副主任郭雁通，市人大常委会城建环资工委办公室主任郭杰，区人大常委会财经工委主任彭爱民，南湾街道党工委副书记、办事处主任杨少锋，省人大代表、联创科技园党委书记王海，市人大代表洪小红、甘照寰，区人大代表凌志辉、沈振冲、洪幸良、薛明亮、赵志明、钟县琪、蔡桂烽及居民代表等100余人参加活动。

裴蕾副主任一行在南湾街道联创科技园参观了南湾街道“人大代表之家”建设情况，随后，在位于联创科技大厦二楼的南湾街道“人民代表大会制度宣讲基地”开展了“专题党课”。

在现场，裴主任作为主讲人，以“从百年党史中汲取智慧力量，谱写新时代人大工作新篇章”为主题，从弘扬伟大建党精神、创造“四个伟大成就”、坚定做到“九个必须”等方面宣讲了习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神，从人民代表大会制度的发展历程中讲述人大制度优势与生命力，以及全面阐述改革开放发展、民主法治建设中深圳人大的卓越贡献。并强调，要坚持党的全面领导，把党中央决策部署和省委、市委工作安排贯彻人大工作全过程、各方面，奋力推动习近平总书记“七一”重要讲话精神落地见效。充分发挥人大代表来自人民、植根人民的特点优势，利用社区联络站向人民群众普法、宣传，倾听人民呼声，汇聚人民智慧，推动解决人民群众生活息息相关的民生问题。



市总工会副主席侯圣海一行调研联创





7月14日上午，深圳市总工会副主席侯圣海、林秋瑜部长一行莅临联创调研指导，南湾街道总工会副主席肖金亮陪同调研。联创科技园/联创科技集团党委书记、工联会主席王海进行了热情的接待。

市总工会领导一行先后参观了联创党群活动中心、工会职工之家、党建文化长廊、智慧党建馆、时代大讲堂、红色影院、健身室、瑜伽室、图书馆、四点半学堂、人大代表之家、消防指挥中心、展厅等场所。随后参访团来到会议室，听取王海书记详细介绍联创园区工联会的工作开展情况，王书记围绕集团工会和园区工联会重点工作开展情况、存在的问题，园区企业、工会组织架构、职工之家建设、职工权益维护、和谐劳动关系建立，职工关爱等方面进行详细了汇报。

侯副主席认为联创工会工作目标明确，有创新，有远见，前瞻性强，工会班子发挥巨大作用，富有创造力和战斗力，围绕中心服务大局，各项工作开展得有声有色，建会/入会、职工关爱等各项任务落实到位。一言以蔽之，联创工会工作很有特色，亮点突出，很值得总结推广。

侯副主席对联创工会的下一步工作提出了几点指导意见：一、联创科技集团工会、园区工联会要进一步探索了解，看看有什么好的政策可以给到企业，我们区、街道工会要大力支持；二、工会在选拔干部时一定要增加政治敏锐度，要选择忠诚于党的干部，始终要坚持在党的领导下，依法依章独立自主开展工作；三、要明确工会的属性，工会是群众组织，必须去行政化、机关化，深入群众，始终站在职工群众角度开展工作、服务企业、服务职工；四、要紧紧联系好工会的主业，认真履行维护企业职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，把实现好、维护好、发展好职工群众根本利益作为一切工作的出发点和落脚点；五、要充分发挥好企业工会工作，通过“党建带工建、工建促党建”的思路进一步做好工会的成立、发掘工作；六、联创工会工作继续保持和发扬，创造更高的荣誉，服务园区企业职工，力争将联创科技园工联会打造成全市产业园区工会的标杆。

王海书记表示，联创园区党委将按照侯副主席的要求，进一步优化工作思路，提升工作效率，与时代同步，与职工同心，积极落实市总工会领导的相关要求，继续在上级工会及公司党委的领导下，结合企业特点，因地制宜不断提升职工文化建设品质，当好职工的知心人、贴心人、“娘家人”，为成为全市产业园区工会的标杆而努力。

税企互学结对共建 春风惠民党旗先行
第三稽查局机关党委与联创科技集团党委开展共建活动





为扎实推进党史学习教育，用活用好身边红色资源，进一步增进税企间的互动交流，7 月 30 日，第三稽查局机关党委与联创科技集团开展以“税企互学结对共建，春风惠民党旗先行”为主题的共建活动，将党史学习教育同税企联建共建工作相结合，拉开了税企联学共建序幕。第三稽查局机关党委副书记杨文雄协同党委成员、支部书记及党建部门工作人员参加此次活动，广东省人大代表、深圳市党代表、联创科技园 / 联创科技集团党委书记王海，联创科技集团董事长助理赖定权进行了热情的接待。 王海书记引领来访领导参观了党建文化长廊、人大代表之家、时代大讲堂、智慧党建馆、四点半学堂、展厅等场所，重点介绍了联创科技集团 成立 28 年以来的发展历程及 18 年来的党建工作开展情况。联创科技集团通过党建引领，以党建带团建、工建，紧密围绕公司经济促发展、抓好党建促发展这条主线，塑造了优秀的企业文化，赋能企业高质量发展，得到了社会各界的高度认可，是深圳市非公党建的一张名片，先后被评为深圳市优秀基层党组织、广东省“两新”党组织党建工作示范点、全国党建示范点等

参观结束后，双方进行了座谈。王海书记分享了“以党建引领企业发展”的经验，他认为党建和企业发展相辅相成，党建的核心可以引导价值观，并最终转化为行动上的自觉。党建不仅提升了联创科技集团的文化品质，还带来了强大生产力，实现了党建和文化品质双向发展，良性循环。

第三稽查局机关杨雄文副书记对联创科技集团大力支持结对共建活动表示感谢，提出要借鉴学习联创党建工作上取得的丰硕成绩和积累的先进经验。他同时强调，党建应注重实效，融入业务工作，并转化为凝聚力、行动力和生产力，才能激活党组织活力，引领高品质高质量发展新征程。

双方本着资源共享、优势互补、共同提升的共建原则达成了共建协议内容，在会上进行了共建协议签约仪式，为下一阶段两个组织之间行之有效的合作共建打下了良好的基础。

本次党建共建活动的开展，不仅提升了党组织的辐射力、感染力，更拉近了税企之间的距离，增进了彼此的理解。同时，也将党建文化、税务文化、企业文化紧密融合，搭建了税企融合、互学共进的桥梁和平台。下一步，第三稽查局以此次活动为契机，以党史学习教育为引领，以丰富多样的活动为载体，积极推动税企共建，密切税企联系，提升党建水平，让基层党组织服务于纳税人缴费人做的更深、更实。

市“律师入工会”走进联创科技园开展普法宣传公益活动



9 月 7 日上午，深圳市两新组织纪工委、市总工会、市工商联、南湾街道党工委、市律师协会走进联创科技园党群活动中心开展深圳市“律师入工会”普法宣传公益活动。此次活动参与的有市委党史学习教育第三巡回指导组副组长曹先强， 市纪委监委派驻第六纪检监察组组长，市两新组织纪工委书记黄辉强 ，纪委监委派驻第六纪检监察组组长、一级调研员、市两新组织纪工委副书记龚家瑞 ，市总工会党组成员、副主席、机关党委书记冯艳玲，市总工会组织部部长肖明，市非公纪委副书记、二级调研员刘建光，南湾街道党工委组织委员、总工会主席董瑜，副主席肖金亮，深圳市律师协会秘书长、市律师行业党委办公室主任侯昆霖等领导。

活动开始前，联创科技园党委书记、工联会主席王海引领来访领导一行先后参观了联创党群活动中心、职工之家、党建文化长廊、智慧党建馆、时代大讲堂、红色影院、室内健身房、瑜伽室、图书馆、四点半学堂、人大代表之家、消防指挥中心、联创科技集团展厅等场所，在参观过程中详细介绍了公司 28 年以来的发展历程及园区工联会工作开展情况。

咨询活动现场，职工们反响热烈，有序地向律师进行咨询。律师志愿者们非常耐心专业地解答大家的法律疑问，为职工的社保、民间借贷、婚姻家庭等问题进行释疑。

这次深圳市“律师入工会”普法公益活动通过线上线下相结合的形式，对 10000 余名职工群众开展了普法宣传，覆盖企业 100 余家。其中，通过现场“一对一”咨询的方式，服务职工群众 180 余人，解答问题 200 多个。

联创科技园党委组织开展爱国理念篇章手工制红旗作活动

8 月 13 日晚，联创科技园 / 联创科技集团党委、关工委协同南湾街道关工委组织开展 2021 暑假手工课程体系活动第四场爱国理念篇章手工制作红旗活动。

从古至今，爱国主义一直是永恒的主题，热爱祖国是每一个中国人应有的一种深厚感情。为了培养儿童热爱祖国的情感，深刻了解祖国的历史，学习国旗的颜色以及大星星和四颗小星星的关系，学习国旗的更多知识，让孩子们树立爱国精神和为国争光的远大理想。

制作开始前，周老师带小朋友们认识了中国的五星红旗，了解了国旗的特征和意义，耐心阐释我们为什么选择五星红旗和党旗做手工呢？原来五星红旗是中华人民共和国的国旗，它的形状是长方形，颜色是红色，旗面的左上角还有 5 颗黄色的五角星。红色的含义是象征着革命，五角星当中有一颗星星比较大，它象征着中国共产党，而 4 颗小星象征着亿万中华人民。星星是黄色的，也代表着在红色的大地上呈现着光明。中国共产党的党旗是中国共产党的象征和标志，在党章中强调党旗，将有力推进党旗的规范制作和使用工作。这对于维护党旗的尊严，发挥党旗的感召力，对于增强党员的光荣感、使命感，增强党的凝聚力和影响力，都将起到十分重要的作用。党旗的红色象征革命，黄色的锤子、镰刀代表工人和农民的劳动。



此次丰富多彩的手工活动，进一步增强了园区小朋友们的实践动手能力，进一步加强了孩子们的爱国主义教育，让大家懂得了我们幸福生活的来之不易。

联创科技园党委开展手工制作环保房子活动



8 月 17 日，联创科技园 / 联创科技集团党委、关工委协同南湾街道关工委开展 2021 年暑期手工课程体系活动第五场——环保系列篇章手工制作环保房子活动。旨在把硬纸板废物利用，学会环保艺术结合生活，用废弃的纸皮做一些可以使用而且具有艺术美感的小房子，锻炼孩子们的动手能力和创造思维。

30 多位园区小朋友参加了 DIY 环保房子活动。党员志愿者给所有小朋友发完工具后，小朋友开始了自己的认真制作，在老师和志愿者的指导下，一个个可爱的小房子在小朋友们的奇思妙想中制作出来了，大家非常有成就感，现场就相互“晒”起了小房子，溢满了童真童趣的氛围，让大人们也感受到了满格的快乐。



联创科技园党委组织开展 DIY 红军小挎包活动

风雨百年路，奋斗铸辉煌，2021 年迎来了建党 100 周年。儿童是祖国的未来，为培养儿童的爱国爱党情怀，争做社会主义事业接班人，8 月 10 日，联创科技园 / 联创科技集团党委、关工委在党群活动中心图书馆组织开展暑假手工课程体系活动第三场“童心向党，献礼百年”DIY 红军挎包活动。

“小红军挎包”手工制作活动，吸引了 30 多名孩子参加活动，现场热闹非凡。现场老师讲解了红军挎包革命精神，然后对材料和款式以及缝针制作过程进行了详细的介绍。随后，在制作过程中个别小朋友不会，在老师和义工的引导下孩子们一针一线的红军包制作中，追忆革命先辈，感悟革命精神。

孩子们充分发挥想象力，一针一线绣出带有“为人民服务”、“我爱你中国”等字样红军包完成时，孩子们都迫不及待地背起自己的“小红军包”让老师拍照留念，稚嫩的脸庞洋溢着开心灿烂的笑容，表达着童心向党、对党对祖国的热爱之情。

红军包承载着革命战士的光荣，象征着祖国的荣耀与历史，小小红军包，传递历史情。装进包里的不只是童年，是浓浓的爱国情怀。用小红军挎包，重温革命的记忆，传承奋进的力量。学习党史从娃娃抓起，通过这次活动，不仅能更好地帮助未成年人学习党史，更促进了他们的想象力、创造力的发展，体会动手的乐趣。



建党百年，学史力行
联创科技园举办青少年端午节主题阅读活动



为丰富园区青少年的文化娱乐学习活动，形成知识乐中求，好玩又好学，在快乐中学习，在快乐中成长的良好氛围，联创科技园党委、工联会协同南湾街道文体服务中心、龙岗区文化馆南湾街道分馆于 7 月 21 日上午在联创科技园党群服务中心新时代大讲堂开展“悦享”系列之端午节主题阅读活动，共 30 多组家庭参与。

本场活动邀请了阅读推广人吉老师主讲，他以一首古诗词《端午》导入，随后声情并茂地阅读了绘本故事《端午节》，孩子们听得津津有味，不但了解了爱国诗人屈原的故事，还了解了端午节的由来和习俗，收获了新的知识点。

活动上的知识问答环节，融入了深圳争创全国文明典范城市的元素，孩子们积极举手回答，家长也踊跃加入，加强了对深圳这座文明城市的热爱。

在一片欢声笑语中，活动来到了手工制作环节，充满创意的三角灯笼瞬间勾起了孩子们的创作兴趣。家长和孩子一起动手，相互配合得非常开心。

此次活动以中华传统节日端午节为教育契机，引导孩子们了解和感受我国传统文化节日，激发爱国主义情感，增强民族认同感与自豪感，深受园区家长和孩子的欢迎。

联创科技园党委开展“情满中秋齐相聚，党建引领聚合力”活动

中秋佳节即将来临之际，为创建轻松愉悦的节日氛围，9 月 17 日晚上，联创科技园党委联合南湾街道两新组织党委策组织开展“情满中秋齐相聚，党建引领聚合力”手工制作冰皮月饼活动，吸引了 70 名党员群众参与。



本次活动第一个环节是“党员故事汇”。党员吴怡旭、蓝全钊、朱桃花、王凤文、廖天凤、郭远刚等分享了个人入党经历及身边感人的党员故事，激发了我们党员的责任意识和担当意识，大家纷纷表示将永远保持中国共产党人的奋斗精神。

“故事汇”结束后，全场所有人员一起制作冰皮月饼，喜迎中秋佳节。大家一边说说笑笑，一边做月饼，其乐融融。有党员同志表示这么大还是第一次自己动手做月饼，感觉挺有意思。以前的月饼都是买着吃，现在能在园区跟党员同志和同事们一起动手做月饼，吃起来也是别有一番滋味。做月饼期间主持人还带领大家一起学习感受中秋的风俗习惯及传统节日所蕴含的深厚文化内涵。

月饼做好后，大家将做好的月饼装盒，有的说要送给邻居，有的说要送给小区的保洁员，有的说带回去给家人尝尝自己的手艺。活动结束后大家还不约而同地在微信朋友圈分享自己的劳动成果。



通过此次活动不仅加深了大家对中秋习俗及传统文化的理解，还拉近了园区与职工、党员与群众的距离，让大家团圆在联创园区，营造了中秋佳节同欢乐的园区氛围。

第二栏目 产业园风采 Industrial Park

“美丽南湾，精彩蝶变”，联创在行动

文 / 联创产业园　赖丽华





为抢抓粤港澳大湾区、深圳先行示范区“双区”驱动，深圳经济特区全面落实市委市政府“打造全国最干净城市、打造世界著名花城、全面提升城市、农村环境品质”工作正在持续稳步推进。疫情发生以来，对环境建设工作尤其重视，环境卫生、园林建设、厕所革命、公共区域消杀、垃圾分类等事项成为了城市环境建设的重点工作。

7月9日，我作为公司代表参加了街道组织的“美丽南湾，精彩蝶变”誓师大会，大会对“美丽南湾，精彩蝶变”行动作了详细部署。回到公司后，便第一时间组织召开了部门会议传达上级精神，要求相关人员坚决贯彻落实，统一思想、提高认识、加强领导、强化责任。随后，为了全面提高园区的环境卫生水平和文明清洁程度，进一步加大环境卫生整治力度，营造干净、整洁、文明、有序的生活、工作环境，结合庆祝建党一百周年“学史力行，我为园区做实事”主题，园区党委及公司先后于7月16日与8月20日组织了两次“美丽南湾，精彩蝶变”主题清洁活动。

清洁活动集中组织园区党员、义工、志愿者、职工群众、环卫工等共计150余人次，对园区内路面、绿化带、下水沟、砂井等进行了清理，采取实干清洁、分组行动的方式，各小组成员都表现出极大的劳动热情，分工明确、相互协作，形成了人人参与、上下联动的积极氛围。

通过环境清洁日活动，对园区公共场所卫生环境进行了全方位、无死角的集中打扫、清理，环境卫生得到了明显改善，营造了干净卫生、整洁有序、优美文明的工作环境。参与活动的每位同志都发扬了不怕苦不怕脏的精神，用实际行动宣导“环境提升、人人有责”的统一思想，号召联手维护环境卫生，共同创造美好园区。











退伍不褪色，军营在我心

文 / 联创产业园　李孟



“团结就是力量！团结就是力量！”伴随着军歌声声，我的思绪带着我回到了曾经的军旅生活。

2012年12月，刚离开学校的我，背上行囊离开家乡，带着儿时的梦想毅然踏上了行军路，“不给青春留遗憾”是临行前我对母亲的承诺。

身戴大红花，战友们夹道欢迎，简单又隆重的欢迎仪式让我感受到了军营的温暖。参观训练场、演兵场，学唱军歌，这里的一切都让我感到了新奇和兴奋，为穿上军装感到骄傲。然而，理想是丰满的，现实是残酷的，训练任务的繁重超出想象，初入军营的不适应让我开始时常质疑自己，无数次想过放弃，又无数次强撑前行。

蜕变，战友情谊让我勇敢。一次长跑中，我的脚被意外划破，血流不止，平日里的血气方刚全然不见，我呆呆地望着伤口有些被吓住，那一刻，疼痛、难过、无助全部从心底翻涌，五味杂陈，这时，班长的一句“你坐那别动，我去拿药品”把我从情绪低谷里拉了出来，我永远记得那焦急的表情和飞奔的背影，眼泪再也忍不住了夺框而出，那天起，我更加感受到了部队大家庭的温暖，战友的深厚情谊，这些都让我坚强和勇敢。

成长，汗水浇灌雨水见证。时间来到2015年8月，连队换装以来首次进行实弹射击，巨大的任务压在连队里每一名同志的身上，怎么办？开练！那一段披星戴月的训练时光，每天汗水几乎不停，衣服从没干过。有天深夜，结束训练撤收完毕后，突然下起了大雨，等了一阵后雨还未停，连长大喊一句：“同志们，你们尝过雨中跑步的滋味吗”？听完之后我们都坚定不移地往雨中跑去，身上的汗水加上雨水的味道，我至今无法忘怀。

回想那五年时光，一个“苦”字无法涵盖，离开了军营来到了联创这个大家庭，虽然只是一名普通的保安员，但是我深知平凡的岗位也有着不平凡的使命。保卫一方平安是我的职责，我将把五年军旅生涯学来的本事用在这个岗位，创造出不一样的价值，为联创科技园各租户做好服务，力求做到“客户满意，我才满意”。

“联创”这个大家庭给了我不一样的“军旅”生活，公司安排的每周训练，让我重温了部队训练的感觉，每年的“八一”建军节聚餐活动，餐桌上大家一起唱军歌，勾起了满满的回忆。感谢“联创”这个大家庭，今后我一定会更加努力的工作，与联创共创佳绩。



从个人优秀到团队优秀
联创产业园管理干部团队参加“卓越汇180干部陪练营开学典礼”

文 / 联创产业园　丁媛





8月7日，联创科技集团旗下联创产业园科技发展有限公司包括赖昊总经理、赖剑锋副总经理、张勇城副总经理在内的8位管理干部参加了“卓越汇-180干部陪练营开学典礼”，联创科技集团董事周航受邀出席。

“180干部陪练营”是由卓越汇企业家创新学院主办的管理干部训练营，秉承“管理实践教育”的理念，通过系统、科学的训练方法，经过180天的冰山行动计划，助力企业培养高素质、高协同、高效率的管理干部团队，构筑系统的组织能力。本期训练营共有6家企业的管理团队参加，学员每月集中2天学习经典管理知识，陪练30天训练营管理实战技能，通过持续6个月的学习，形成符合企业价值观的长远发展需要的良好管理习惯。

开学典礼上卓越汇企业家创新学院执行校长汪小娟博士进行致辞，汪院长对各企业管理干部团队的到来表示欢迎，并介绍了课程的基本情况和意义。随后陪练营总教练郭鋆泽老师发言，郭老师针对课程的内容和学习目标进行了简要的讲解，对学员们6个月后的学习成果表达了期许。

在风采展示环节，各学习小组逐一展示各自企业风采面貌，联创参训小组高唱《联创之歌》，“联创，联创，新高勇创，在未来的征途上再创辉煌”响彻会场，歌声嘹亮，气势轩昂，尽展联创风采。随后，组员们一齐签订军令状，共同承诺将在学习期间持续提升管理技能，突破自我，以目标为导向、以业绩为中心，不畏艰难，助力业绩稳增长。自此，联创干部学员们的此次学习之旅正式起航。

探学无界，求知无涯，打造创新学习型组织助力企业发展势在必行。联创产业园管理干部团队将以最饱满的学习状态不断充实自我，挖掘自身潜能，突破管理瓶颈，共同研讨进步，学习先进的管理知识，实现个人和企业的共同成长！



特别策划 第二栏目 Unique Planning

笃行者

文 / 本刊编辑

星光流转，又是一年。9 月 8 日，联创迎来了第 28 个生日。联创的发展之路既坎坷又辉煌，饱含了成败和得失，凝结了鲜花和汗水，也充满了智慧和坚毅，是数千联创人能够战胜一切艰难险阻、奋勇前行的底气所在，笃定前行也成为了联创人的鲜明印记，并一直贯穿在公司发展的全过程。

据此，本刊结合联创 28 周年庆主题“统一思想，再次出发”，特别策划《笃行者》，并分上下两篇——《上篇：老员工的成长蜕变》、《下篇：新优才的接续奋斗》。

《上篇》以具有代表性的几名老员工的自身成长经历，向大家展现平凡的联创人的坚守精神。他们以平凡之躯踏踏实实、一心一意在各自岗位上奉献、成长、收获，或许他们没有煊赫的成就，没有志得意满的风采，但他们不驰于空想，不骛于虚声，坚定不移地在自己擅长的领域默默耕耘，有些同事甚至坚持了十几二十年。他们都是坚定的笃行者，不仅有明确的目标，而且有实际的行动。联创有太多以他们为代表的老员工，在各自的岗位上散发光和热，他们是联创精神的塑造者，是联创事业的推动者，更是个人最大价值的创造者，用奋斗与坚毅定义生命的精彩。

《下篇》更多的是让大家对我们 21 届优才们有所了解。联创的发展，离不开新鲜血液的不断注入。优才们七月份从全国各地来到深圳，加入联创，经过集训，已经各自到岗。他们正处于转变角色、融入联创、树立抱负的阶段。习总书记说，一切伟大成就都是接续奋斗的结果，一切伟大事业都需要在继往开来中推进。这届优才同样被寄予厚望，在此，本刊编辑引用日本著名建筑家安藤忠雄的一句话勉励优才们：“一个人真正的幸福并不是处在光明之中，而是从远处凝望光明，朝它奔去，在那拼命忘我的时间里，才有人生真正的充实。”希望优才们在联创脚踏实地，充实生活，在磨砺中提升自我，在机遇和挑战多重叠加、困难和希望交织并存中做到“笃行”，像老联创人一样。

芳林新叶催陈叶，流水前波让后波。联创的持续健康发展，需要一代又一代联创人的接续奋斗，联创精神才得以薪火相传，联创事业才能蒸蒸日上、生生不息。敬请关注本期特别策划《笃行者》。





奋斗的魅力

文 / 联创机电　黄俊杰

青春是美丽的，美丽的青春在于奋斗，在于拼搏。只有启程，才会到达理想和目的地，2020 年初入社会的我经师傅介绍进入联创这大家庭之中。于联创这大舞台之中体验人生之中的酸甜苦辣，去体验奋斗的魅力。青春需要一盏指路的明灯，这明灯就是“奋斗”，这条路很容易走上来，但你能坚持的走下去就很困难，也就是俗话：三天打鱼，两天晒网，所以我们要有坚定的意志。

记得那时和师傅们会因为一款电机的成本优化而加班加点，只为了测试一个关键的数据。又有时为了帮客户解决产品噪声问题，而在闷热的测试房之中忙活到深夜，哪怕汗流浃背也只为了找到合适的轴承解决生产问题。有时客户要的样机又多又急，那也只能咬咬牙坚持完成任务，哪怕利用自己的休息时间。累吗？累，但那又如何，走在青春的路上，我们需要坚持很久，人生就是一个不断问路的过程，一次又一次的迷失，一次又一次的清醒，一次又一次的探寻，一次又一次的振作。

用微笑宣泄悲伤，用沉默装点痛苦，哪怕是假装，也要假装成快乐的那一个，人生的路你不坚强，没人替你勇敢！

奋斗的道路上就像一列火车，没有人会陪你坐到终点。慢慢地，师傅们一个一个地在中途下了车。我有一些不耐烦了，想要放弃，但总会对自己的心灵深处说一声：一定要成功，成功的船帆就在离你不远的地方。

现在回想起来，看着那些因自己努力奋斗而解决问题才得以生产的产品，那时多么幸福的事情，你会感到多么的自豪。在联创机电的大家庭中，在奋斗的路上，我也收获到满满的暖意，师傅们的关心、同事们的鼓励、领导的关怀。让我在奋斗的青春路上从不觉得孤单。

有时我独自一人远望，闻着微风将花香吹满大地的怀抱，小小思索：花儿从春走过，留下缕缕花香，这是奋斗，叶儿从夏走过，留下片片阴凉，这是奋斗，风儿从秋走过，留下阵阵金浪，这是奋斗，雪儿从冬走，过留下种种希望，这是奋斗，我在联创机电的实验房中走过，留下的汗水，这也是奋斗。

让我们为奋斗者点赞，为因奋斗而收获的幸福喝彩。联创，创造未来。



16 年老员工的自豪感

文 / 联和　王焕



弹指挥间，我已来到联创十六年时间，在不经意间我已随公司成长了十六年，这十六年里我们同心同德，作为可以见证联创公司发展成就的一员，我感到无比高兴，作为公司的一员，我由衷感到骄傲、感到自豪、感到欣慰！

刚出来务工，年龄小、胆子小、也不敢跟大家说话，一说话就紧张，还想家。然后车间主管还有同事们就来教导我帮助我，渐渐地体验到他们的热情与诚恳，没有了压迫感，慢慢感受到如进家门的随性与温暖。

2005 年 7 月，我们从东莞塘厦搬到了深圳龙华，我开始了自己的人生路程，我相信命运不会辜负每一个积极努力上进的人，付出都会有回报，挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实，所以，我也从产线作业员调职到仓库。

当初年轻、懵懂的我们带着对生活的热情与憧憬，来到深圳这个陌生的环境，进入联创并逐渐融入到了这个大家庭，一滴水只有在大海里才不会干涸，一支乐队也需要全体乐手的齐心协力才能演奏出优美动听的旋律，一个企业的发展更需要每位员工的爱岗敬业，这样才会使企业和员工达到共同进步和发展。

这十六年里，我见证了联创发展壮大，同时，联创也见证了我人生中的幸福。2010 年元旦，公司领导为我们办公室的三对新人在龙华新宝城酒店举行了集体婚礼，有婚纱、有礼车、有司仪…. 同事们给我们三对新人送上了最真挚的祝福，领导让工作人员把这美好的时光刻录下来，做成光碟送给我们，直到现在有空闲我还会拿出光碟回味下当时我们三对新人幸福时刻。

同行十六年里，我磨砺了十六年，工作上从产线作业员到仓库输单员再到现在的人事行政主管。现在的我自信，也比以前成熟了很多，心态也平静很多，能够从容面对发生的一切，是公司赋予我经历了人生的这一段学习进步的机会，感激公司提供了我的工作机会，给我提供了很好的成长平台，使我能够在工作中继续学习、锻炼、成长。

再次感激公司赖菁总、陈文英副总从工作上、生活上对我的帮助，记得春节前我个人原因刚出院，赖菁总就与陈文英副总第一时间带着关爱去宿舍看望了我，尤其是赖菁总还带了两只家鸡给我补身体，千言万语的感激话都无法表达对公司的感谢。联创就像父母关爱孩子一样的关爱着每位职员。

回忆这十六年走过的路程。有对、有错、有惊喜。当然，也有联创公司给予我无限的爱和帮助。时光不老，我们不散。

祝福联创的兄弟姐妹及家人幸福安康。

来联创才知道的事

文 / 联创电器　易浩

2007 年的夏天，一名模具专业的大学生走出校门，带着对未来的憧憬和对模具的热爱投入到了模具行业，在模具厂一待就是 9 年。这 9 年里，我从模具的各个工艺刻苦钻研，埋头苦干，从技工到工程师，从装配加工到设计，从设计到项目，不负韶华，在公司做技术担当，做团队管理，在行业内站稳脚跟，小有名气，似乎一切都顺风顺水。但是就算我攻克了再多的技术难题，也无法完全掌握客户的心理，在我所有的日常工作中，让我感到最大压力的不是模具本身，而是来自于客户。

在模具厂工作，最关心的是模具制作成本控制，模具结构的优化，加工工艺的简化等，而客户总是关注模具的强度，生产机台的匹配和生产参数，模具动作是否稳定等。而对于模具自身的加工成本不太重视。明明很简单的结构就可以实现的，客户非要用最保险的结构，理由就是降低生产风险。

在模具行业中，职场的顶端有两个，第一就是自己当老板，开模具公司，第二就是去客户那边作为甲方来管理乙方模具厂。所以我在模具厂待了 9 年以后，毅然而然地选择了往自己职业生涯的上端走，去了甲方配件公司，这个公司就是“联创电器”。

初到联创的第一年，不太适应，从未想到一个做模具技术的需要和这么多的部门对接工作，研发、开发设计、采购、计划、品质、工程、控价、甚至生产。一瞬间，似乎模具需要服务整个公司的感觉，每天有批不完的资料，审不完的图档，打不完的电话，整个人都属于紧张状态。

就这样，一转眼就是五年。这五年的感触很多，说几点主要的吧。

来了联创之后才发现，其实模具只是产业链中的一个生产工具，不用了就是一堆铁的工具，而在模具厂，我认为它就是我们的全部。

来了联创之后才发现，模具最重要的是能够稳定地生产，结构越简单越好。而在模具厂我认为结构越巧妙，才能彰显模具的经典。

来了联创之后才发现，模具交到注塑厂之后还有那么多的维护，保养工作要做，而在模具厂，模具出厂后我们就再见了。

来了联创之后才发现，其实甲方更关注模具成本，因为只要没有订单，开模的费用就相当于没有回报。原来甲方投资模具的风险更大，而模具厂不管有没有产品的订单都能收开模费用。

来了联创之后才发现，原来采购和控价是分开的，各负其责的同时又精诚合作；而在模具厂的时候只看到我下单，东西就回来了，也不知道具体的采购过程有多复杂。这其中需要谈价，招标，降价等等。

来了联创之后才发现，其实管理就是做人的管理工作，而在模具厂的时候全部用技术交流，用图纸传和 PPT 传达指令。

来了联创之后才发现，我变得从整个产品研发到量产的整体思维去考虑模具的技术侧重点。而在模具厂的时候，重点关注的永远是模具结构本身。

来了联创之后才发现，我认识很多行业内做同样工作的朋友，相互交流的都是如何节省成本，如何确保外观，而在模具厂的时候，这些都是客户。

来了联创之后才发现，每个人的成就都是建立在平台之上的，没有平台，我们什么都不是。

也许以后我会感受到更多之前不曾有的体会，学习到更多的模具知识，认识更多优秀的人，这都是联创这个平台给予我的无形的财富，我也将怀揣这感恩，继续尽自己的一份力量在自己的领域奋斗，回馈这个平台，实现我的梦想。



岁月如歌

文 / 联创电器　沈炳新



2021 年 8 月 10 日，我收到了一份特别的礼物，公司给 8 月份生日的每个员工派发的生日礼物：一个生日蛋糕及配件，一个红彤彤的苹果，一罐刻有名字的百事可乐，一张生日贺卡；其中对我感触最深的还是那张生日贺卡。

成长不期而遇，生日如约而至。这时已经是我到联创的第 6000 天了，真是岁月匆匆啊！想当初我还是个懵懂少年时，就加入了联创这个大家庭。刚进联创时，我只是生产线上的一个质检员，那时候什么也不懂，都是前辈及拉长手把手的教导，慢慢的才掌握了一些基本的质检知识和检验技巧。

2011 年是我在联创的一个转折点，当时还是体系部部长的邓姐发现了我，提携我为体系部的品质稽查专员。邓姐真的是一个尽职尽责的好领导，在工作中帮助了我很多很多，也教会了我很多知识，不但拓宽了我的知识宽度，还增长了我的知识深度；那时候我才知道什么是 QC 七大手法，知道了 ISO9000 质量管理体系，知道了 ISO14001 环境管理体系，知道了 SA8000 社会责任管理体系……我才明白，只有掌握丰富的相关知识，才能成为一个优秀的品质人员。

人生缘始于遇见，情长于陪伴，邓姐，谢谢您！也感谢联创这个平台，让我能够继续创造价值，成就梦想。

我与联创共成长

文 / 联创产业园　丁媛

翻看着日历，“联创 28 周年”的字眼跃于眼前，马上又要迎来一年一度的厂庆日了。犹记得去年的这个时候，集团举办了厂庆征文比赛，当时的我用文字记录下了来到联创的第一个四季，现在转眼又经历了一度春夏秋冬，我与联创又发生了一些新的故事，于经历，于心境，也都产生了些许变化。

过去的一年，我看到了公司的温暖关怀。公司党委为方便园区企业及公司员工，联系街道在园区内设点接种新冠疫苗和核酸检测，接种点撤离后多次组织车辆接送接种疫苗，极大程度上保障了园区人员的健康安全。除此之外，每逢节日公司发放的礼品也是人文关怀的的一大体现，尤其今年创新的专属定制生日礼品收获了一众好评。一份份并不贵重的礼物饱含的却是沉甸甸的关怀，每个月组织给寿星们发放礼物的时候，每个人的脸上所流露出的喜悦都是最真诚最发自内心的。



（转下一版）

（接上一版）

过去的一年，我看到了同事的可敬可爱。从去年到今年，疫情的持续反复使得防疫之弦一刻不得放松。每当疫情反复，公司领导便立即召开紧急会议启动防疫工作，园区出入口长期设置测温点，保安员们轮班守岗，志愿者们汗流浃背，对所有进入园区的人员、车辆进行测温。保洁人员也按时对公共区域进行全方位、无死角的消杀工作，已然形成一套成熟的防疫流程体系。大家携手抗疫、并肩作战，在守望相助中，逐渐亲密起来，守护共同的家园，这些场景体现出的是联创的凝聚力，增加的是联创人的归属感。

过去的一年，我也看到了我的成长。这一年来，我在见证着公司成长的同时，也见证着自己的进步。从初到联创时的忐忑和好奇，到慢慢融入集体和工作，我在不断熟悉的过程中接受着来自领导同事们潜移默化的影响。过去的一年，有幸在年终得到了公司的认可，但我深知自己可学习的知识还有很多很多，作为联创大家庭中的一员，我也将继续拼搏进取，贡献自己的力量，为实现自我价值而努力。能够加入联创，我深感幸运。

我们都是这个大家庭中的一员，都是这个大家庭的主人，尽管每个人的职位、岗位、职责各有不同，但只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上去尽量帮忙别人，为公司尽到自己的职责，就是给公司提供了推动力。积跬步以至千里，积小流以成江海，万众一心，和衷共济，联创便能在众力之下更好更快发展。

一载年岁已成过往，点滴收获皆为序章，时间的脚印留在了昨天，而我必将满怀期待迎接和联创人一起奋进的每一个明天！

选择联创，就是选择希望

文 / 联创产业园　赖丽华

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我记得第一次踏入联创的大门，是陌生，是茫然，当听到师傅们说在在这里干了几年了的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑，一个人怎么可能面对同一份工作几年，不枯燥？不厌倦？当时的我对于联创的未来没有过多希望，因为我更期望自己有一个多姿多彩且充满挑战的未来。



如今已经来到联创 15 年了，有了不同岗位工作的经历，我深深理解了当初那些师傅们几年如一日热爱这个企业的原因，也为自己能够成为其中一员而感到自豪。我也亲眼目睹了公司规模不断扩大，人员素质不断提高，业务种类不断增加，制度更加完善，管理更加人性化、精细化、标准化，身为公司其中一员，我感到无比骄傲、自豪，也正是因为这份骄傲与自豪，让我时时充满信心和工作激情。感谢公司给我提供学习和成长的平台，让我找到了人生的方向和勇往直前的勇气。人生最重要的不是所站位置，而是所朝的方向，我非常庆幸自己当初选择了联创公司。

我从来不认为自己是个聪明人，也不懂花言巧语，我只知道无论做人还是做事，都应该脚踏实地，一步一个脚印，与企业同呼吸、共命运，坚守岗位，做好传、帮、带。努力培养团队精神，善于更要乐于与他人合作，带领团队自信乐观，积极向上。

回顾在联创十五年工作生活的点点滴滴，真是感慨万千，有欢笑也有泪水，经过公司多次的岗位调动使我学到更多知识，期间我与同事们一起工作、生活、学习、探讨，与大家肩并肩在一次又一次的挑战中同成长、共进步，让我深刻体会到团结就是力量。在联创工作、生活的一切都将深深的定格在我的记忆里，由衷感谢带给我成长和进步的领导、同事！

我始终相信：喊破嗓子不如做出样子，工作是一切自由幻觉中最接近现实的一种。以后的工作我会加倍珍惜、更加努力，希望自己在工作能力和管理水平上有质的改变和量的飞跃，用实际行动来完成羽化成蝶的蜕变。我坚信凭着自己对联创的热情、责任和不懈的追求，凭着联创的企业文化、公司战略、优美工作生活环境、良好人际氛围，我坚信通过自己的努力未来会一片光明。

在联创十五年，我学会了感恩做人、敬业做事，我始终相信，选择联创就是选择希望，联创的明天会更加精彩，更加辉煌。我会携手同事们助力公司朝着“联八方宾客，创世界品牌”的伟大目标，而贡献自己的每一份力量。



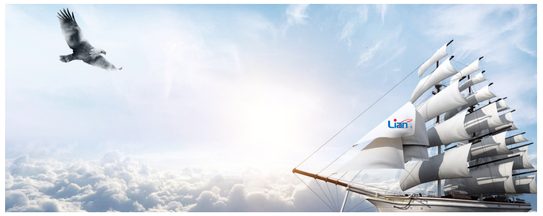


我的信心与动力

文 / 联创产业园　吴明霞

时光如梭，梳理着自己的思绪，感觉人生就像一场旅行。在这途中总会遇到许多岔路口，每个路口都有着不一样的风景，对我们而言，不管选择的是哪个岔路口，它都是一个新的起点，新的征程。

一年前的我有幸加入到联创这个大家庭，这里记载着我的喜怒哀乐，同时也让我成长了很多。在加入联创之前，我还是一个刚从学校毕业的职场小白，对于将要接触的人和事都充满着未知的恐惧感，在会计这方面的工作实践经验也是少之又少，但是在来到联创之初，公司就安排了我们新入职员工为期一个月的培训，让我们对公司的发展历程、公司业务、文化制度等方面有了一定的了解，也让我们有一个从学生到职场人身份转变的过渡时期。在这一年里，学到了工作方法，对财务办公软件有了更深入的了解，工作效率得到提高，当然这其中也有过工作出错的时候，但领导与同事给予了我很大的包容，她们会教我如何去解决问题，以及怎样杜绝以后再出现类似事情，经过领导与同事的鼓励与教导，我也越来越像一个会计工作者，对自己的工作越来越有信心与动力。在生活方面，公司在节假日的时候会下发礼品，在员工生日当月还会有生日贺卡跟小礼物，让我觉得很暖心，同时公司也会不定期举行一些集体活动，让大家都能参与进来，这样不仅能让大家更快更好地融入联创这个大家庭，也能加深同事之间的感情，和谐友好地相处。



经过一年的磨练，我收获最大的就是懂得感恩与努力，感谢联创这个平台让我肆意成长，感恩在工作中帮助我的领导与同事，同时我懂得只有努力才能提高自身业务素质，而现在的我还有很大的学习空间。在以后的工作中，要多学多思考，与联创共同进步！

文化引路，成就自我

文 / 联创三明　游婷

作为联创的一名文化通讯员，在看到本期风彩报策划的立意时，特别是看到“我与联创”这一特别策划主题时，我心绪暗涌，跃跃欲试的想把我和这个企业的故事记录下来，将自己的心绪表达。

初次听闻“联创”，是在 2019 年的校园宣讲会上，我作为众多来听本次宣讲会的学生中的一员，看着联创科技集团简介 VCR，看着集团人资部的哥哥姐姐讲述着这个企业，以及企业能给我们带来的成长，我毫不犹豫的投递上了我的简历，期望能够成为其中的一员，能在这里去发挥我的价值，有幸的是，我拿到了这个许可证。

初次踏进“联创”，是在 2020 年这不一样的一年。所闻不如所见，亲身踏进这片土地，才能够深刻的感觉到联创的实力与文化。随后在集团的组织下参与了为时一个月的培训，我更是亲身感受到了联创的文化，我最为欣赏的实则是“说到做到，敢担责任”这一价值观，故我在那一次的个人演讲中，也将这句话特意阐述了一番。

深入了解“联创”，是在三明公司这个大家庭里，也是在集团这一浓郁的氛围之中。我初来联创，又是一个毫无社会经验的应届毕业生，有幸在这里遇到这么一群“联创人”。在联创，我有着悉心教导我的领导，在我求帮助时，总是孜孜不倦的讲述给我听，我有着陪伴我的好朋友，同我一起嬉戏打闹的好姐妹；我有着帮助我的好同事，很感谢联创的每一个人对我伸出的援助之手，帮助我成长，给我温暖，送我一片花海。

我始终觉得，一个企业的实力固然重要，而更为重要的是他的文化，是这个企业的人。我认同联创文化，故我甘愿做一名联创人，与联创碰触。我也望能尽力做好文化通讯员职责，将联创文化传承弘扬，望让每一位员工去认同联创文化，成就联创也成就自我。



我的联创心

文 / 联创产业园　于子海

我叫于子海，是来自联创产业园公司的一名保安，我很荣幸能够加入联创这个大家庭，感恩和各位领导同事们相识于此，互相学习，共同进步。

我是 2012 年进入联创科技集团的，至今已有 9 年了。9 年对于人的一生来说应该不算短了，能在联创工作这么长时间，我想更多的是来自于联创给我的吸引，同时我对联创有一种情怀，这种情怀是可以让人拥有属于自己的梦想，以及一种坚持和不懈的追求。毫无疑问，联创是一个令我对未来充满希望并让我实现梦想的地方。多年来，有欢笑，有泪水，有成功，有失败，但让我觉得骄傲的是，我可以用一个员工的身份，亲眼见证公司是如何一步步地茁壮成长，这是一种历程，也是我一直以来坚持的原因。从进公司第一天起我就能感受的到这是一个充满朝气、积极向上、青春飞扬的团队。在这里，公司的命运和每一个员工的命运紧密相连，公司的发展与壮大要靠我们每个员工的奉献和奋斗，只有联创发展了、壮大了，才能成就我们每个员工。

保安作为公司的门面与窗口，自己的一言一行时刻代表着公司的形象，所以在工作中我时刻注意提高自身素质，严格要求自己，爱岗敬业。有人说，爱岗敬业是一种精神；也有人说，爱岗敬业也是一种态度；还有人说，爱岗敬业更是一种境界。可在我眼里，我把爱岗敬业当成一种享受，一种追求。每天在平凡的岗位上，认认真真、高高兴兴、保质保量地完成领导交给的任务，或许这就是工作带给我们的快乐，是敬业带给我们的享受吧！是啊，当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上倍加努力、恪尽职守、开拓创新，践行自己的诺言，为公司的发展做出自己的贡献。有了这种境界，更要抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，用人生最宝贵的时间，拼搏进取、去创造更辉煌的人生价值。

在今后的工作中我会再接再厉，不断求实创新，不断磨炼自己，认真负责，努力学习，提高业务水平，兢兢业业，一丝不苟，与同事和睦相处，团结起来，尽我所能把工作做好，积极认真完成领导安排的各项工作，同时加强协调能力培养锻炼，更要进一步提高服务意识，树立“客户满意我才满意”的观念，不管在什么时候都把客户放在第一位。做好每一项工作，尽心站好每一班岗，为全面完成公司下达的任务而努力奋斗，争取取得更大的成绩。

作为一名联创人，我坚定了自己干一行、爱一行、钻一行的人生信念，在人生的道路上，每个人都可以找到一万个理由诠释生活，而我只能说，善于在工作中体验成功的喜悦，品味人生的幸福，这样的生活，于我足矣！



我在联创的十年

文 / 联创电器　张娟



时光荏苒，犹如白驹过隙，依稀记得当初加入联创这个大家庭的场景，恍如昨日，不经意间公司已伴随我成长了十年。在这弥足珍贵的十年里，公司已经成为了我的第二个家，在这个大家庭里有着众多的兄弟姐妹，我们有过摩擦，有过误解，有过不悦，可是现在这些都融化在了这十年的漫长时光里，这十年承载了太多太多……

2012 年 2 月，我通过亲戚介绍加入了联创这个大集体，随后被分配到品保部从事 IQC 文员工作。IQC 英文全称 Incoming Quality Control，意思为来料质量控制，是企业整个质量管理的源头，也是质量控制体系中的关键环节。来料检验质量控制是对企业所有的外购材料和外协加工物料的质量进行把关的第一步，终端产品质量的高低很大程序上取决于来料质量水平的高低。文员的工作内容是将每天发生的来料异常及时录入《来料检验不合格汇总表》，记录完整、异常描述清晰，开据《供应商质量改善通知单》，每周做好跟踪汇总。还有接收归档开发部发出的设计更改通知单、BOM、图纸、产品规格书、产品承认书等相关检验资料。在熟悉自己岗位的工作事项后，通过与 IQC 技术员的沟通交流更深一步了解到他们的工作内容：检验规范、抽样计划、抽样手法、来料异常的处理、检验资料的整理、供应商的管理、品质协议、上线来料不良的处理。品保部是负责产品质量的，而产品质量是产品赖以生存的根本。

进入公司这些年，一路走来，公司给予了我许多，从毕业到实习，从转正到岗位的晋升，从最初的少不经事，到现在的踏实稳重，在这近十年的时间里，我成长了许多，也收获了许多，这也同时让我更加的明白除了自身的努力，一个好的平台也是非常重要的。

时间来到 2017 年 8 月，我从原来的部门调岗到计划部，并从事物控员工作。物控即物料控制，依据物料计划对物料的申购、收货、发料及使用的监督、管理过程。2020 年之前物控员的工作主要是使用金蝶 K3 系统来操作执行的。依据开发 BOM 清单物料需求计划下达采购申请单和编辑物料的交货日期，收到工程的技术通知单和开发的设计更改通知单后及时处理异常物料的申购，每月定期排查库存物料，确保库存物料数据的准确性。物料多申购会造成库存积压，少申购生产线会因缺少物料而导致停产以至于无法达成客户要求的成品交货日期，所以在日常的工作中要非常细心认真查看接收的每一份文件，确保申

（转下一版）

（接上一版）

购的准确率和及时率。

2020 年是不平凡的一年，公司高层领导决定更换新的操作系统——SAP 系统。SAP 系统产自于德国，是一款整体控制逻辑和整体系统结构非常严谨的网页形式的系统。与金蝶相比操作更为复杂，原来金蝶一个界面可以完成的工作，现在 SAP 系统却要几个事务码才能完成，大大地增加了工作的难度。但是我们也明白系统的更换更加有利于公司的发展，所以我们只能改变自己原有的工作态度及工作方法去学习和适应新的系统，同时也相信在各部门同事的共同努力下系统会逐渐地走上正轨。

这十年，我在联创浓厚的学习氛围中保持学习力，提升个人价值。人生短暂，我们都应该珍惜每一次学习的机会。正所谓“活到老学到老”，在浩瀚的知识海洋里，我们学到的知识只是冰山一角，我们只有不断学习，不断向领导、同事以及比我们有经验的前辈们请教，积极工作，不断总结经验，这样才能让自己的工作能力不断提升，把工作做得更好，为公司创造更多的效益。

沃土良田，令我沉醉流连

文 / 新良田　何柳

时间总在不知不觉中飞逝，转眼间我加入良田这个温馨有爱的大家庭已整两余载。犹记得当初面试的时候，面试官问我是否做过大客户销售，彼时我还只是一个毕业不久的小年轻，完全没有销售的经验，而选择公司也是信任公司能够做出真正符合市场需求的低碳环保的产品，感谢公司让我有机会加入这个大家庭，一起成长进步。

良田作为高拍仪品类的开创者和引领者，能加入这样的组织我深感自豪。初入公司，对业务一窍不通，是我的领导不断的安排我做一些实际的事情，售后，立项，做产品调研等，在实践中熟悉产品，熟悉公司业务，也慢慢认识公司的每一位同事。随着逐渐熟悉公司情况，三个月后，领导给我机会独立接待客户。刚开始独立对接客户的时候，内心是紧张激动的，客户的每一个细小的需求都希望尽力做好，100% 满足。因此，经常逼着商务和工厂的同事全力配合，但那时的我却不知道有时候客户的要求并不是合理的，我们需要做平衡和加以正确的引导。现在回想，觉得当时的自己真是有些犯轴，一点都不可爱，不过还好同事们都很配合我的工作，每次都帮助我顺利的完成产品的交接和问题的解决。

毛主席说过，实践出真知，真正的能力只有从做事中获得。我刚开始负责的客户是天猫代理，电商的产品价格竞争总是异常激烈，客户难免需要公司给予一定的价格支持，我理解客户的痛点，也希望维护住公司的权益，当两者不协调时，每每总是内心沮丧。后来一次因为语气不当，加上申请的价格也确实卡到底了但依旧不理想，导致客户不是很开心，跟我争吵起来，那天下午公司的人都知道我跟客户闹得极度不愉快。临近下班时，领导突然叫住了我，那一瞬间我的第一反应是，完蛋了，肯定是批评我对待客户态度不友好。正当我做好心里建设，准备接受来自上级的灵魂洗礼时，领导的开口的语气却异常温和。“小何，下午你跟客户吵架的事情我听说了，希望你不要被这件事情影响心情。”听到领导这么说话，我感到万分诧异。领导一上来不是批评我，反倒是安慰我，让我内心毫无防备感。

领导安慰我后，还跟我说起了他刚做业务时的一些趣事，原来现在看似跟人沟通游刃有余的他，其实年轻的时候也经常跟客户吵架，气到客户说要直接换了他，但最后他们还是和好了。领导教育我，跟客户吵架是很正常的事情，客户需要维护自己的利益，需要挣到钱，我们作为业务需要维护的有三方的利益，客户的，公司的，自己的，所以做好平衡是我们一直需要学习的事情，不要害怕跟客户争执。在争执的过程中，双方都知道彼此的底线和彼此的诉求。我们跟客户是合作的关系，不是奴役的关系，适度争执可以让后续的合作更加和谐紧密。其次，一定要做到事情过了立刻翻篇，第二天全部忘掉，不能带着这件事情的情绪，赶紧重新开始新的工作。领导教我的这两点，我觉得不仅在工作上很适用，在我人生的道路上也有很大的帮助与启发。

初生牛犊不怕虎，我在公司还干过很多在公开场合“大放厥词”的事情。市场部每年都会组织一次半年度任务达成预计总结会，一次年度任务完成总结会。在这样的会议上，我总是会公开说公司存在的一些问题，比如品控不严，售后问题严重啦，研发不给力，不能及时响应客户技术需求啦，会议提出问题不能及时落地执行啦。那会天真的觉得只有自己的公司存在这样的问题，随着工作阅历的增加，逐渐发现这是每一个公司都会存在的问题，我当时真的是见识太小，加上胆子太大。可是，我之所以这么勇于发言的原因你们肯定猜不到，是我的老板温总，他有着宽容开放的心，他鼓励我说，鼓励我指出公司存在的问题。问题存在，那就客观的说，我们不怕说，我们也一直在改进，这只是时间的问题。有这么一位和蔼包容有大爱的老板，我从内心深处相信公司会越来越好，我们遇到的一切问题都终究被解决。胜利终究属于良田人！

感谢老板和领导保护了我的棱角，也让我学会了温和的处理问题。爱和鼓励让我在良田这片沃土上慢慢茁壮成长起来，今年能够独立负责东京的日常业务。京东的业务体量更加庞大，日常需要的响应支持和细节更加严苛，可是我不惧怕，因为有大家跟我在一起。主动做事，不怕犯错，但同样的问题也不能犯第二次。我存在很多的问题，但是在今后的工作中，我会清醒的观察自己，反思自己。金无足赤，人无完人，每一个细小的改进都将在时间的长河里发挥出巨大的力量。

一花独放不是春，百花齐放春满园。我所做的一切真的如沧海一粟，不值一提。是我身后的每一位良田人，在我遇到问题时，不断帮助我支持我，是大家在每一次遇到难关时的咬牙坚持，紧密团结，才造就了公司业务的蓬勃发展。借此机会，我由衷的感谢老板，感谢我的领导以及良田的每一位同事，没有你们在背后的付出，哪怕有再出色的业务冲在前方，也不可能完成一个个大项目，你们辛苦了，我以良田为荣，更以你们为荣。沃土良田，令我沉醉流连。

一名仓管的自白

文 / 联创电器　邹小军



不知不觉已到联创工作六年多了，这期间极大提高了个人工作技能，同时在企业文化的熏陶下，深刻体会到身为联创人的骄傲。

刚到联创电器物料部时对公司的情况了解很少。通过领导与同事的帮助与悉心指导下，我逐渐摸清了工作中的基本情况，把握住了工作重点和难点，经过学习与努力，基本胜任本职工作。也逐渐认识到联创公司对员工的要求是全面的，从工作态度到业务能力以及个人素质。作为这么一家高成长性公司中的一员，我有了强烈的紧迫感，只能在工作中通过自身的努力来完善个人的工作能力以便更好地融入集体。

虽然作为仓管员这项工作技术性不高，但需要勤劳细心，每一天的工作都会有很多新问题发生，需要不断学习，要向有经验的同事虚心请教，总结经验来不断提升自己的业务水平，以及增加仓管员管理方面的知识。我认为做好本职工作主要有以下三点：

一、明确目标，冷静心细，干好本职。仓管员的工作可以用“收、管、发”三个字概括，这三个字看似简单，但要真正做到位，需要每个仓管员在工作中必须要持续清醒的头脑，仔细认真的态度，才能核实好每个数据与实物一致，做到账物卡一一对应。所有物资要按要求分区放置、归类摆放，随时做到货物心中有数，每月定期盘点正确记载物料进出仓情况。

二、遵循原则，恪尽职守，不因事难而怕为，不因事杂而乱为。仓库工作琐碎繁杂，不管事情再多再杂都不能忘了工作程序，该请示的要请示，该反馈的要反馈。在仓库实际工作中，也经常会遇到很多超出预见、超出职责难以意料的事情，不管这些事情多么突然紧急，首先要冷静地分析稳定场面和报告相关领导，并按领导要求协调相关部门人员处理。一些短时难以解决的问题，要持续跟进认真负责到底，绝不能事过丢手。

三、加强安全意识，持续保持库区卫生整洁，给自己创造一个良好的安全工作环境。库区管理工作首先要做好库房物品的安全存储工作，注意防火防潮、货物的防尘保管及库存状况，不定时巡查库区，确保在安全的环境中工作。

总之，回顾过去，就是为了更好地应对未来。这些日子在联创的仓管工作中，我得到不断的改善进步，离不开领导的悉心关怀与指导，以及工作中同事之间的支持与配合。对过去的不足，我会不懈努力争取做到更好，在仓管的岗位上为公司创造最大的价值。



雄赳赳气昂昂，21 优才创辉煌

文 / 人力资源部　骆红





寒来暑往，7 月中旬，联创这片海洋又迎来了一年一度的“后浪”集结。21 届优才们从天南地北来了，他们朝气蓬勃，意气奋发，渴求人才的联创，因为这些新鲜血液的注入，以不一样的青春气息开启了奔跑在“十四五”规划的征途上。

为促进刚刚离开校园的优才们“职业化、企业化、专业化”发展，公司制定了 6 个月的实训期计划，分为集中培训与岗位实操培训，集中培训由人力资源部主导，采用封闭式的管理，脱产培训。主要方式有授课、研讨、参观、交流等，内容涵盖公司文化、管理制度、职业规划、职场礼仪、产品知识、生产过程、部门职责、业务模块、工作流程、绩效标准等，集训结束后，按培养方向分到部门学习岗位业务知识，进行岗位实操培训。

在集训中还精心设置了丰富多样的活动，让 21 届优才们在实践中学习进步，在互动中收获友谊，在活动中感受温暖，在竞技中享受乐趣。个体的优秀不代表团队的优秀，只有团队优秀，才能凸显个人光辉。此次集训不仅磨练了新员工的意志、激发了潜能、增进了彼此间的沟通，更重要的是提升了整个团队的凝聚力，强化了团队合作的意识，促使新员工在无所畏惧、努力拼搏的精神中为公司创造更大的价值！

在集训的过程中，新入职的优才们展现出创新意识强、敢冒险、有闯劲，看到他们就会让人想起梁启超所写的“红日初升，其道大光。河出伏流，一泻汪洋。”他们代表着公司的未来和希望，来日方长，前途似海。同时也希望携梦想而来的＂新联创人＂，在联创踏上一个美好的圆梦新征程。

这些优才中有近一半是广东本地人，少了份“每逢佳节倍思亲”的伤感，多了份“妈，我下周还回来吃饭”的幸福；更多的是有着对口专业的研发小后浪，前浪们可也要加把劲咯，新来的财务部、人力资源部优才及采购部励才，新兴力量，不容小觑！目前他们已走上各自的岗位，进入岗位实操培训期，同时开始了散发属于自己的光和热。

相信这些有着先进学识、开阔眼光和青春活力的优才们，将成为联创新时期发展战略的强有力的推进器。



（转下一版）

（接上一版）



岗位占比



专业情况

优才招聘专业以“研发技术”岗位需求为主，其中，信息化和智能化元素突出。



取经之路，就在脚下

文 /21 年优才　捉妖队

为期两周的优才体训已经结束了，在培训过程中，我们深刻地理解与领会到此次优才集训的重要意义。在此，我们感谢公司给我们安排了这次的优才集中培训，也要感激每一位领导的精彩授课。与此同时，我们也结识了许多来自不同部门的小伙伴，在这段时间里，大家共同学习，共同成长，从开始的陌生到现在的熟悉，这也是这次优才集中培训的重要收获之一。而在这十天的培训中，令我们小组印象最深的不外乎以下这两件事：

一、联创之歌比赛

在培训的第一天，我们就开始学习了联创之歌，在学习歌曲的过程中，我们观看了视频录像，从一帧帧画面中，我们领略到了联创人的风采，也从中体会到了联创所要传达的价值观。在得知要进行联创之歌比赛后，我们小组的成员都非常认真地学习了联创之歌，在白天的集中培训过后，每天晚上大家相约在宿舍天台上，用心地编排着每个动作，唱好每一个音符。最后，凭着我们小组成员的齐心协力与不断练习，我们组最终取得了第一名的好成绩。虽说这只是一个小小的歌唱比赛，但是从这次比赛中，我们也深刻地体会到了团队合作的重要性与强大之处。其实，我们小组的成员也才刚认识不到几天，但是在这短短的时间里，大家都能朝着一个共同的目标，相互帮助，相互配合，最终取得了令人满意的结果。在这次比赛过后，我们也领悟到了，在未来的工作中，我们要时刻秉持着认真的态度，怀着良好的团队合作精神，朝着共同目标一起奋斗，只有这样，我们才能够离成功更进一步！

二、生产线实操

在培训的第二周，我们优才都被安排到了各个生产线上进行实操培训，我们小组被安排在了 A 拉 PCB 生产线。其实，在没进去之前，我们很多人都不知道原来在工厂的一角，还有 PCB 生产房这个地方呢。我们小组组员在产线主管的安排下，在不同的岗位上进行着实操培训，有焊锡的、剪角的、掰 PCB 板的、撕膜的、点胶的等等。一开始大家都兴致昂扬，对产线实操充满着好奇心，但是渐渐地，随着时间的流逝，都慢慢地感觉到了枯燥。同时，因为不熟练的原因，我们有的组员手都磨出了水泡。虽然嘴上可能会有怨言，但是在这两天的实操过程中，大家都能够听从并完成产线主管的工作安排，也没有给其他同事添麻烦。在这两天的实操中，我们深深地体会到了产线员工的不容易，我们在产线只学习了两天就已经觉得吃不消了，每天都在产线上兢兢业业的同事们该是多么辛苦。因此，在今后的工作中，对于在其他岗位上工作的同事们，我们都要懂得去换位思考，在与他们的交流与沟通过程中要多一份尊重与理解。

优才的集中培训已经告一段落了，在这次集中培训中，我们对于集团与公司的各个方面都有了更深的了解。同时，在各位领导与老师的耐心指导下，我们也懂得了，在今后的工作中，我们要不断地审视与要求自己，取长补短，发挥自己的实力与潜力。这次的培训对我们优才来说也是一份宝贵的财富，对我们今后工作的展开也具有很大的指导意义。当然，在这次培训中，我们也收获了不少友谊，也希望今后大家在不同的岗位上，都能够发光发亮，我们要一起努力，一起奋斗，一起成为更优秀的人！




新的起点，我们齐头并进

文 /21 年优才　快乐星球队



所谓“一叶落而知天下秋”，今天正好是立秋时节，也是我进入联创的第二个月的开始。回想起刚踏出校园时的紧张与迷茫，当我顺利通过面试之后，并且踏进联创的大门之后，我发现自己仿佛一艘迷航的小船找到了灯塔，心里也有了底。

在短暂的几天适应之后，我们开始了优才的集中培训。第一天早上大家都集合在了北大学堂，互相之间都不认识甚至都还很陌生，所以随后的破冰游戏就起到了非常好的效果，大家的情绪也明显调动起来了，慢慢了解到有哪些省份来的，为什么选择了深圳，自己又是哪个部门的，气氛十分活跃。随后还进行了随机分组，让不同部门的同事分在一个组，也极大的促进了互相之间的了解，我们之间也熟络了起来。

在这为期两周的集训中令我印象最深刻的就是王海书记为我们讲述的他自己的经历。在会上王海书记讲述了自己在毕业后是如何放弃内地的公职毅然决然的南下，来到深圳这块热土并在联创开始实现自己的伟大抱负。这极大地启发了我，让我对联创对工作有了更多的思考，明白了从踏入社会的那一刻便是一个崭新的起点，是一次重新站上起点等待发令枪响的机会。我们优才之间更是要紧密合作，互相之间保证有效的沟通才能保证工作效率。

最后希望我们优才能在深圳，在联创努力工作，体现自己的价值，实现自己的人生追求。而这一切都需要大家相互协作，相互配合，只有齐头并进才能共创千秋业！

心随联创，一起成长

文 /21 年优才　迪迦说的都队





我们来时，时光正好，七月的阳光照着前进的我们，我们相聚在了联创，共同成为了这个大家庭的一份子。我们来自全国各地，但都怀揣着同一个梦想，并为之努力，这也使得我们成为了继家人、同学之后的最可靠的关系——同事！想想以后，会发现同事陪你的时间会比大部分人都要长，他们会见证你从刚入职场的懵懂到获取成功后的辉煌。在这里，我再也没有对未知事物和陌生人物的恐惧，也没有对前路未可知的迷茫。

七月十四日，公司开展了对我们刚入职新员工的活动，这对我来说是非常高兴的一件事，我最怕的就是刚进入工作之后很多东西都不懂，只能站在一旁看着别人做，而自己却帮不上忙。这次培训便很有效的解决了这个问题，因为培训内容很多都对我们之后上岗具有很大帮助。

第一天，也是让我记忆犹新的一天。培训并没有第一时间就对我们灌输专业知识，而是做了一个游戏。游戏名称是“破冰行动”，目的在于让我们能互相认识，打破彼此之间的陌生感，逐渐成为朋友。通过这次活动，也能体会到公司对这次活动的看重，在这利益至上的社会，很少企业能真正做到以人为本，切实的关心员工了。

之后，我们分了小组，也参加了很多课程的学习，例如郭老师的职业规划和人生成长，庞总监的产品知识等。公司也不只给我们安排了理论课学习，还特意安排了实践课学习，有两天的实践操作。在实践过程中，我们能切身体会基层员工的工作，了解到很多有关产线实操的知识，也算是提前对接了以后的工作程序。

其实，让我们意料不到的还是公司给我们安排了军训。没想到继大学军训之后还能再次体会，这种感觉真是让我们又爱又恨啊！时隔四年，再次感受到来自太阳直射的灼热感，汗水止不住的流下，整个人仿佛刚从水里捞上来一样。军训虽苦，但是往后的日子要正面生活了，这点苦还是算不上什么的。

快乐的时光总是过得很快，两个星期的培训时间在不经意间便从我们身边悄悄溜走了，只给我留下了很多美好的回忆。我记得培训期间我们有句口号“结尾不是结束，每天全力以赴”，培训虽然结束了，但是我们的生活才刚刚开始，从这天起，我们便要开始面对工作上的困难，每天都要打起精神，努力朝着梦想步步向前。

在我们最后一堂课结尾，我们的班主任，也是公司人力资源部主管王洁和我们说道，希望各位以后哪怕不能像现在一样天天见面，但还是能在私下多多聊聊天，见见面。我觉得也是，经过这段时间的相处，大家肯定不是表面朋友了，可能更多的还是没有这样一个大环境下的自然了。其实换个角度想想，当你走在上班路上，周围很多都是你不认识的人，突然有人叫了一声你的名字，是否倍感亲切。

在培训后一个星期，我们组里的人也是组织起了周末的小聚会。我们在这之前就开始商讨聚会地点，时间，人数等等，每个人都参与进来了，大家各抒己见，纷纷提出了自己的想法，整个过程还是非常开心和愉快的。最后我们决定去吃烤肉，于是在星期六，五个人便结伴同行，一起出发去吃烤肉了。在烤肉店里，我们一边烤着肉，一边谈谈工作上的问题和生活中的事情，在轻松愉快的气氛中，结束了这次聚会。在回去之前，还拍了个集体照留念。

总体上来说，这还是一次非常成功的活动，既放松了自己的心情，也了解到了更多，还给我提供了一种新的理念，有时间多和朋友聊聊天，从中会有不一样的体验。一本书多读几遍，会发现有不一样的体验，朋友之间也是，试着多了解，会对自己有比较大的改变的。



踏入职场，理想起航

文 / 联创电器优才　陈东方



“风在迷惘中吹来夏天，少年借荣光成长。”7 月盛夏优才们风华正茂带着梦想来到联创，开启了一段成长之旅。

在为期两个星期的培训中，我们从一开始的破冰之旅中互相认识了解对方到分组通过各种小游戏进行团建，增强小组凝聚力，相互磨合提高默契。学习了公司企业文化、组织架构、公司管理制度、产品知识、安全知识、职场沟通技巧和商务礼仪。还举行了隆重的优才迎新座谈会，在座谈会上我们感受到领导对优才的重视和满怀期待，而在车间的两天产线实操和之后的军训，让我们不仅深入产品线了解生产流程也锻炼了我们吃苦耐劳的意志。

通过这两个星期的优才培训，结合日常工作实践，我主要有以下三个方面的体会和收获：

第一、团队的重要性。在小组团建和各种小游戏以及唱歌比赛中都让我看到了团队的精神和力量。所有优才积极参与，一起努力练习歌曲，积极融入团队，并且很好地扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人的成功，只有更好地融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

第二、合作的重要性。企业生存与发展成功的基石是团队精神，而团队精神的核心是协同合作，只有各个部门之间加强沟通与协作，凝心聚力，集思广益，才能保







（转下一版）

（接上一版）

证公司各项工作的高效率运转，实现各项任务目标。所以在以后的工作中和各个部门要积极沟通，相互配合，一起为公司创造更大的价值。

第三、要转变思路，从学生向职场人转变。在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是一个索取的过程。走出学校，我们应该主动承当起为服务社会的责任。我们应该回报社会，感恩社会，同时这也是实现自身价值的一种方式。而这段优才培训期间也是一个慢慢适应，转变，成长的过程，我们应该以一种敬业的态度去把工作做好，在自己选择的平台上创造自己的价值，实现自己的梦想。

直面挑战，勇争上游

文 /21 年优才　觉醒吧！打工人队



集中培训的时光转瞬而逝，这段时间短暂却意义重大。我们一众优才励才聚在一起，经过了分组，建立了各个团队，每个人为团队荣誉和个人成绩不懈奋斗，我们与其他小组是对手亦是朋友，在这段时间共同进步，共同成长，并建立了深厚的友谊。

◎缘起

凭着冥冥之中的缘分，我们齐聚在第五组，大家来自五湖四海，彼此原本不熟悉，但却并不感到拘谨，我们很快了解了彼此，姓名，故乡，学校，部门……从没想过，只是短短的十几分钟，我们就像许久未见的老朋友一样，熟络起来了，我们团队凝聚力的幼苗悄然生长起来了。

◎团队

五组的每一步都是坚定的选择，不草率，不随意，全面收集各个成员的建议想法，所有决定都是通过讨论得来的，这是五组的特色。我们组之所以叫“觉醒吧！打工人”这个组名，是有寓意的。“觉醒吧”是希望我们要明白身份的转换，不要在于学生的状态去面对职场，而要与学生的心态在职场上努力学习，增加知识，活得清醒，过得有意义。而此次培训也是我们由学生转变成社会进取人员的开始，所以我们为我们组取名为“觉醒吧！打工人”。这样才可以在回首往事时，不因碌碌无为而羞愧，也不因虚度年华而悔恨。青年应当是充满朝气与阳光的，我们正是青年，奋斗的人生才刚开始，又怎能不为梦想而奋斗呢？

“人多力量大”的团队口号，是我们以团队的利益为先，以培育团队凝聚力为己任。一个人可以跑得快，但在团队的帮助下，可以跑得远，我们在任何时候都可以相信团队，相信队友，这是我们所期待的团队。

“十月争优，勇争上游”的宣言，是我们对自己的要求，也是对我们的祝福。人与人之间充满着比较，我们不怕比较，比较在直观上将人分出了高低，但在深层意义上，比较也可以让自己明白与他人的差距，从而不断提高。如果比较不可避免，那就勇敢的面对。我们相信，认清自己的过程或许不容易，但结果一定有意义。

◎奋斗

勇创佳绩从来不是说说而已，我们每个人都有在认真地践行着。在课堂上积极互动、你画我猜、猜歌名、谁是卧底、布置场地、联创之歌大合唱……我们每个人都在为团队贡献自己的一份力量，积极参与互动之中，不求结果好坏，一切在于享受过程。

◎收获

7 月 20 日的迎新会上，姚副总针对我们新人提出的关于工作和生活的问题，告诫我们要向自己的内心求索答案，戒骄戒躁，不要急于求成，当前阶段应潜心学习，不断充实自己，为未来的发展打下扎实的基础。听完这番话让我们受益匪浅。

7 月 24 日的军训，炽热的温度、蒸发的汗水、坚挺的脊背，这样艰苦的训练真的久违了。以至于我们常常觉得自己在安逸的环境中成长，吃不了苦，但事实证明，我们当代青年人，很能吃苦！在未来我们会面对更多挑战，要发扬军训精神，军人精神，坚持下去。

◎ continue…

集中培训接近尾声，未来我们将投入各个岗位，但团队精神永不磨灭，追逐梦想的脚步永不停歇，我们的故事仍在继续。

学无止境，携手共进

文 /21 年优才　孙如晓

优才集训已经过去了几天，在为期两周的培训中，我认识到了很多来自不同部门的新伙伴，也加深了自己对公司、各部门以及公司产品的认识，学到了很多新知识，我也切实地感受到了公司对我们优才进行集中培训的意义所在。

在培训的第一天，大家都穿着红色的培训制服在学堂里相遇，一开始大家都互不认识，还有些拘束，但我们的班主任王洁和副班主任骆红组织我们进行了破冰活动，在游戏中大家渐渐放开了，也开始互通姓名，认识彼此。之后我们也开始选班干和分组，小组组员一起协商组名和口号，大家慢慢地熟悉了起来。下午我们通过何总监的讲授，对公司优才制度的管理与考评机制有了更进一步的认识，又在一起学习了“联创之歌”，为周六的歌唱比赛做准备。

第二天我们在人力资源部招聘主管吴姐的带领下，对公司的管理制度进行了学习，对公司的员工入离职制度、员工手册、保密竞业协议以及奖惩制度都有了一定的认识与了解。下午又在班主任王姐的讲解下，认识到了公司的组织架构，也通过照片认识到了各中心部门的领导，之后我们又一起确定了每天的结束口号。

星期五，我们到了联创科技大厦听取了王海书记对公司文化与发展历程的介绍，同时王海书记也向我们分享了他的自身经历。因为王海书记行程繁忙，分享交流的时间只有半小时，但是在这短短的半小时内，王海书记的讲话让我感到受益匪浅。首先我非常佩服与崇拜王海书记的工作能力与思维方式，我也十分同意书记所说的，无论是在生活还是工作上，我们不应该只满足于“按部就班”，而是要一直保持着创新思维，只有这样我们才会有所进步。下午的时候我们也去到了技术中心，在庞工的耐心讲授下，我对于公司的产品有了更加深层的了解。同时作为一名新员工，就目前工作上所遇到的关于风扇技术的问题，我在讲课过后也积极主动地向庞工进行了学习，庞工也非常耐心地为我解答，我收获甚多。

在周六早上，班主任邀请到了往届学长学姐来给我们做分享。在分享会上，大家就工作与生活上遇到的各类问题向学姐学长们进行了提问，学长学姐们也耐心地为我们解答，同时我们还进行了联创之歌比赛，凭借着组员们的齐心协力与不断练习，我们组荣获了第一名，其他小组也表现得非常的棒，大家都乐在其中，氛围非常的好。

通过这几天的培训学习，我学习并且收获到了许多知识，在此感谢公司的安排与领导们的精彩授课。同时，在这段时间里，我也切身感受到了组员之间还有优才们之间的关系都在日渐加深，希望在今后的工作与生活中，大家都能够互相帮助，共同进步，取得优异成绩。



经营管理

第一栏目 综合新闻

Management

瞄定战略目标，开发中心打造“硬核”实力

文 / 联创电器　涂梅枚



8 月 19 日，集团发出通知各单位组织学习突破个人成长瓶颈之个人成长准则，借用董事长的话就是只为成功找方法，不为失败找借口，个人如此团队更加如此。开发中心肩负着整个公司新产品开发与旧产品改良工作，规划公司的技术发展路线，以高品质、低成本、标准化为宗旨，进行技术创新实施公司的品牌战略。承上启下衔接着每个部门工作，从销售立项接单输入到后端整个运营链输出管理都需要非常严谨细致的管理。面对疫情、全球原材料上涨多种因素影响，开发团队也面临着团队的成长瓶颈，自驱动、如何把大家拧到一根绳子上去超一个目标齐头并进，上下齐心协力带着使命必达的信念朝共同目标前进。经过这么多年磨合与老员工的“传、帮、带”下，似乎已经达成勤奋严谨带着预防思维强有力的执行力朝着一个共同目标齐心协力工作氛围与潜意识惯性工作要求。

勤奋、严谨，在工作上，虽然一个人的能力有大小之分，天分有高低之分，悟性有好坏之分，但它决定不了一个人的命运，最重要的是勤能补拙。日常的产品开发工作是繁琐的、严谨的，却体现着一名技术人员的三颗心：细心、耐心、责任心。

预防思维，最好的管理是预防，防患于未然，远胜治乱于已成。所有的工作流程是让我们有规则的工作，所有的规则源于对问题的预防，有预则立，不预则废，管理就是要想得多，考虑细，把所能出现的问题总结出来形成工作的规则，都提前作好预备方案，那么最后的结果只有成功，不可能有失败。

执行力，执行力包含着完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。对个人而言执行力就是办事能力；对团队而言执行力就是战斗力；对企业而言执行力就是经营能力。个人执行力决定个人的成败，企业的执行力决定企业的兴亡。99% 的好方案，没有执行等于 0。借用董事长的话就是快：就是工作要紧凑、响应要快速。

目标管理，从人生的角度上来看，没有目标的人生是暗淡无光的，没有努力的方向，没有奋斗的动力。从工作的角度来看，有目标的工作往往意味着压力，意味着你必须努力去工作。从公司角度来看，公司的战略就是我的工作目标，只有将这个大目标分解到每个岗位去实施才能够有希望达成。

2020 年对应公司高层领导规划产品战略走精、准的研发路线。从彭总的产品策略调整及团队管理升级指导思想出发，贯彻 2020 年电器公司工作部署主题，研发从数据化、执行力、提升工作品质、降低失败成本这块自身做分析找出创造价值重要两大要素，一是人均效率提升，二是新产品上线成功率保障来满足于产品战略规划需求为公司创造更多价值利润。

人均效率篇

1. 项目组织架构调整，年初经过与人力资源沟通协商方案得到领导支持后，开始筹划项目组织架构进行调整，按照现有产品类别对应做偏平化组织架构调整，从原来一个组一个主管统管多个项目调整为多个项目组，岗位扁平化，岗位职责定位清晰，有工作任务下达指标，行为指标，衡量质量指标，责任明确，有利于管控新产品项目全局统筹管理。项目主导权下放给主任工程师，实行目标管理，提升项目主导自驱力，主动以结果为导向看业绩。主力人才的锻炼和人才梯队的培养，更透明的工作能力直接对比，形成工作竞争氛围。方便根据产品类型走精、专的定位，多管道获取项目成功的渠道，每个部门至少保障三个项目组。

2. 工程师能力效率提升

效率提升，在开发中心，为了保障工程师业务流程规范化，系统化，操作一致性，不同人员过来操作方式统一性，避免依赖依据个人工作经验办事，从基础物料选用到设计各个细节环节共同制定工作指引 157 份，零部件技术手册 113 份，设计模块 43 个。开发新产品过程管控借助信息化管理总共配置 48 个，分别分布 OA 36 与 PLM12 个，每个周进行滚动学习并要求根据实际情况提出改善优化流程建议，提升整个研发过程业务流程工作效率。同时在 IT 部门帮助下完善 PLM 系统二开防呆防错项目总共 27 项，借助系统提升工作透明度与效率，目前按照进度进行中。

能力提升，对于项目管理统筹能力与工程师能力提升，项目经理利用同步研发管理理念围绕 APQP11 个重要节点从关键，重要，一般维度考评项目经理，对应项经理职责范围内监管的所有事项进行分类统计执行力情况。工程师对设计能力备案作为后续晋升依据，每个跟产品的工程师都必须要会设计产品，对 3D 设计软件进行提升要求并对应做出培训计划，特别重视优才培养，要求优才一年以内按照 0.5 个人均项目数，满 1-2 年的按照人均 1 个项目数算，满 2 年以上按照 1.5 个人均项目数，定向培养成长，让优才得到成长，愿意留下来发展。

新产品上线成功率篇

1. 开发进度

新品上线成功前提务必保障进度为首要要素，开发从立项调研前端开始提前参与深入科研立项评估会，评估对接设计各项参数信息评估，以便新产品立项输入信息清晰，避免后续设计反复更改。开模阶段，收集过往模具开模周期与开发过程改模周期对比分析，提出改善方案，目前得到控价支持制定出联创电器注塑模具各阶段周期标准，对应不同尺寸产品对应标准周期做约束保障此阶段进度。进度管理，要求主任项目工程师人手一份各自项目跟进工作表，每天早会，周六项目会实时对项目异常进行滚动更新提报异常，以免漏报或者未监控到位，并对于日常开发微信群无法解决异常每天滚动统计表提供给未处理部门跟踪处理。推行项目目标管理，部门长每天向总监提报解决不了的问题，所有异常协助处理离不开采购、控价、运营、销售中心协调单位帮助与支持。

2. 开发质量

提前评估好新厂商新零件测试要求与应用特性和产品匹配度。对于新结构失效可能性提前规划到测试计划中去，特别关键运动部件。从结构功能手板到试产每个阶段进行充分验证总结目前关键运动部件设计经验，输出工作指引与标准图框管控。每个项目完成后进行全面总结，形成规范，用于后续新产品开发借鉴，每半年进行总结一次，集体进行分享培训。逐步规范结构设计成熟度要求及不同类型产品结构设计时间约束，保障报批进度与降低后续改模次数。

3. 开发成本

每周至少二个机型提出降价方案并跟进实施验证，并同步实施到新产品开发中去；做技术储备创新提案，每季度做技术创新的提案，并附论证与验证的结论明细；精益设计理念导入，每个新产品开发把精益设计理念植入结构设计前端导入成功设计案例推广产品试产后对精益设计行动



（转下一版）

（接上一版）

案例进行总结，做成精益设计工作指引；组件化设计在设计评审前期结合工程，品保一起评审组件化设计，在试产 BOM 阶段配合精益生产输出组件 BOM；提升物料通用性，从新品预研前端开始对非标物料进行管控，分类分重点管控重要关键零件的增长，根据现有产品战略规划布局及市场行业内标准更新优选物料匹配供应商的通用性，完善优选管控标准，借助系统配置管控标记物料。设计模块利用提升（新品模块使用率提升 30%），前端立项要求定出平台或模块的使用明细；

2021 年同样开发任务紧张情况下，面临全球疫情影响 IC 芯片严重缺货，订单又要及时出货情况下，开发新产品同时又要做 IC 芯片替代方案设计验证工作，开发中心在正常应对新产品开发工作人员紧缺的状况下，积极调动现有人员的积极性，群策群力制定应对订单需求的 IC 芯片短缺替代工作计划，按订单工作计划需求按期完成，以严格把关，验证充分，零程序问题标准交付运营订单生产。

以上一切行动改变离不开各协同部门支持与帮助，也体现开发中心所有管理团队都是齐心协力共奋进，让整个开发团队越战越勇，越战越强，迎合于公司战略规划发展。记住董事长谨言企业只能帮助那些能够帮助企业成功的人成功！开发团队贯彻彭总管理思想方针，不断在实践工作中与公司共奋进共成长。



创新是企业发展的内生动力

文 / 联创机电研发部　黄忠文



我是 2018 年 5 月进入联创机电公司工作的，结合亲自经历谈谈公司的创新发展之路。刚进公司时印象最深的一件事就是仓库里压缩机轴承报废太多了，每天生产压缩机都是不断更换轴承修出来的，一个月生产不到一万台的压缩机，但是换下来的坏轴承都有几千个，那么多坏轴承不知如何处理？当时公司领导找到我分析一下原因，让我作为一个专项工作来做，我在电机行业工作这么多年，第一次碰到轴承报废这么多的。

经过召集各部门技术骨干分析讨论，不同的轴承对比分析，认定主要原因不是轴承的问题，是结构设计公差配合不合理，导致轴承游隙过小，容易产生异音，经过重新设计配合公差，找到了最佳公差组合，经测试不仅轴承转动灵活，异音小，功耗还减小了 3W。为了进一步小批量验证改进后的效果，又遇到了新的问题，供应商已按以前的图纸加工了 5000 套压缩机支架库存，如何消化这 5000 套库存又成了一大难题，创新的道路上总是充满各种艰辛和坎坷，为了使已加工的支架孔增大几个 μ 的直径尺寸，我们和供应商一道奋战了十多天的时间，想尽各种方式，包括挤压、拉削等，最终订购一把特制的拉刀才加工到了所需要的尺寸。后面经过批量生产验证达到了预期的效果，从那以后一直保持稳定的生产，生产效率大幅提升，为以后提高产能大批量生产奠定了基础。有了这一次的创新成果，使我们对公司压缩机未来的发展前景看到了希望，万里长征迈出了重要的第一步。

随着时代的发展，客户对压缩机的要求越来越高，对噪音、振动、温升等方面一步步提高要求，流量也一步步加大，一升机由最初 16 升提高到 19 升，2 升机由最初的 25 升提高到 31 升，成本不增反降。面对种种压力，联创机电在徐总的带领下，团结协作，克服重重困难，合理分工抢时间，赶进度，销售部门及时提供客户的需求信息，研发成立创新改善小组，小组充分讨论、充分发挥各工程师的长处、制定周密的创新改善计划，不断打样测试，采购部同事积极配合研发的打样计划，牺牲休息时间找供应商催样品，催开模进度，大大缩短采样周期，生产部在人手不足的情况下抽调人手帮助制作样机测试，安排各种试产，品质和销售及时送样及时反馈客户的测试结果。1 升机、2 升机由于以前结构过于传统落后，生产效率低下，无法满足客户日益提高的性能要求，重新进行了创新设计、重新开模，经过半年的奋战，终于完成了全方位的改进，1 升机流量做到了 20 升，功率降低了 7W，噪音降低了 1 分贝。2 升机做到了 31 升，噪音降低了 3 分贝。3 升机做到了 45 升以上，功率降低了 5W，噪音降低了 2 分贝。8835 机型以前达不到客户要求，经过创新优化后各项性能都满足了客户要求，接单量明显增加。

新产品开发上，标新立异，独树一帜，开发 5 升机的时候，买了标杆企业的样机作为对比参照，费了九牛二虎之力后手板做出来了，测试结果达到了标杆产品的标准，徐总看到结果后仍不满意，觉得还有提升空间，要求我们再努力提高，当时觉得体力已经挖尽了，哪怕噪音降低 1~2 分贝那也是很困难的事情，我们还是抱着积极的心态试一试，查阅资料，做各种软件模拟分析，结果发明了双进气孔结构，噪音在原来的基础上降低了 3 分贝，通过优化散热通道，同规格 5 升机产品，比竞争对手温升低了 3~5K，重量还小 1 公斤，又一次看到了创新带来的喜悦。在内进气 5 升机开发上，我们也是不走常规路线，标新立异，不断创新，我们在电机内部增加散热风叶，直接降低温升比同行低 5~10K。

在工艺改善方面也进行了创新，我们对整形工艺进行了创新，用胶模取代铁模做精整，线包高度降到最低限度，爬电距离大大增加，耐压不良大幅减少。

徐总在不断创新方面高瞻远瞩，深谋远虑，不满足现状，由最初的落后到追赶并跑到最前的领航者，为了确定后期的压缩机战略发展方向，徐总亲自带领销售工程师、研发工程师拜访客户，了解客户的现状和需求，发现目前客户制氧机普遍体积大、重量太重、运输费用高、特别是出口运输费用更高，客户希望我们配合他们降低压缩机的体积和重量。为此徐总要求我们在压缩机设计上大胆创新，将现有压缩机在原有性能的基础上重量大幅降低。回来后我们召集各部门骨干进行了演讨，用高效的直流电机取代传统电容电机，电机本身的重量可以降低一半，对压缩机结构进行了大胆创新，达到减噪降重的目的，给有需求的客户多一个选择方向。相信在联创机电全体员工的共同努力下，一定能够实现这一目标。

在创新的道路上没有终点，只要坚持不懈的努力，就能一步步向前迈进，实现公司的战略目标，在以后的工作中我们将坚持董事长提出的“真、快、实”方针，大胆创新，竭力为集团实现“十四五”规划贡献力量！





浅谈财务管理

文 / 联创三金　杨泗娟



忙碌、紧张、有序，财务部门凭着高度的责任心和良好的业务技能，充分发挥财务核算、监督、服务之职能，为公司业务发展提供了有效数据支撑。从财务管理的角度及实际工作来看，财务管理主要包括以下几个方面：

一、制度履行，财务信息系统建设，预算管理

1、完善公司内部管理制度，部门领导职责分工明确，加强考核；

管理制度有效实施。为使公司财经管理制度更加完善，财务部门结合集团财经管理要求，根据公司实际，修订已有制度，拟建新制度。

部门领导明确分工，组织落实强化到位，领导之间相互信任，遇事不推诿，通力协助，对所分管工作进行有效考核，做到奖罚分明。

2、ERP 实施与上线

2021 年 4 月份开始，我们协助完成供应链、生产系统核算流程讨论与梳理，完成 ERP 上线开账资料提报与系统检查，协助完成 ERP 系统中核算、分析等各个模块的测试与验收，历时 3 个月，从而完成 ERP 系统由 SAP 转长荣佳的顺利切换。

3、预算管理

今年是预算管理元年，财务部门加强公司各部门各项费用控制，行使财务监督职能，审核控制公司各部门各项开支。财务人员认真审核每一笔业务，严格实施预算编制、执行、分析、反馈各环节控制。对降低公司费用、防范不合理开支起到了财务的管理作用。

二、财务核算

1、资金管理

加强应收账款管理，确保客户往来账款准确，协助业务部门做好资金回笼，有效地控制了应收账款的增长。建立资金日报表，滚动季度资金预测表，动态反映公司资金状态及资金的正常周转。

2、资产管理

年中、年末组织存货、固定资产盘点，并出具盘点报告，分析产生差异原因及应对措施，跟进改善结果。

3、税务管理

3.1 优化业务流程及财税处理。从税务角度，规范业务合同签订，避免结算纠纷，防范税务风险；定时检查凭证，及时处理税收风险；检查、掌握研发费用额度，按税务要求合理筹划，最大限度享受税收优惠；

3.2 软件增值税退税报批。对软件收入、成本进行独立核算，按软件增值税退税政策要求做好核算工作，及时办理报送资料，与国税保持良好沟通，追踪退税到账，按相关税务政策及时完成退税工作；

3.3 研发费用加计扣除。完成上年研发费用归集，并对其进行调整，顺利完成上年度所得税汇算清缴。

三、财务分析

1、财务报表出具。不断优化会计核算处理，严格执行结账时间节点控制；

2、财务经营分析。多维度、深层次分析，为企业生产经营等量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持。

四、特殊事项

公司经营地战略转移。在公司领导层的决策及各部门配合下，从资产转移管理规定制订，到落地实施，账实处理环环相扣，严防严守有条不紊地进行，实现公司资产转移安全、平稳过渡。

五、团队建设

鼓励财务人员参加公司内、外部培训，提高其岗位专业能力。通过周例会等方式，沟通工作中存在的问题，提出解决方案，规范日常工作；建立财务部绩效考评方案，并公平、公正执行，促进财务人员工作积极性；加强内部团结，对外妥善处理好和银行、税务、工商、供应商、客户等关系，保证财务工作平稳有序展开。

财务部是一个专业性极强的财务管理部门，又是一个提供专业服务的部门，双重身份注定了我们在履职过程中，既要秉公办事不失原则，又要服务热情。目前，财务工作得到了大家理解、尊重与支持，但是还存在诸多急待改进的地方，我们将在加强服务意识、完善内部控制制度和流程、促进预算管理、加强成本管控和绩效考核、推行公司战略等方面进一步探索和提高，以适应公司健康稳定发展的需要。

同其他部门员工一样，我们财务部的每一位员工都对联创三金公司怀有一颗感恩之心，对公司的发展前景更是信心百倍，共同期待三金公司的明天会更加美好！

以人为本

文 / 联创三金　畅严



企业以人为本的管理方式，是指在企业在日常经营活动中，以人为出发点和中心，围绕着激发和调动人的主动性、积极性、创造性而展开，以实现人与企业共同发展为目的的管理活动。

在企业管理活动中，管理的主体是人，因为企业的一切活动都是通过人来完成的。作为管理过程中的人，具有天然两面性：一是客观性，即人本身有客观存在的个性、愿望、需求等，因而作为管理者必须主动去了解和把握他们的个性、愿望和需求，想办法满足他们的合理需要。二是主观性，即作为管理客体的人可能选择配合或怠慢。

在企业经营管理过程中，以人为本的管理原则：重视人的需要，鼓励为主，适度培养，制度文化建设以人为中心。

多数企业在发展过程中，企业主要管理者，都是从企业最基层做起的，在企业不断培养以及个人不断努力下一步一步成长起来的，是和企业一起同呼吸共命运的人员，正是因为有企业的重视，才有他们无私的热情的回报，甚至将最美好的青春年华奉献给企业。

以人为本，不仅在过去是企业的核心价值理念，现在或者将来也是。企业需求的各级层管理者，通过企业自己培养，层层选拔上来，这也充分显示企业对员工的重视，企业以不同的方式不断鼓励员工，让所有员工都成为企业的主人，让员工有家的归属感。

以人为本的管理活动，围绕着激发和调动人的主动性、积极性、创造性来展开，以人为本的管理要致力于人与企业的共同发展，以人为本的管理是企业持续发展的基石。

实现以人为本，在生活上不断提高对员工的服务质量，真正做到让员工吃得放心住得舒心；在工作上为员工提供多方面的培训服务，让员工不断提升自我；在薪酬上企业全力为员工考虑更多，让企业员工薪资水平走在同行前列。

在企业这个大家庭里，让每一位员工充分地感受到和谐、温馨和团结的气氛，与此同时，企业也看到员工工作的主动性、积极性、创造性日益提高，这一切充分体现企业正沿着以人为本的管理路线前进。

“为了员工一切，一切为了员工”，以人为本的人性化管理的有效性、科学性、合理性、公平性，是企业不断向前发展的不竭动力。







奋进新百年，启航新征程
联创科技集团庆祝中国共产党成立 100 周年

文 / 联创电器　高红敏





从 1921 年 7 月，伟大的中国共产党诞生了，中国历史从此开启了新的篇章。为庆祝中国共产党成立 100 周年，联创科技集团在 2021 年 7 月 1 日召开了“中国共产党成立 100 周年的党员活动”。我倍感荣幸地成为了党员积极份子，见证了党的宏伟精神，活动中我们在鲜红党旗下见到了两位退休的老党员，90 多岁的老人当面对党旗时依然肃然起敬，他们用一生见证了没有共产党就没有新中国，并且深切体会到中国共产党领导了中国的革命、建设、改革的伟大事业。在这短短的时间里从他们身上我感受到了很多的东西，明白了共产党的伟大是需要我们每个党员尽一份职责。

在赖伴周老书记的带领下我们 100 多位党员以及预备党员、积极份子，我们一起举起拳头，坚定的对着党旗宣誓：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党的义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终生，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”这短短的宣誓词在联创党群活动中心的上空不断的回响着。宣誓后赖书记带领着大家演唱了《没有共产党就没有新中国》，伴随歌声大家荡起党旗，全体党员声音宏亮，歌唱党 100 年的艰辛历程。

何其有幸，生于华夏，生于盛世，不经乱战，不缺衣食，享受着安居乐业，感恩祖国和党的庇佑，见证百年，愿山河无恙，祖国繁荣昌盛。紧接着在王海书记的指挥下一起奏唱了《我和我的祖国》，歌词中写到：“我和我的祖国一刻也不能分割”，祖国就是我们伟大的母亲我们血肉相连不可分割，国荣则我荣，国强则民强。加入党成为积极份子的我更要拿出为人民服务“孺子牛”的干劲来以高度的事业心和责任感，坚持哪里有所需，我就在哪里，牢记党的使命。

我们生在红旗下，长在春风里，人民有信仰，国家有力量，目光所致皆为华夏，五星闪耀皆为信仰。联创科技园里成千上万党旗飘飘，像是无数个党员对祖国的歌唱，在党员杨秀胜的领唱下，我们歌颂祖国、歌颂党员团结一心，我们合唱了《团结就是力量》。古人云：“三个臭皮匠胜过一个诸葛亮”集体的力量发挥的淋漓尽致，在今年 3 月份深圳的疫情发现后，所有的医护人员顶着 30 多度的高温为我们接种疫苗，做核酸检测，一轮又一轮，在这时候有一群穿着红马甲的人服务在现场，他们组织人员维护秩序，协助医护人员，帮助老人细心讲解引导，希望每个人都能接种疫苗，做好防护，他们就是我们的党员以及志愿者，看着他们汗流浃背，到了饭点也只是匆匆随便吃上几口紧接着投入在义务工作中。看着这些无私的人团结一心众志成城一起抗“疫”，把团结的力量诠释的淋漓尽致，祖国的繁荣昌盛离不开我们团结一心，一起共同抵御这次没有硝烟的战场。

奋进新百年，起航新征程，我很庆幸生于华夏见证了党的 100 周年，我更庆幸我能加入中国共产党，成为一名党员积极份子，遵守党纪党规，团结同事，积极工作，哪里需要帮助哪里就有我，我坚信在党带领下我们的祖国更加的繁荣昌盛。此次联创科技集团建党 100 周年庆典圆满成功，却也震撼人心，有更多的人加入了党，加入了志愿者，未来还在继续，祖国和党需要我们。





党员故事

学习百年党史 汲取奋进力量

文 / 联创三明 冯丽娜





党在我心中，是一个神圣而庄重的名字；是一段无法磨灭的鲜红记忆；是一座永垂不朽的丰碑；听风雨飘摇，看沧桑巨变，穿越血与火的历史烟云，历经建设改革的风雨洗礼。伟大的中国共产党，在这火红的七月迎来了百年华诞。

在这个值得纪念的日子里，我们园区开展了以“不忘初心，牢记使命”为主题的教育活动，进一步增强党支部的凝聚力，让党员动起来，更好地发挥党员的先锋模范作用。

一、对全体党员、入党积极份子开展了一次深刻的教育学习活动。

为推荐党建与企业建设的关系，助力企业在党的历史中汲取力量，7月1日上午，王海书记作了专题讲课，带着大家一起回顾党史，重温了党章，表彰了先进，指出了问题，使到会的党员进一步加强了对党组织性质、作用、意识的认识，及对现阶段党员的深刻理解，并就党委实际情况讲解了如何做一名合格党员、怎样解决从思想上入党、为什么要入党的问题。通过学习，每位党员都受益匪浅，纷纷表示要在各自的岗位工作中发挥党员先锋模仿作用，使“党员”二字在企业的各个角落发光发彩。

二、重温入党誓词，合唱红歌，歌唱祖国

在最激动人心的时刻，在党委的精心安排下，我们身穿印有建党 100 周年的纪念衣服，所有新老党员聚集在党群活动中心，在赖伴周老书记带领下，重温入党誓词，通过重温入党誓词使党员们鼓舞了斗志，坚定了信念，共同努力再创佳绩的誓言。同时歌唱了“没有共产党就没有新中国、团结就是力量、我和我的祖国”红歌，一首红歌，记录了一段历史；一首红歌，凝聚了一种精神；一首红歌，汇聚了一份力量。朴实的歌词、滚烫的旋律，抒发了对中国共产党的深情与祝福，更唱响了新时代新征程永远跟党走的誓言。

三、光荣在党 50 周年，颁发纪念章。

伴随着红歌的响起，向老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章。50 年党龄，50 载光荣！浓缩在一枚沉甸甸的纪念章里，见证一段段不平凡的岁月。筑牢初心，凝聚力量，王海书记向园区唯一一位符合条件的郑秒英老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章，老党员深深感受到党组织给予的温暖和关怀。这是对老党员的致敬，也是红色基因的亲密传承，增强党员的荣誉感、归属感及使命感，汇聚全党持续奋斗的磅礴力量，具有十分重要的意义。

强国之路在探索的脚步声中不断延伸，富强梦一天天实现，红旗飘扬，党旗猎猎，祖国欣欣向荣，经济蓬勃发展，人民安居乐业，国际地位空前居高，中国人民正满怀喜悦和希望朝着现代化的宏伟目标前进。一百年的光辉历程，走出了一条恒古不变的真理，中国共产党是时代的中流砥柱，是中华民族的脊梁。

“为什么成为一名共产党员？”

“因为被光照耀，所以也想成为光。”

我们生在红旗下，长在春风里。人民有信仰，国家有力量，民族有希望。目光所至皆为华夏，五星闪耀皆为信仰！愿以吾辈之青春，捍卫盛世之中华！何其有幸，生于华夏，见证百年。

最后，祝福我们联创与党建相融共生，蓬勃发展，蒸蒸日上。愿山河无恙，祖国繁荣昌盛，亲爱的党，生日快乐！

联创义工

党员故事

文 / 联创电器 李颖



作为联创义工的成员之一，有幸穿上这鲜艳的红马甲也有 4 年多时间了，谈谈我所了解的“联创义工”这个大家庭。对于过去，我没有经历，不敢妄自评判有多么难忘和精彩，但我可以肯定“联创义工”这个响亮的名字能从最开始的几名老党员带头开始，历经风雨逐渐壮大成长为如今“一呼百应”的大团队，其强大的吸引力和旺盛的生命力不言而喻，也毋庸置疑。我想，正是因为拥有了这么多甘于爱心奉献、又不求回报的好心人组成的团队，这或许也是联创义工能够成为南湾街道“公益名片”的一个最重要最基本的原因所在，理所当然也是这个组织能够长久不衰的动力源泉。

不论你来自何方，也不论你身份贵贱，不管你是初次来的还是常客，只要你热爱公益，在联创这方热土，你随时都可以看到一群身着红马甲的人，有老人也有小孩，有帅哥也有靓妹，有党员也有基层员工，更不乏有很多公司高层领导也参与其中。他们脸上时时露着微笑，为你指路，为你解决疑难困惑，总之只要你有需要时他们就会上前尽力而为，让匆匆的你开心而来，满意而归。用自己的热情和真诚感动着这个日渐冷漠的社会关系，推动着互帮互助的良好风气慢慢前行。

从去年国内新冠疫情爆发开始，确保园区正常复工复产是重中之重，为了保障大家的健康生活，安全开工生产，园区组织义工队在过年期间就积极投入到防控措施进行中；今年国家推出全民接种疫苗，街道安排在联创园区设置了大型的疫苗接种点，一个多月的时间里，党员义工们牺牲个人时间每天坚守在一线服务大家；正当我们认为抗疫胜利了，可是这场疫情大战未能停止，今年五月底深圳开始出现确诊病例，响应国家和政府的号召，将进行大规模的人人核酸检测，园区组织进行了 4 轮核酸检测，每当通知一出来，都可以看到我们红马甲的身影，红马甲背后闪闪发光的四个大字告诉着人们，我们就是：联创义工，点滴之爱，汇成爱的海洋。红马甲活跃在人群队伍之中，向人们宣讲核酸检测注意事项，帮助老人孩子注册开通检测小程序二维码等相关事宜，用自己的汗水和行动告诉着周边的人们：来了联创，我们就是一家人，因为这里到处洋溢着暖暖的爱意。

环保在当下也是个社会大问题，环境的好坏直接影响着我们每个人的生活质量高低，可是社会进程大发展的趋势又时刻破坏着已经很严峻的环保态势，园区党员义工经常组织对园区的环境美化进行整理清扫，走街道，上公园，高举“保护环境从我做起”的大旗活跃在人群之中，向市民宣讲爱护环境事关你我且已刻不容缓的道理。他们不分男女，走到哪里，都身先士卒，不让地下留下一片垃圾，也用最实际的行动爱护着环境，爱护着大家。

有人说：我们很傻，我们脑子进水，牺牲自己的时间去管别人的事，不光只是时间的付出，还有精神上的付出，在如今金钱至上的现实中，在一般人眼里，我们所做的只是作秀。面对不可理喻的人，我们可以报以微微一笑：我们即使“傻”也要“傻”的可爱。也有人说：这些人很蠢，只有无所事事的人才去不计报酬去做义工，我们用持之以恒的行动告诉那些不理解的人：我们也有工作，并且工作都还很出色，只不过我们是爱的使者，我们的目的是“感恩你我，帮助他人，快乐自己，公益路上，你我同行”。

我们只是义工，一个个穿上了红马甲的普通人，我们无力改变这个社会，但我们可以通过团队精神和全体志愿者的努力影响和吸引众多向爱心汇聚的公益家庭靠拢的人。因为我们是一家人，是共同生活在这蓝天白云下爱心绽放的义工家人。

我是义工，我很幸福，我开心，我快乐。放眼望去，世界那么大，正能量偏少，弘扬正能量，践行新风尚，我将一直参与。“帮助他人，也是帮助自己，给别人机会也是给自己机会”这句话语我将铭记并践行。

员工文苑 第四栏目 Literary world

“突破个人成长的 N 个人生宝典”学后感

文 / 新良田 周业力

8 月 6 日下午，在集团公司人资部的安排下，我们新良田核心管理团队参加了由赵忠尧老师主讲的“突破个人成长的 N 个人生宝典”培训课程。通过这次学习，我感受颇多，让我的认知及三观得以修正，也让我对自己未来的人生规划进行了深刻地反省与检讨。

在课堂上，赵老师风趣与幽默的授课深深地打动着在座的每位同学，大家全神贯注地听着和学习着，现场也不时地传出愉快的笑声和激烈的掌声。赵老师首先通过讲解他所带领的团队创造出良好业绩数据以及未来 5 年公司的规划等方式，导出当天培训课程主题——“人生战略 = 认知 + 目标 + 行动”。他提到“认知”就是要认清“我是谁”、“我将成为谁”，通过自我评估和他人反馈，即通过“人生法宝 1：自我认知”和法宝 4：三圈理论 /Mentor 圈”找出自己的优势和不足或来评估事情是否具有可操作性；同时，整个下午五个多小时赵老师给我们讲解了 17 个“人生法宝”；其中，我觉得“法宝 1：自我认知；法宝 2 格局；法宝 4 三圈理论 /Mentor 圈；法宝 9：规避能量漏斗；法宝 11：五年规划与目标分解；法宝 12：时间管理；法宝 13：圆方圆理论；法宝 15：沟通与人际关系；法宝 16：情绪管理 - 克服压力和忧虑”等方面是值得我深入学习与反思的，若得以改善和提高，将会让我受益无穷。

通过此次课程学习后，第二天周六（8 月 7 日）上午 10 点，新良田所有主管级以上的管理人员在温总的带领下，我们在深圳户外举办了一次新良田管理团队为期 1 天的“批评与自我批评”研讨会，即认清“我是谁”。在这次研讨会上，各部门及负责人首先开展了自我批评检讨，在会议上大家踊跃发言，指出在工作中自身存在的不足与缺陷；同时，与其有工作交集的部门也给予其批评与指正；通过这次研讨会，各部门及部门负责人深刻地认识到部门工作的问题及不足，以便在后续工作得以改善与提高；在 8 月 8 日周日时间里，结合赵老师这一培训课程 PPT，我花了近一小时时间给我太太讲解课程相关内容，她也表示受益匪浅；然后，我们结合课程中“法宝 9：规避能量漏斗”相关知识点，对我们家庭成员的手机号码、银行卡及密码、门牌号进行了梳理，并在下午对家庭成员的手机号码、银行卡及密码等进行了变更与调整，以确保家庭成员的正能量满满；而且在近期，新良田参加课程学习的所有管理人员，也在按照赵老师的授课要求完成自己相应的“法宝 11：五年规划与目标分解”作业。

我坚信，只要我们在后续的工作与生活中，把赵老师所讲的“人生法宝”理论知识应用于实践，我想我们的工作、我们的企业以及我们的生活会上一个新台阶！

在此，真心感谢赵老师所讲的“干货”知识和无私“利他”精神格局；最后，我想借用赵老师“突破个人成长的 N 个人生宝典”的授课精髓“人生战略 = 人生选择 + 战略布局与规划 + 战略实施”落幕，希望我们职场人士以此共勉！通过这次学习以及在后续工作中学以致用，我相信我们的人生绝对很精彩！

IE 小组精英之花

文 / 联创电器 盛文华

当你走进生产车间，搜集各生产线组装生产进度，拍摄捕捉星罗棋盘，五光十色的风景时，首先你会本能地查看现场生产排布是否顺畅，员工的工作投入度是否默契，产线物料摆放是否整齐划一，工艺流程排布是否合理、品质的直通率是否数据化，有条不紊？而这一切的景观，除了离不开现场生产管理外，更离不开主导演工程部 IE 工程师的精心设计。

值得令人驻足聚焦猎取的是一位眉清目秀，上着整洁工装，下穿花格条中裙，操一口正宗武汉口音，清脆如铃的 IE 之魁——美丽大方的成孟华成工。但凡经她协助排拉、跟线辅导、

（转下一版）

（接上一版）

调整工位、优化工艺流程的拉长、组长、现场主管、QC 品保、皆为她干练老道的操作动作，一针见血、霸气的语气及洞察异常犀利的目光而肃然起敬！

她是 2010 年应聘联创电器公司的 IE 工程师，虽曾一度一出两进的工作职业选择调整，但她忠于 IE 工作行业的职业操守，忠诚于联创电器公司的企业文化，曾于 2017 年、2018 年多次被评选为联创电器、联创集团的优秀员工，先后参加过《深圳市中小企业最紧缺人才培训》、《IE 七大手法培训》熟知 IE 七大改善手法，能熟练运用到日常实际工作中去，她对 IE 工作一丝不苟，她对生活作风刚直不阿，她对上级从不溜须拍马，她不仅仅人长得美丽标致，更具备秀外慧中的气质，她是我们 IE 小组的中流砥柱，她是我们 IE 工作中的典范，她更是我们工程部的代言人，真可谓：巾帼女汉不让须，益改善技压群芳，拼搏人生历练瑜伽，追梦联创实现自我！





渺小如沙，闪耀若金

文 / 联创机电　熊丽



当别人尚在梦乡之际，他已经抵达公司，开始了一天的工作。

当别人下班享受业余时光之际，他依然在公司坚守岗位，直到完成自己一天的工作，有时因为工作的需要，他甚至要在凌晨一两点钟才能下班回家。

吃苦耐劳，风雨无阻，十年如一日，默默付出，无怨无悔，爱岗敬业，他是任发明，联创机电的仓库主管，我们都亲切地叫他发哥，发哥虽然长得不帅，但总是替别人着想，为了不耽误客户的下班时间，每次外出送货时，发哥尽量准时抵达，偶遇塞车等意外状况时，他都会提前告知客户，不让客户等候太久，因此赢得了客户的信任，每次发哥送货时，客户都会帮他卸货，不在他面前摆架子。发哥虽然没有什么丰功伟绩，可歌可泣的故事，但他敬业的精神有目共睹。

黑夜给了群星闪耀的时刻，平凡的工作给了平凡的我们创造不平凡人生的机遇，即便渺小如沙，也可以像金子一样闪闪发光，只因那金子般的敬业精神……

上班

文 / 联创三金　陈诚

昨夜的一场小雨，让都市湿热的空气得到了一丝净化，早上起来站在窗边，一阵凉凉的晨风吹在脸上，朦胧未尽的睡意悄然消失。呼吸潮湿的空气，清新的味道，心情舒畅。

洗漱完毕便早早地出发，走在上班的路上。经过一段被绿植包裹的围墙，墙上爬山虎的绿叶，点缀着点点水珠，在晨光中显得那么地晶莹剔透，其淡绿色的嫩芽，在微风中一晃一晃，摆动出美丽弧线，此时此刻，一丝淡淡的微笑在脸上掠过，上班的步伐也加快了不少。

不到 10 分钟就到了公司，刷卡进入大门，快步来到食堂前，我想，今天我应该是第一个到食堂的人了。远远望去，在宽敞明亮的食堂里，摆放整齐的餐桌边，已经有同事在排队打早点了。这时，窗口传来食堂服务人员亲切的话语“够不够啊，还需要加吗？”，好温馨的话语，我拿着饭盒赶紧上去排队，不到一分钟的时间就打上一碗热腾腾的绿豆稀饭，加上 2 个馒头，找到一张空桌坐下来，慢慢品味着食堂师傅们用心做出来美味食物，内心充满满满的幸福感。

接下来，就到了上班的时间点，和几个同事一起排队刷卡，进入车间后，拉长开早会，总结昨天的工作，对存在的生产问题进行了通报，向大家布置了今天的生产任务，又将在紧张而忙碌中度过这一天。



红色文化润童心，爱国精神代代传

文 / 联创产业园　李泳燕

8 月 13 日，我陪孩子参加了联创科技园党委、关工委协同南湾街道关工委开展的 2021 暑假手工课程体系活动——爱国理念篇章手工红旗制作。此次活动让孩子获益匪浅，制作红旗的过程中不仅锻炼了孩子的动手能力，还培养了孩子的观察力和创造力，更让孩子的爱国之情得到了升华。

“我们的国旗是五星红旗，为左上角镶有五颗黄色五角星的红色旗帜，旗帜图案中的四颗小五角星围绕在一颗大五角星右侧呈半环形。五星中大星代表中国共产党，四颗小星各有一个角对准大星的中心，象征接受中国共产党的领导，红色的旗面象征革命，五颗五角星及其相互联系象征着中国共产党领导下中国人民的团结。”老师热情洋溢的介绍着，小朋友们托着小脑袋倾听，目光炯炯的注视着老师手里挥舞的小红旗。

老师介绍完，小朋友们迫不及待的把材料包打开，彩纸、剪刀、吸管、双面胶都一一摆放好。“首先把红色的彩纸按照比例裁好。”老师话音刚落，一个端端正正的长方形旗面就做好了，接下来开始剪五角星，只见孩子一边复述着“一颗大星星，四颗小星星”一边摆动着剪刀小心翼翼的剪下了五角星。材料都裁剪好了，开始粘贴啦！孩子自信地在红色旗面的左上

（转下一版）







（接上一版）

角贴下一颗大星星，然后有点疑惑的观察着旗面，思考另外四颗小星星怎么贴呢，最后快速的贴上四颗小星星，又看了看，问道：“妈妈，怎么感觉有一点点不像啊？”我提示他：“老师说一个大星星和四颗小星星代表什么呢？”“噢！我知道了！四颗小五角星各有一个尖尖正对大五角星的中心，代表着围绕一个中心的团结。”孩子惊喜地叫起来，说着，把其中错位的两颗小星星重新粘贴到了相应的位置。最后，把做好的红旗粘贴到吸管上，一副鲜艳的国旗就做好了。

活动结束后，孩子的兴致越发强烈了，要我们给他看天安门升国旗的视频，还学会了《歌唱祖国》的歌曲，对祖国充满了认同感与自豪感。

这次活动就像一个窗口，让孩子去拓展认识中国的发展与强大，老师在寓教于乐中给小朋友们种下了一棵热爱祖国的小种子，潜移默化中，犹如润物细无声的让小种子自己努力地生根发芽。



感谢公司对员工孩子的关爱

文 / 联创电器　张泽蕾



放暑假了，孩子玩耍的时间也多了，由于孩子年龄还小，学校也没有暑假作业，偶尔去下兴趣班，很多时候孩子都是在看动画片玩手机玩玩具，和小朋友疯玩中度过；爸爸妈妈都在上班忙工作，没有太多的时间陪他。

感觉孩子的暑假生活挺枯燥的，但是又没办法。

有一天，公司发来关于南湾街道关工委暑期关爱未成年人系列活动，在园区图书馆做手工，而且每次都有不一样的主题课程，果断帮孩子报了名。

到了图书馆，孩子像其他小朋友一样坐好，听从果果老师的指导，开始自己动手；做手工期间，孩子动手能力有限，很无助不耐烦的样子，老师和社工阿姨都会走过去耐心教他，经过几次活动课后，遇到困难孩子会主动问老师和社工阿姨，还会请教大一点的姐姐哥哥，在老师还有义工叔叔阿姨帮助下，完成了一次次不同的主题课程，完成了国旗、党旗、书包等作品，看着自己的作品满满的成就感，见他满脸的喜悦开心，越来越自信、越来越懂事，动手能力也越来越强，我心里感觉到无比的欣慰。

谢谢联创大家庭举办的这些活动，让孩子在暑假期间过得更精彩快乐。

即使是最简单的剪纸和手工作品，都有许多技巧需要掌握，让孩子从小明白，做事情需要耐心细心坚持不断学习才能把事情完成得更好。

我的杰作

文 / 青斌小朋友（联创电器　林晓兰儿子）

到暑假了，我们大家都很高兴，可是妈妈说暑假有活动，好多人啊！一群大人带着小孩子过来签到，活动场地在六栋图书馆，我们签好到就去座位上坐好，不要乱动。

老师过来说这节课画袋子，老师先给我们讲解，过后再发白袋子和画笔，我先选了一个叮当猫的图片，后来又选了一个海绵宝宝，老师给我们每个人都拍了一张相。我们在图书馆非常热闹，有些人画了动物，有一些人画了房子，有一些较小年龄的小朋友需要老师帮，而我们这些大朋友不用老师帮，我们画完之后。老师说我们每个小朋友都很棒，画的非常好，我们从图书馆出来，拍了一张照片，拍完回家了，我回家的路上心里高兴极了。



快乐暑假，幸福成长

文 / 集团财务　赵霞

每年的暑假，联创科技集团党委协同南湾街道关工委在联创党群活动中心开展大手牵小手、关爱小候鸟 DIY 系列活动，丰富了园区青少年暑假生活，增加了假期的乐趣，提高青少年艺术修养和审美情趣，将艺术融入生活，让生活走进艺术！

8 月 4 日迎来了第一场“多彩童心”巧手绘扇子活动，孩子们都兴高采烈的来到活动地点，认真听老师讲解中国团扇的文化历史和绘制上色技巧和注意事项。志愿者分发工具，一幅扇面、多种颜色的画笔，小朋们都认真勾勒专心渲染，老师鼓励小朋友大胆配色，想象力丰富，这样使得小朋友的配色都是不一样的，在老师和志愿者的指导下，在孩子们的笔下一把把普通扇子都变得富有生命力。



暑假期间 联创党委组织的手工课总结

文 / 徐乐萱小朋友 (联创电器　徐辉女儿)



在这个炎热的暑假里，联创党委开展了多次手工课程等系列活动，每一次活动我都有积极参加，活动内容都是那么的丰富多彩。暑期活动结束后，我总结了有以下几点：

1、传统艺术系列篇——团扇：通过这一堂手工课，我对中国传统团扇文化及制作工艺有了更深的了解，通过老师们的指导，我们学会了装饰团扇的色彩搭配的方法。

2、爱国理念—红军 DIY 挎包：在课上，老师给我们讲了红军两万五千里长征翻雪山过草地的故事，烈士们在饥寒交迫的环境下，还不忘坚持理想完成革命，通过这个故事知道了我们现在优越的学习生活条件都是千千万万的烈士们用鲜血换来的，我们要更加珍惜现在的生活，好好学习，长大成长，为祖国的繁荣昌盛做贡献。

在此，非常感谢联创党委组织的活动，在暑假里让我们像上学一样聚集在一起共同学习，在各位老师的耐心讲解下，我们做出了一件件好看的手工做品，这个暑假认识许多小伙伴，既收获了快乐也学到了更多的知识。

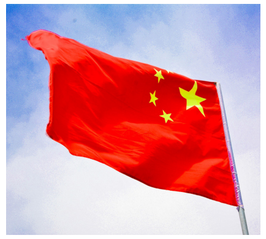


红旗飘飘，祖国真伟大

文 / 陈思颖小朋友 (联创电器　古柳平女儿)

在中国共产党建党 100 周年之际，我参加了联创科技园手工制作党旗的活动。在这次活动里边有很多跟我差不多年龄的小朋友，还有比我更小的小孩。我很激动，充满着期待，期待着这次党旗制作的活动是怎么制作的，不停地想我能不能把它做好呢？

活动上，老师耐心地给我们讲了党旗的由来，向我们提问党旗上面的四颗五角分别代表什么？我很激动，内心有点小害羞不敢举手回答，但是当我看见其他人都那么勇敢地举手回答问题，我心想：为什么别人都能勇敢地回答问题，而我却这么胆小。我不停地鼓励着自己，大胆举手回答了问题，我很开心。后面，老师耐心给我们解释：“党旗上的四颗五角星分别代表工人、农民、小资产阶级和民族资产阶级，大的五角星代表着中国共产党。他们象征着中国人民大团结，每颗小星各有一个尖角正对着大星中心点，表示人民对党的向心之意。”



接下来老师还讲了党旗为什么是红色的，为什么我们的党徽是镰刀和锤子。当我听到之所以用红色作为党旗是因为那是用人们的鲜血铸成的，我很惊讶。听着老师讲着事情的经过，我觉得我们的祖国真伟大，拥有那么多人为它牺牲一切，才有了我们现在美好的生活。党徽是由锤子和镰刀组成的。锤子代表工人，镰刀代表农民，象征着中国共产党是中国工人阶级的先锋队，代表着工人阶级和广大人民群众的根本利益。这让我想起了在电视上看到的农民和工人一起加入到中国共产党，他们一起抗日，一起为美好的生活奋战。

接着我们开始手工制作党旗和党徽。我小心翼翼地剪着那些五角星，生怕会剪坏了。那样不仅会做得不好看，还破坏了我心目中党旗的形象。我按着老师所讲的步骤来，一步一步地完成了党旗和党徽的制作。完成的那一刻，我终于放下了一口气，我很开心我自己一个人完成了它们。

最后，我们拿着制作好的党旗和党徽一起和老师们拍照。这次的手工活动，让我更深入了解党的由来，它代表着人民的意义，它的建立都是由鲜血换来的。我们应该要爱护、守护它。

没有共产党，就没有新中国。没有新中国，就没有我们现在美好的家园！

有趣的“美术课”

文 / 周婧璇小朋友 (联创电器　王敏女儿)

今天妈妈下班回到家告诉我一件事，让我参加明天在联创图书馆举办的“南湾街道举办的关爱儿童的暑假活动”。我心情很激动，想着，我都好久没出过门了，终于可以下楼啊，好开心。

第二天下午 16:00 点准时到联创图书馆，看到好多有小朋友都报名参加了活动，于是我自己找了个位置坐下来，还碰到了我的好朋友徐乐宣，和她坐在一起。听她说已经参加了好多次这样的活动了，而我由于自己身体的原因，今天第一次出门就参加这个活动，心里好期待呀。我已经有四个多月没有上过课了。我迫不急待的等着老师开始上课，终于看到老师拿着话筒开始讲课了，首先老师给我们讲这节课的主题是在空白的布袋上画上自己喜欢的人物或风景，而且画上的人物或风景都不会退色，以后可以当成购物袋自己使用，我听着都好开心，自己画购物袋，还能出门的时候自己背在肩上使用，想想都开心，关键还是自己亲自制作的。然后老师开始给我们发放材料：比如绘画笔、涂色笔、白色的帆布袋、橡皮擦等美术工具。老师还给我们一些人物、卡通的样板画，让我们选择自己喜欢的画，一步步教我们构思、定形、画轮廓、画细节、描边涂色……。等等，而我选了我自己最喜欢的漫画人物，而我在老师的指导中一步步的耐心的画着我喜欢的人物，终于完成了我喜欢的作品。看到大家也都很用心的完成的自己的作品，这样的氛围我很喜欢。

开心的课程总感觉时间不够，最后大家都拿着自己的作品在图书馆前拍照合影留恋，这次有趣的“美术课”在我心里留下了美好的回忆，希望下次还能参加这样的课程。






我看奥运

文 / 联创电器　王润松



2008 年 8 月 8 号晚 8 点，老谋子导演的无与伦比的奥运开幕式震惊了全世界，我想应该去北京看奥运了，不去会后悔。于是 8 月 9 号我买了去往北京的火车票，经过一天一夜，我终于抵达了北京。

8 月 13 号，北京朝阳公园，沙滩排球场，中国选手 PK 国外选手，现在 DJ 放着孙燕姿的《第一天》，阳光，沙滩，音乐，DJ 不停的调动现场观众的情绪，充分感受到奥运浓厚的氛围。来北京不能只看沙滩排球呀！经过鸟巢，400 元的田径比赛的票，被黄牛炒到 1500 元。好贵，心疼，啥不得 ~~ 一想到几天后刘翔将在这里比赛，争夺冠军，心里无比激动！这可是 13 亿国人的期待呀！

经过国家排球馆，原价 60 元的门票，被黄牛炒到 400 元，进场观看中国 VS 日本的男排比赛。其实中国队实力比日本还是要差那么一点的，但在全场观众震耳欲聋的助威呐喊中，趁势以 3 比 2 力克日本。有意思的是，坐在我后面一排的一个妹纸，很奇怪，她总是后知后觉一样，每次都是我呐喊过后，她才欢呼。每次我回头看她的时候，她都会朝我点头，好像因为呐喊声太大向我表示歉意。到最后才搞明白，原来她是为对方在呐喊！！！原来是个日本妹纸在为对方加油！尴尬！打到决胜局，现场气氛燃爆！观众全都踩在椅子上，高喊 XXX 日本，XXX 日本！东北话，四川话，各种方言呐喊声都冒出来了。比赛完了，我的嗓子也喊哑了。终生难忘！

快乐的日子总是那么短暂，转眼要回深圳了。8 月 19 号晚坐火车回到罗湖火车站，深圳的夜空华灯初上，经过街头一个又一个橱窗，心里却是空荡荡的，因为在火车上收到一条坏消息 —— 刘翔因伤退赛了！刘翔退赛，完全不能接受这个结果，可是又不得不接受，也许这就是人生吧！

2012 年 8 月，伦敦奥运会中国军团取得佳绩，林丹卫冕羽毛球男单，孙杨夺得中国男子游泳第一枚奥运金牌。听说奥运冠军 25 号要来香港汇演，赶紧在网上订了演出门票。走了好多弯路，终于赶到位于铜锣湾的香球大球场，看见了林丹，孙杨，张继科。这些两周前在电视里看到奥运大明星，现在一个个迎面走来，感觉好不真实。哈哈！

时光来到 2016 年 8 月，里约奥运，中国总体成绩整体下滑，金牌数远不及上届。很多意料之中的金牌丢失了，大家都很郁闷。可是没想到最后夺了一枚中国人民都渴望的金牌 -- 中国女排夺取了阔别 12 年的奥运冠军！

2020 年东京奥运本来想去现场看，可是突如其来的疫情，打乱计划，只能守在电视机前看奥运了。今届奥运，奥运健儿表现不俗，中美两国金牌数经过数天的激烈缠斗，虽然中国最终以一枚金牌的劣势屈居第二，但在如田径，游泳很多项目上取得突破！

奥运会开幕式各国运动员出场，希腊作为奥林匹克运动的发源地每届都是第一个出场。第二个出场是没有国籍的难民代表队，显示了奥运会对弱势群体的关注，显示了奥运会的格局。这是任何其他国际比赛所没有的。奥运已有百年历史，奥运的项目却不是一陈不变的，今年东京奥运还引进了轮滑，攀岩这些年轻人喜爱的项目。听说下届奥运还有街舞的比赛。奥运会充分体现了它的与时俱进！

奥运的宗旨“更快，更高，更强”不仅运动员追求的目标，其实也是说的每个人的人生目标！

如果说苏炳添 100 米跑出 9 秒 83 带给国人满满的激情，那么年仅 14 岁的全红婵夺得 10 米跳台冠军带给世人的是满满的感动！

直到奥运夺金接受采访的时候，小姑娘才把心底秘密告诉大家，那就是希望挣钱给母亲治病。对教练们来说，他们也没想到这个小姑娘藏着这么大的心事。他们只是觉得，全红婵吃苦的劲头超过了一般孩子，事后回想起来更觉心疼，原来她那时就已开始为家庭而拼命！鬼知道她经历了什么，记者采访她的时候，由于年纪太小，成功的背后有多少的心酸与泪水这些的话，她都没有完整表达出来，但是我想到个人的天赋和意志力起到决定性的作用。因为跳水的苦，不是一般人能够吃的。年复一年的训练，幼小的全红婵不仅要耐得住寂寞，还要承受训练带来的各种身体的伤害，包括听力和视力的伤害。而且中国队跳水人才辈出，竞争也是相当激烈。每逢大赛都要问参加奥运会紧张吗？绝对紧张！很多运动员平时比赛出成绩，一到大赛，在压力面前，往往技术失常，关键时刻掉链子的情形屡见不鲜。虽然三站的奥运选拔赛小姑娘取得两冠的佳绩，可是据说在奥运开赛前的内部测试赛成绩并不好，按她的说法，“搞的一点信心都没有”。我觉得这个其实是好事，这样其实是把期望值降低，把压力甩出去。这次中国女排没有夺冠，就是弦绷的太紧了，背上沉重的包袱没办法释放自己！到了决赛，全红婵把自己的状态调上去了，五跳中的三跳取得满分。总分 477 取得了 466.2 分 (按百分制相当于 98 分)，创这个项目的世界记录，连前辈郭晶晶都称赞不已。

世有伯乐，然后有千里马。跳水队的领队周继红是个狠角色。如果不是她的魄力，毫无国际大赛经验的选手断不可能进入奥运阵容。反观一些其他运动项目，很多都是老面孔，不敢带新人出来，错失了一些夺金机会，饱受网友诟病。正是因为跳水队公开透明的选拔机制以及掌门人选人上的魄力，才有今天的全红婵横空出世。

有人说全红婵不是天才，只不过她付出的更多，懂事得更早！不管怎么说，自古英难出少年！这个被西方诬蔑为“没有感情的跳水机器”，这个自称“没钱，连游乐场动物园都没去过”的湛江小女孩，这个夺冠后希望开小卖部吃辣条的纯朴姑娘，这个逆天改命的 14 岁少女在 2021 盛夏演绎的这幕励志大片必将在国人心目在长久回荡。

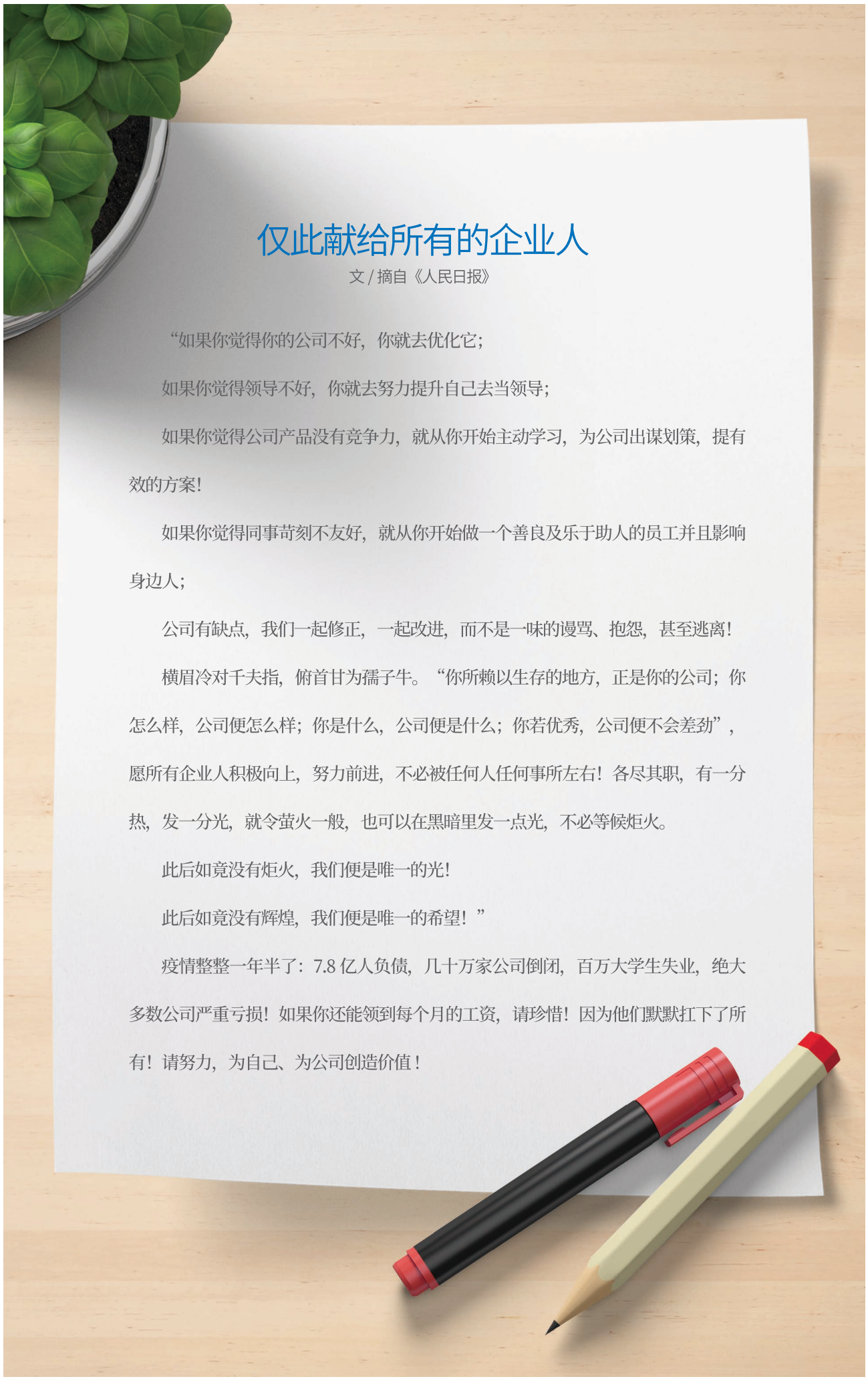
拾金不昧

文 / 联创电器　李颖

8 月 22 日下午行政部曾雪梅在完成接待工作路过 7 号宿舍篮球场时发现一块手表，经网上查询后此表为品牌表，价值比较贵重。曾雪梅在周一上午立即上交领导。行政部联系警务室进行失物招领，并在园区各企业群里发布消息，至发稿时仍然没见失主前来认领。

行政部曾雪梅这种拾金不昧的精神，充分体现了我们联创公司良好的精神风貌和道德情操，望广大员工以曾雪梅为榜样，将联创人的美德传承、发扬，争做一名有良好操守的、优秀的职员！





仅此献给所有的企业人

文 / 摘自《人民日报》

“如果你觉得你的公司不好，你就去优化它；

如果你觉得领导不好，你就去努力提升自己去当领导；

如果你觉得公司产品没有竞争力，就从你开始主动学习，为公司出谋划策，提有效的方案！

如果你觉得同事苛刻不友好，就从你开始做一个善良及乐于助人的员工并且影响身边人；

公司有缺点，我们一起修正，一起改进，而不是一味的谩骂、抱怨，甚至逃离！

横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛。“你所赖以生存的地方，正是你的公司；你怎么样，公司便怎么样；你是什么，公司便是什么；你若优秀，公司便不会差劲”，愿所有企业人积极向上，努力前进，不必被任何人任何事所左右！各尽其职，有一分热，发一分光，就令萤火一般，也可以在黑暗里发一点光，不必等候炬火。

此后如竟没有炬火，我们便是唯一的光！

此后如竟没有辉煌，我们便是唯一的希望！”

疫情整整一年半了：7.8 亿人负债，几十万家公司倒闭，百万大学生失业，绝大多数公司严重亏损！如果你还能领到每个月的工资，请珍惜！因为他们默默扛下了所有！请努力，为自己、为公司创造价值！



主　办
联创科技集团

编辑部
联创科技集团董事办

总 编
周 航

执行主编
王 海

美 编
吕国茂

校 对
周乃清　李颖

《联创风采报》

诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身能文能武，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念，还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采报》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。

期待您的来稿。

投稿联系人：

王 海

0755-84150770

137 1399 9015

wangh@szlianchuang.net

