联创科技集团

联创风采报

2021 年 3 月 20 日 星期六
农历辛丑年 二月初八
联创科技集团主办
第 1141 期

本期导读

更多精彩 详见内页 ≫



本期热点

01 联创集团隆重举行新春开工升旗仪式
08 联创科技园党委获评省两新组织党建工作百强示范点
08 执行董事赖伴周荣获“爱国拥军模范”称号
11 富源集团董事长缪寿良到访联创
13 这个春节，他们坚守防疫一线
14 舌尖上的四季，来联创尝尝
22 心中有光，不惧路长

“十四五”开局

特别策划

联创人的年味

15-21

公司动态 Dynamic



人勤春来早，牛年向前犇。2月18日，大年初七，是联创科技集团春节后的首个工作日。上午八点十八分，集团在联创科技大厦隆重举行新春开工升旗仪式，联创科技园各下属企业、各部门全体人员参加了仪式。集团党委书记王海主持了本次仪式。

伴随着雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗及公司司旗冉冉升起。联创园区全体员工向国旗、司旗庄严地行注目礼。升旗仪式完毕，现场合唱《联创之歌》，激荡起联创人内心的自豪与骄傲，激发了大家坚定奔向新征程的凝聚力和向心力。随后，执行董事赖伴周代表集团董事会简短致辞，为员工送上殷切的新春祝福。话毕，礼炮齐鸣，响彻云霄，隆隆的鞭炮声预示着联创科技集团新的一年红红火火、百尺竿头。

在鞭炮声中，集团财经部代表集团为联创科技园全体员工派发开工利是，寓意开年联创全员大吉大利、好运连连。

开工仪式结束后，集团董事长赖伴来率领集团执行董事赖伴周，集团董事彭琦、周航、陈晔、赖昊以及集团各职能部门负责人到联创园区各公司、各部门向员工拜年，为广大员工送来新春的问候和真挚的祝福，各部门同事也互拜新年、互相祝福，并纷纷表示将携手并肩、努力奋斗，朝着更高更大的目标前进。

2020年联创科技集团逆势增长9.8%，圆满完成集团“十三五”规划主要目标，连续五年蝉联“中国十大环境家电出口企业”奖，荣获“广东省抗击新冠肺炎疫情突出贡献民营企业”奖、德国红点设计奖、IF设计奖，集团党委获评广东省两新组织党建工作百强示范点等荣誉。

2021年，联创科技集团将继续保持战略定力，紧紧围绕“标杆找差距，寻找机会点”，深化管理提升，为实现集团“十四五”规划精彩开局不懈努力、砥砺前行！

标杆找差距，寻找机会点
联创科技集团召开2020年表彰暨2021年干部聘任大会



1月13日上午，联创科技集团召开2020年表彰暨2021年干部聘任大会，表彰奖励先进团队和个人，任命集团及各公司管理干部，部署2021年重点工作。受疫情影响，本次会议调整并精简会议议程，严格遵守深圳市疫情防控要求，集团董事会成员、获奖人员及受聘任人员全程佩戴口罩参加会议。会议由集团董事、董事长助理陈晔主持。

会议在全场与会人员合唱《联创之歌》中启幕，并率先为2020年度在各业务领域表现卓越的团队和个人进行了隆重表彰，集团董事长赖伴来、董事长夫人邓冬霞、执行董事赖伴周、董事彭琦、董事张育奇、董事周航、董事陈晔、董事赖昊、董事温红均分别为2020年度标杆企业、董事长特别奖、优秀学习小组、IT创新优化奖、最佳客户关系奖、优秀党员、优秀工会工作者、宣传标兵、最佳创意奖、优秀管理者、先进拉组长、敬业标兵、抗疫先锋、优秀员工等奖项获得者颁奖并合影留念，6个团队及82位员工获得了公司表彰奖励。这些奖励既是对过去一年联创所有员工一起拼搏进取所取得成绩的最好证明，也是对未来共同努力再创辉煌的鼓舞与鞭策。



会上，赖伴来董事长为2021年集团公司管理干部、各公司（不含三金公司）副总以上管理干部及财务负责人颁发聘书，联创三金董

（转下一版）

（接上一版）





事长张育奇为三金公司副总以上管理干部及财务负责人颁发聘书。所有受聘管理干部一起宣读誓词“我们一定：说到做到，敢担责任；艰苦奋斗，精诚团结；忠于联创，实现自我。以“珍惜、规划、坚持”为行为纲领，坚持市场导向、用数据说话，

加强管理透明化和执行力，不断寻找机会点，为实现公司的战略目标而努力奋斗”的响亮声音久久在会场回荡。

会中，赖董强调要慎终如始抗疫防疫，每个公司会后要召开安全会议，全方位、多角度检查、部署安全工作，保障全员安全，集团安全委员会要抽查。集团人资要在疫情紧急沟通群中添加留年的管理干部，群内人员要每天关注群动态，即时响应、执行集团疫情防控部署要求。赖董郑重呼吁大家留深过年，要求每个公司服务好留年员工，所有提前登记留年的员工，春节假期期间公司免费提供一日三餐。

赖董围绕会议主题“标杆找差距，寻找机会点”对2020年工作作了总结，部署了2021年重点工作。赖董指出，2020年，联创科技集团面对突如其来的新冠肺炎疫情，再一次寻找到了很多新的商机和机遇，整个集团的业绩平稳上升，营业收入同比增长9.8%，利润同比增长2%。全体联创人和合作伙伴冒着疫情风险，精诚团结、攻坚克难，凝聚起说到做到、敢担责任的工作合力，用实打实地有力举措暂时合力打赢了疫情防控阻击战。

赖董表示，当今世界正在经历百年未有之大变局，新冠疫情全球大流行使这个大变局加速演进。在这种环境下，中国的制造业将迎来更多、更大的发展机遇，我们要不断学习、学习、再学习，强化标杆企业找差距，向行业内外优秀标杆企业学习，寻找管理差距的关键点、设置运营改善目标、学习先进管理方法、创造优秀业绩。

赖董强调，不管环境怎么变化，联创坚持以小家电产业为核心的企业多元化发展战略不会改变，联创稳步发展的策略也不会改变。他再度重申了集团“十四五规划”：

一、坚持以小家电产业为核心的企业多元化发展战略；

二、坚持文化兴企，珍惜、规划、坚持；

三、坚持信息化、数字化、智能化管理模式；

四、强化人力资源管理，推动奋斗者管理项目；

五、强化“四基创新”，推进智能家电转型；

六、强化标杆企业找差距；

七、推进企业资本化。

赖董围绕“十四五规划”对2021年工作作出部署，重点做好“四个项目”：一、OMS项目；二、信息化项目；三、奋斗者项目；四、企业资本化项目。

2021年，联创科技集团将紧紧围绕经营主题“标杆找差距，寻找机会点”，凝心聚力再出发，深入贯彻落实赖董的四项重点工作部署，持续为员工、社会、股东及客户实现高品质的业绩增长，不忘初心、牢记使命、创造价值，用更为骄人的成绩为“十四五规划”精彩开局谱写一曲联创人的赞歌，共圆联创梦！







联创科技集团董事会 2021 年第一次会议暨高管述职会胜利召开



1 月 27 日，联创科技集团在联创科技大厦会议中心 201 会议室召开集团董事会 2021 年第一次会议暨高管述职会，集团董事长赖伴来、执行董事赖伴周，集团董事彭琦、张育奇、周航、陈晔、赖昊、温红均出席会议，集团职能部门长、各分公司负责人参加会议，各公司财务负责人列席会议。

会议上半场的董事会上，集团董事长助理赖定权作了 2020 年度经营简报。赖董助在汇报中指出，集团 2020 年度经营收入 22.4 亿元，同比 2019 年增长 9.8%，整体 2020 年的业绩稳步增长。集团董事办主任周航汇报了董事会 2020 年度工作总结及 2021 年度工作计划，各董事在围绕集团“十四五规划”，践行联创价值观、落地战略规划、学习标杆、强化创新、加强内部交流、人才培养与引进等方面，如何更好地履职、赋能、发挥带头与表率作用达成了共识。最后，赖伴来董事长对董事会提出要求：

一、围绕集团“十四五”规划，严格按《董事议事会规则》做好各董事的提案，组织召开议事会；

二、主动为各产业公司找出影响经营瓶颈的核心困难，由集团财经部牵头提案，到董事议事会分析解决；

三、各产业公司严格按预算不低于销售额 6% 的研发投入经营，超预算外需增加的新品类可另行申报预算，由股东会审议通过后可给予拨款。

会议下半场，集团董事、董事长助理陈晔主持开展高管述职，集团董事会聘任的集团各职能部门负责人、各公司负责人分别向董事会汇报述职。在集团职能负责人述职环节，董事办主任周航、董事长助理陈晔、董事长助理赖定权、IT 总监邓燕琼、集团审计稽查总监尧君分别汇报了各分管领部门的 2020 年工作总结及 2021 年工作计划，主要围绕岗位职责、年度重点推动工作事项完成情况、年度业绩（KPI）回顾、年度团队工作亮暗点分析及解决措施等进行总结回顾，并围绕“十四五”规划，以服务对接好各公司落地规划的基础上提出了 2021 年度重点工作计划。

在产业公司负责人述职的议程中，联创三金总经理江小芳、联创电器总经理彭琦、新良田总经理温红均、联创机电总经理徐进、联创三明副总经理宁传九、联创产业园总经理赖昊、联顺实业总经理赖剑锋、联创三旺总经理李宏清，分别从年度经营业绩、研发投入与产出、供应链、品质管控、人才管理等方面汇报了各分管公司的经营情况，并围绕“十四五规划”对 2021 年工作进行了计划部署，突出了战略、信息化、创新、人才等关键要素。

在述职的过程中，各高管以详实的内容、真实具体的数据汇报了 2020 年度各自分管的工作，也深入分析了工作中存在的不足及发现的问题，并有针对性地阐述了改进措施及 2021 年的重点工作计划。董事们根据岗位认识、工作总结、计划目标、自我认知、述职报告等几个维度对述职人进行评分，并对他们 2021 年的工作积极建言献策。



赖伴来董事长对所有述职高管进行了点评。赖董在肯定成绩的同时，重点指出了工作中存在的问题与不足，并就 2021 年工作给予了战略性指导，提出了改进方法和努力方向，特别强调了各高管做事不能停留“做了”的层面，而是要“做好”、“做准”，勉励大家抓住中国制造业前所未有的发展机遇，做出更好成绩。

以述促履责，以评促提升。通过述职真实反映、客观评价集团高管年度经营管理绩效，对高管人岗匹配提出了更高要求，有效规范了高层人员绩效管理，改进和提升高管队伍的经营管理水平，助推集团“十四五”规划的实现。

联创三金召开 2020 年度工作总结表彰暨 2021 年度工作部署大会



2020 年元月 6 日上午，深圳市联创三金电器有限公司、惠州联创三金科技有限公司、联和电机有限公司、深圳市联创三金智能科技有限公司的中高层管理人员及荣获 2020 年度先进个人、先进集体、抗疫先锋、销售精英、技术革新、管理创新等奖项获奖人员齐聚联创三金学堂，隆重召开 2020 年度工作总结表彰暨 2021 年度工作规划大会。联创三金公司董事长张育奇先生及董事会成员出席，联创科技集团董事长助理陈晔女士等集团领导参加。

大会首先由联创三金公司常务副总经理刘庆辉作 2020 年工作总结报告。并对在

（转下一版）

（接上一版）





2020 年工作中表现突出的先进个人及先进集体进行表彰、奖励。

随后，联创三金公司董事长张育奇先生，对各公司从以下七项重点工作作出指示。

一、坚持公司核心管理理念，加大十四五规划的推动落实；二、2021 年战略目标；三、加强企业文化团队建设，注重人才培养；四、销售三表找机会；五、技术创新管理；六、加强信息化建设，通过标杆找差距、提升效益；七、资本运作。

张董事长讲到，2020 年是非常不平凡的一年，上半年受重大疫情冲击，各项经营和个人生活受到很大影响。联创三金公司在各级政府、集团赖董事长和各位领导的关心指导下，全体干部员工团结一心，共同克服困难，使我们的经营实现了逆势增长：销售额同比增长 27%，接单金额同比增长 49%，利润比计划增长了 33%。同时也得到各级政府的认可，取得了“外贸百强企业”、“中小微创新百强企业”、“工业百强企业”、“十三五中国十大搅拌类产品出口企业”等多项荣誉。

2020 年取得的成绩已成过去。2021 年，我们要紧紧围绕集团及公司确定的战略方向，全面推动“十四五”战略规划。在管理方面进行大胆变革，用科学化思维，对公司各项管理规范化、制度化、流程化，提升整体执行力；坚持信息化、数字化、智能化管理模式；确定标杆，学习同行业优秀管理经验，通过关键指标对比分析，找差距，寻商机，实现公司战略目标。

按照大会议题，联创三金公司总经理江小芳先生作 2021 年工作部署。江小芳总经理根据张育奇董事长的最新工作指示，对联创三金各子公司及各职能部门的 2021 年经营目标、工作规划进行了全面部署。

联创科技集团董事长助理陈晔女士在会上进行了发言。



大会最后，张董事长强调，联创三金公司每一个干部和员工，要端正思想，在工作中积极向上，团结热情，提升团队正能量。同时，大家要主动应对新环境、新挑战，做好艰苦奋斗的准备，持续学习，提升自我，为公司创造价值。我相信，在江小芳总经理新团队带领下，一起努力，以新的起点再出发，一定能完成公司各项任务指标，实现新的突破。

有着 25 年厨房智能家电产品研发、智造历程的联创三金公司，是国家级高新技术企业，产品销往海内外 158 个国家和地区。公司成立以来秉持“以人为本”的管理理念，这一理念已经成为了公司持续发展的重要基石，大部分管理骨干都是公司培养起来的。目前，公司基层管理、车间主管、工程技术员及各部门文职人员，都是通过从基层员工中选拔培养，他们和联创三金公司一起同成长，认同公司文化、价值观，一直走到现在，已经在联创三金公司做了 20 多年，他们把最美好的青春年华奉献给了联创三金公司。正是因为有公司对他们的重视，才有他们热情的回报。

最近几年，联创三金公司经营业绩快速增长，公司的强力搅拌机系列、绞肉机系列、智能制汤机系列的海外市场占有率在国内出口企业中名列前茅。这也充分显示了联创三金公司对员工的需求重视，给广大员工自我学习、能力提升机会，以不同方式来激励员工，而广大员工将联创三金公司当成自己的家，在不同的岗位上，积极地无私地奉献出自己潜能，让公司得以稳步持续向前发展、壮大。

以人为本的管理理念落地，公司必须提倡，领导必须重视。联创三金公司的以人为本，真正体现在公司高层领导的高度重视。张育奇董事长始终坚持要求各公司各职能部门为员工做实事，抓落实。在生活上，他始终要求相关部门想方设法提高员工的食、宿服务质量，尽可能做到让员工吃得放心住得舒心；在工作上，张董事长要求各职能部门为员工提供包括技能提升、消防安全、防骗知识、管理能力提升及相关法律法规等多方面培训服务，让员工在公司期间得到自我提升；在薪酬上，张董事长更是全力为员工考虑更多，从工作绩效、岗位补贴、超产奖、年终奖、全勤奖、员工春节来回车费多种激励项目，让公司员工薪资水平不仅符合地方政策，并且争取走在同行的前列，让员工有满足感、自豪感、归属感。

在联创三金这个大家庭里，每一个员工都能感受到同事之间的和谐、温馨和团结的气氛。与此同时，公司领导也感受到了全体员工工作的主动性、积极性日益提高。以人为本的人性化管理在联创三金这个大家庭得到了强有力的验证！



联创电器召开 2020 年表彰颁奖暨 2021 年干部聘任大会





2021 年 1 月 15 日，联创电器 2020 年表彰颁奖暨 2021 年干部聘任大会在联创科技大厦二楼会议厅隆重举行，会议在一首斗志昂扬的“联创之歌”中拉开了帷幕。集团董事、联创电器总经理彭琦，集团董事、董事办主任周航，以及集团各职能部门负责人和兄弟单位的干部代表，联创电器主管级以上管理干部和 2020 年度优秀员工代表参加了会议。

2020 年，注定是不寻常的一年，面对席卷而来的疫情，全体联创人从年初开始，抗疫复产、历尽艰难，在挑战中理解责任与担当，在奋斗中实现沉淀与蜕变。2020 年就像一列疾驰的列车，虽然沿途有彷徨、有窘境，但终将驶过寒冬，驶向春天。公司表彰先进、奖励模范，同时进行聘任、任职宣誓，正是为下一个征程凝聚士气、整装待发！

本次会议一共分为三个议程：



一、2020 年联创电器优秀个人和优秀团队表彰颁奖；

二、2021 年联创电器管理干部聘任与任职宣誓；

三、彭总作重要讲话。

所有平凡的工作都可以创造不平凡的业绩，脚踏实地把每件平凡的事做好就是不平凡。

首先，进行 2020 年优秀表彰环节。

接下来是 2021 年联创电器管理干部聘任与任职宣誓仪式。

最后，彭琦总经理作重要讲话，她对本次大会进行了总结，并对 2021 年作出了重要工作部署。



联创电器将按照集团的战略部署，沿着公司的中长期发展战略方向和目标，紧紧围绕“标杆找差距，寻找机会点”，不忘初心，牢记使命，砥砺前行，共同谱写联创电器崭新的发展篇章！

联创电器为 2020 年度十佳供应商及优秀供应商上门颁奖

2020 年，新冠疫情的爆发，为联创电器的经营带来了很大的挑战，但公司仍在供应链布局方面取得了不斐的成绩，离不开合作伙伴的鼎力支持与密切合作。因疫情原因取消了一年一度的供应商大会，但今年联创电器仍按照往年的评定标准评出年度“十佳供应商”及“优秀供应商”，深圳市兴日生实业有限公司、东莞振兴纸品有限公司等合作伙伴凭借卓越的产品品质与服务质量获奖。联创电器采取“上门颁奖”的形式替代集中颁奖，由供应链副总监徐辉、采购副总监鲁贝贝、控价部长张进红将奖牌——送到获奖供应商的手上，并转达总经理彭琦的寄语：2021 年希望与大家合力铸造更坚固的合作关系，携手再创辉煌。

获奖供应商代表纷纷表示深受联创电器“上门颁奖”的举动点赞，希望与联创电器有更大范围、更深层次的沟通交流与合作，为联创电器的发展提供更优质的产品和服务。

未来，联创电器将继续与所有供应商携手同行，合作共赢，做长期、坚实的合作伙伴。



联创三明召开 2020 年总结表彰暨干部述职会



2021 年 1 月 8 下午，联创三明在联创学堂召开 2020 年度年终总结表彰暨干部述职会。联创三明全体员工参加会议，联创集团董事长助理赖定权、集团 IT 部总监邓燕琼应邀出席了此次大会。

会议在充满激情的联创之歌声中拉开帷幕，首先由公司副总经理宁传九为本次会议致开场词，重点对联创三明 2020 年度工作做了总结，汇报了 2021 年的工作计划。在报告中宁总全面回顾了三明 2020 年度各项工作情况和取得的成绩，总结了在过去一年工作中存在的不足，明确了 2021 年发展努力的方向。同时，宁总对为公司辛劳工作的每一位同仁表示诚挚的感谢，并号召公司全体员工同心同德、攻艰克难，为 2021 年各项经营指标再上新台阶而携手奋斗。他坚信，公司在新的一年里在全体员工的共同努力下，定会取得令人满意的业绩。正所谓凤凰涅槃、再回巅峰就是这么个道理。

在会上，干部述职会评委由集团公司董事长助理赖定权、集团公司 IT 部总监邓燕琼、三明公司副总经理宁传九、三明公司财务部长赖秀芳、三明公司销售部副部长肖健 5 位领导组成，6 名管理者及 7 位业务经理分别做了述职，讲述了大家对 2020 年度的总结与复盘，找出个人及团队的亮暗点，并提出相应措施，为 2021 年工作目标的完成奠定基础。同时，评委领导们在点评中给出了非常关键性的建议，包括销售、开发、内勤管理等方面，为三明公司 2021 年工作的开展指明了方向。

在经久不息的掌声中，赖总为获得联创三明 2020 年度优秀管理者、销售精英、抗疫先锋奖项的 4 名优秀个人进行颁奖，邓总为获得联创三明 2020 年度优秀员工、



（转下一版）

（接上一版）

最佳协作奖、最佳新人奖的 3 名优秀个人进行颁奖，宁总为获得联创三明 2020 年度副总经理特别奖的 2 名优秀个人进行颁奖，并号召全体员工要以先进人物为榜样，在新的一年里为公司新的腾飞再立新功。每一位获奖人员都真诚的表示，他们成绩的取得离不开团队的支持，离不开上级的悉心指导和同事的无私帮助，离不开集团公司的大力支持，离不开公司良好发展平台的支撑，并表示在未来的日子里将一如既往立足本职，在自己平凡的岗位上恪尽职守、积极开拓、奋勇进取。

联创三明 2020 年度总结表彰暨干部述职会在大家热情洋溢的掌声中圆满结束！



联顺物业、实业召开 2020 年度工作总结暨表彰会





2020 年 12 月 25 日下午，联顺物业、联顺实业在联创北大学堂隆重召开 2020 年度工作总结暨表彰会。此次会议邀请到联创集团科技有限公司股东张文奇、李锡开等领导，联顺物业管理有限公司总经理赖昊，副总经理张勇城、赖剑锋，各部门部长们同全体员工一起参加了会议。联顺物业公司人事行政部部长杨升平主持了此次会议。

会议开始前，联顺全体员工同公司领导们合影留念。

“联创，联创，新高永创，在未来的征途上，再创辉煌！”会议在高亢激昂的《联创之歌》中拉开了帷幕。

首先，联顺物业赖昊总经理上台进行了总结报告，同时也对 2021 年的工作做出新年展望。赖昊总经理说到 2020 年是不平凡的一年，疫情的突然爆发给公司带来了很大的挑战，但是公司上下不畏困难，团结一心，在园区防疫工作中提交了满意的答卷，对大家的工作表示肯定及鼓励。新一年的工作依旧是充满挑战的，赖昊总经理从公司全局发展角度出发，针对各部门现存的亮暗点，提出期望和改善方向，在回顾总结过去一年工作的同时，也对公司新一年的管理工作进行了规划，表达了美好愿景。

紧接着联顺实业赖剑锋总经理针对联顺实业一年来的工作进行了总结汇报，用数据直观明了的展示出在过去一年里取得的成绩，同时从公司管理角度出发，指出了若干切实存在的问题，并且提出了合理化的建议，简述了新一年的工作计划和工作目标。

联顺物业、实业开展年度年终表彰评选活动旨在更好的鼓舞员工士气、凝聚集体力量。此次评选共设置 6 个奖项，共表彰 1 个部门和 27 名个人。此次特别设置了抗疫先锋集体、抗疫先锋个人奖项，旨在表彰他们在防疫工作中起到的模范带头作用。敬业标兵代表王谦、优秀员工代表周阿伟、抗疫先锋集体代表杨秀胜作为获奖代表上台发言。

随后，在热烈的掌声中，联创科技集团张文奇股东上台致辞。张文奇股东表示过去的一年在公司全体干部职工的努力下，我们再一次寻找到了很多新的商机和机遇，也渡过了很多挫折和困难，引进中航物业提升了整个物业的管理水平，推动联创汽车城的改造，并已经成功引进了东风日产汽车 4S 店入驻。张董代表公司股东会对大家的付出表示衷心的感谢，并对本次获奖的集团和个人表示了热烈的祝贺。

会议议程最后，各位领导依次上台为受表彰的员工颁发荣誉。

会议结束后，公司领导同全体员工一起移步餐厅参加晚宴。大家一起聚首举杯共饮，盛情笑语相伴，抽奖环节穿插其中，掀起一波又一波高潮，本次年终总结暨表彰大会也在喜庆祥和的气氛中圆满结束。2020 年已经过去，感恩大家一年里的兢兢业业和共同努力，期待 2021 年全体员工在公司领导的带领下精业务、强能力，联手创造新年新辉煌！





联创三金召开 2021-2023 年战略及全面预算评审会



2020 年 12 月 22 日上午，联创科技集团董事长赖伴来先生、集团领导、联创三金公司董事会成员、联创三金各子公司负责人及特邀嘉宾齐聚在三金学堂，对联创三金公司 2021–2023 年战略规划及全面预算进行评审。

本次战略及全面预算评审会，首先由联创科技集团董事长赖伴来先生为新聘任的联创三金公司董事长张育奇先生颁发聘书。随后，联创三金公司董事长张育奇先生为新聘任的总经理江小芳、财务部经理杨泗娟颁发了聘书。

联创三金公司 2021–2023 年战略规划，是联创三金公司长远发展的灵魂和纲要，有利于建立公司与员工的共同愿望，使员工对公司产生归属感与凝聚力，从而更加全身心投入到日常工作中。

评审会上，由联创三金战略管理部负责人对联创三金公司 2021–2023 年战略规划进行了说明，三金各子公司负责人及嘉宾，针对联创三金公司在全球销售市场占有率及目前厨房智能产品竞争态势进行深

（转下一版）

（接上一版）

入分析、尖锐点评，各抒己见。

本次战略及全面预算评审会各成员，对三金公司中长期战略中切入国家十四五计划纲要主题，确保联创三金公司中长期发展战略与国家发展政策、精神高度契合，发挥联创三金在厨房智能家电领域的战略优势地位，全面实现专、精、强发展理念，统筹高质量、高效益发展，研究新产业可行性，增强联创三金整体竞争力表达了高度认同，为联创三金中长期发展战略规划可行性打下坚实基础。

战略及全面预算评审大会的最后，联创三金董事长张育奇先生发表了重要讲话。张董事长指出，今天，在世界各国经济严重下滑，国内家电制造业竞争态势处于白热化的严峻形势下，我们在这里对联创三金公司的中长期发展战略进行评审，就是要共同面对前所未有的挑战，为联创三金发展指明方向，凝聚人心，勇往直前。今后，联创三金朝向厨房智能家电创新研究领域的战略不会动摇。2020 年即将过去，希望三金各公司从管理到员工精诚团结，努力拼搏，为实现联创三金 2021–2023 年战略目标奋勇向前，再创新的辉煌！







新良田召开 2021-2023 战略规划及 2021 年经营计划会





2020 年 12 月 22 日，新良田在多功能大厅召开 2021-2023 战略规划及 2021 年经营计划会，集团董事长赖伴来，集团董事彭琦、张育奇、周航、陈晔、赖昊、温红均，以及集团职能各部门负责人、新良田管理干部和核心骨干参加了会议。

会上，集团董事、新良田总经理温红均以“2021-2023 战略规划及 2021 年预算方案”为主题进行了汇报，汇报内容分为三个部分：

1、2020 年经营复盘；

2、2021-2022 年战略规划；

3、2021 年经营计划与预算。并分析了疫情带来的影响，经济所受冲击的性质、特点及应对之策。

新良田国内市场部总监何宁和海外市场部负责人盛丽娜汇报指出，新冠疫情带来的冲击是全方位、深层次的，中美关系波动、新冠肺炎疫情等非常规事件带来深远影响，接下来深刻认识后疫情时期经济环境、金融环境、社会环境等的变化，把握好疫情时期的机遇，采取行之有效的举措应对疫情带来的影响与挑战，将结合会议内容和自身业务情况，对经营策略进行深入思考和调整，努力实现 2021 年战略目标。

研发总监周星宇从经营复盘、KPI 达成情况、重点工作回顾、2021 年经营计划和预算方案五个方面进行了汇报，运营总监杨秋仙从生产制造方面汇报了 2020 年经营复盘和 2021 年经营计划。

会议现场，各高管评委均积极点评、讨论热烈，为新良田公司 2021 年的发展展开了一个良好的开端。集团董事长赖伴来在肯定新良田 2020 年工作成绩的同时提出了“要越做越好，不断进步”的要求。赖董的鼓励提振了新良田全员的士气，2021 年，新良田将乘势而上，再创辉煌！



联创三明召开战略评审会



2020 年 12 月 30 日上午 10 点，联创三明战略评审会在联创科技大厦圆桌会议室召开，集团董事长赖伴来，集团董事彭琦、张育奇、周航、陈晔，董事长助理赖定权、集团招标办主任赖友森、集团办资金拆借主任赖春花、集团董事长秘书何津、集团审计稽查部总监尧君、集团 IT 部总监邓燕琼等参加了会议，会议由集团董事、董事长助理陈晔主持。

会上，三明公司副总经理宁传九对三明 2020 年工作做出总结分析，对比行业趋势，剖析出联创三明的不足之处以及未来发展趋势，并做出了联创三明战略规划及全面预算，以及对三明公司 2021 年工作如何开展做出了详细的战略规划，指出三明公司将在 2021 年尝试接触新渠道电商渠道，以及 2021 年将会有人员规模上的扩大。

（转下一版）

（接上一版）

会上，集团董事长赖伴来对三明战略规划提出了几点关键性的建议，从产品开发，电商如何运营等方面都做出了剖析，为三明的发展指明方向。集团董事张育奇、彭琦、集团审计稽查总监尧君、战略总监蒋华丰也分别做出点评，给三明的战略规划一些更加细节化的建议，让三明战略从布局到执行都能有更加具体化的东西。

此次联创三明战略评审会议在各位集团领导的点评建议下充实了三明公司的战略规划，推进了规划的可行性，相信在集团公司的指导下三明公司的管理将更上一层楼，三明公司的业绩将更上一个台阶。



联创集团工会委员会 2020 年第二次会议圆满召开





2020 年 12 月 23 日上午，联创科技集团工会委员会 2020 年第二次会议在联创科技大厦 15 楼圆桌会议室召开。集团董事、工会主席周航，广东省人大代表、集团党委书记、工会副主席王海，工会委员赖定权、何永强、尧君、邓燕琼、刘东斌、廖奕鹏、邓建娥、吕国茂等工会委员以及职工代表参加了会议。

会上，副主席王海代表工会委员会汇报了 2020 年活动开展情况，提出了 2021 年工会委员会工作计划，明确了 2021 年集团工会委员会的分工，委员们将围绕推荐 2 家公司实现工会委员直选试点，民主集中制选举出新一届工会委员会委员、领导班子等方面开展工作。

会上通过表决，工会委员及职工代表一致推荐图书管理员罗艳平为 2020 年度优秀工会积极分子候选人，提报集团评优。

维护职工合法权益、建立和谐劳动关系、促进劳资双方共同发展，是联创科技集团工会委员会的核心职能；以人为本，建立以激励为主的管理政策，能够增强职工队伍的创造力、凝聚力和战斗力，保障公司长期稳定发展。

一颗“红心”守初心
联创科技园党委获评广东省两新组织党建工作百强示范点

1 月 19 日下午，广东省新经济组织和新社会组织党建工作（下称“两新”组织）示范点授牌仪式在深圳市委办公楼举行。联创科技园党委获评“广东省两新组织党建工作百强示范点”，全市只有 17 家非公党委获此殊荣，广东省人大代表、联创科技园党委书记王海与平安、京基一百、腾讯、华大基因、迈瑞等企业党委代表上台接受市领导颁奖。

广东省省委“两新”工委于今年 8 月在全省部署选树一批“两新”组织党建工作示范点，突出要求示范点领导班子健全、运营发展较好、组织建设规范、作用发挥突出、基础保障有力，经层层推荐、实地调研和集体会审，最终确定 100 个全省两新组织党建示范点，其中非公企业党组织示范点 47 个、社会组织党组织 28 个、区域性党组织 25 个。作为龙岗区 2 家非公企业党组织建设的示范代表之一，联创科技园党委展现了“两新”组织党建的新气象新面貌。

联创科技园党委将以此次褒奖为动力，不忘初心，牢记使命，以崭新的精神面貌，攻坚克难的决心，再创辉煌！







联创集团执行董事赖伴周荣获“爱国拥军模范”称号

2021 年 12 月 24 日，在深圳市双拥模范城创建总结表彰大会上，联创科技集团执行董事赖伴周被授予“深圳市爱国拥军模范”称号，与其他 39 位同获此殊荣的先进代表接受深圳市政府的表彰。

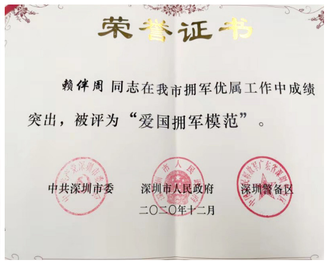
伴周执行董事曾参加中国人民解放军陆军第四十一军 122 师侦察连并任连长，参加中越边境自卫反击战，荣获二等功，八十年代转业到五华县委老干部局长等职，2000 年受联创科技集团的邀请，辞去公职担任集团执行董事一职。其率先提出“不忘初心、强党兴企”理念，组建了龙岗区第一家民营企业党支部，建立了联创工会委员会、联创学堂、人民调解委员会、联创科技集团党委，打造了全市第一个企业党群活动中心等。2019 年，辞去党委书记一职，继续担任集团执行董事。

伴周执行董事担任联创科技园党委书记、联创科技集团党委书记期间，联创园区累计招聘和录用退役军人 700 多人，目

（转下一版）

（接上一版）





前在岗的有 300 多人，其中物业管理人员 85% 为退役军人，公司管理层 20% 为退役军人。曾荣获广东省五一劳动奖章、全国企业优秀党委书记、市优秀共产党员等称号。作为退役军官，伴周执行董事始终保持“退役不褪色、退役不退志”的军人本色，安置好退役军人，照顾好军人家属，推动军爱民、民拥军迈上新台阶，奋力谱写新时代双拥工作新篇章，联创科技集团双拥工作取得了丰硕成果。

联创集团执行董事赖伴周
受邀参加龙岗 2021 年双拥工作会议暨春节军政座谈会

1 月 29 日，在新春佳节即将来临之际，深圳市龙岗区举行 2021 年双拥工作会议暨春节军政座谈会，龙岗区委书记、区人武部党委第一书记、区委退役军人事务工作领导小组组长张礼卫出席会议并讲话。区委副书记、区长、区双拥工作领导小组组长代金涛主持会议，区领导吴书坤、龚祖兵、冯志刚、林长平、初庆参加座谈。深圳警备区政治工作处主任赵华等部队领导、区双拥工作领导小组各成员单位、获省市表彰的双拥先进典型代表等应邀到会座谈。联创科技集团执行董事赖伴周以中越边境自卫反击战中荣立二等功，深圳市爱国拥军模范代表受邀参会，并与区委领导、驻军领导合影留念。









联创科技园党委召开党史学习教育动员大会
暨第一季度工作会议



3 月 4 日下午，中共深圳市联创科技园（科技集团）委员会在党群活动中心智慧党建馆召开党委扩大支部书记会议，南湾街道两新党委副书记黄志娟，联创科技集团执行董事（原党委书记）赖伴周、党委书记王海，党建服务中心组织员、联创科技园（科技集团）党委委员及园区各支部书记参加了会议。

会议由党委书记王海主持，会议分为四项议程：

一、传达党中央和省委、市委、区委、街道关于党史学习教育动员工作部署及联创科技园党委学习部署动员；

二、园区党委第一季度工作总结及下一步工作计划；

三、为庆祝建党一百周年，党委各支部工作如何开展讨论发言；

四、南湾街道两新党委副书记黄志娟传达学习要求及“三同步”工作安排。

会议伊始，王海书记组织与会人员共同深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，全面落实党中央和省委、市委关于党史学习教育的工作部署，动员园区上下严格对照《中共中央关于在全党开展党史学习教育的通知》要求，把党史学习教育作为当前和今后一个时期的重大政治任务，高标准高质量推进落实，为奋进新时代汲取强大力量，以昂扬的姿态开启新的征程，以扎实成效庆祝建党 100 周年。

会议号召和要求联创科技园全体党员干部要认真学习领会，扎实推进：

1、要深刻理解“学的意义”，从党的历史中汲取智慧和力量。

2、要认真学习领会，切实增强开展好党史学习教育的政治自觉、思想自觉、行动自觉；

3、要牢记初心使命，推进中华民族伟大复兴历史伟业；

4、要坚定信仰信念，坚持和发展中国特色社会主义；

5、要推进党的自我革命，永葆党的生机活力，以更加扎实的工作作风，从服务园区企业经济和社会发展大局出发，做好各项工作。

会中，王海书记总结党委 2021 年第一季度各项工作，并发布了园区下一步工作计划的讨论稿。各支部书记分别发言，最后表决了党委 13 条实质性实施方案（大家一致表决通过并现场签字确认）。志娟副书记提出，要进一步开展园区党建和“三同步”工作要求，园区党委再一次进行梳理排查、走访园区企业。

伴周执行董事充分肯定了此次会议的成果，提出希望全体党员能够立足本职参与执行，同时也提出联创科技园庆祝建党 100 周年的庆祝、活动方向。

王海书记对今天的会议进行总结。他表示，今天的会议开得很圆满，也很成功，伴周老书记和志娟副书记分别也做了指示要求，特别是伴周书记提出园区庆祝建党 100 周年系列活动的思路深受启发，接下来园区党委将进行消化，做出整体的方案推行，同时也要求我们每一位委员、支部书记认真领悟、学习，始终珍惜荣誉，坚定每个人的信仰，严格履行党员义务和权利，按照会议的要求和领导的指示做好每项工作，为推动公司发展做出自己的贡献！



校企融合共发展 党建共建谋新篇
联创集团党委与深职院建环学院签署校企党建合作备忘录



为认真贯彻落实党的十九届五中全会精神，创新基层党建工作载体，提高基层党建工作水平，搭建党建工作新平台，积极响应献礼建党一百周年系列工作，深圳市职业技术学院建环学院分党委和深圳市联创科技园（科技集团）党委签署了校企党建合作备忘录，打开了联创科技集团党委校企党建合作的新篇章。

3 月 9 日上午，深职院建环学院分党委书记谢文静、副院长周中元、副书记吴慧明、学校校友会和基金秘书长毕建秋、建环房地产专业党支部书记朱祥波、学工办主任蔡丹静以及 15 名学生党员代表莅临联创科技园参加交流，开展校企党建合作备忘录签署仪式。联创科技集团董事、联创产业园总经理赖昊，广东省人大代表、深圳市党代表、南湾街道兼职委员、联创科技园党委书记王海及相关负责人进行了热情接待。

王海书记首先引领建环学院一行先后参观了联创群活动中心、党建文化长廊、智慧党建馆、时代大讲堂、职工之家、红色影院、室内健身室、瑜伽室、图书馆、四点半学堂、人大代表之家、消防指挥中心、联创科技集团展厅等场所，在参观过程中详细介绍了公司 28 年以来的发展历程及 18 年来的党建工作开展情况。

联创党群活动中心的完善设施、优良





配套、精心设计、快速更新以及与现代科技的创新融合让大家印象深刻。

随后进行签署仪式及交流座谈，王海书记对深职院建环学院各位领导及同学们的莅临表示热烈欢迎，并进一步介绍了企业 28 年的发展历程及 18 年来联创党建的发展情况。谢文静书记介绍了此次校企党建共建实施情况及计划，并表示此次校企党建共建加深了学院与民企的合作，将为双方的党建工作提供新思路，带来新发展。同时为深职院培养出诸多如赖昊总经理一样优秀的校友表示骄傲，并希望此后双方能进行更深入、更全面的合作。

在热烈的掌声中，谢文静书记与王



海书记共同签署了校企党建共建合作备忘录，为进一步深化校企合作打下坚实的基础。

通过此次活动，以校企共建为载体，探索企业与高校之间优势互补、共同发展的党建工作新途径，对双方开展党建工作具有重要意义。双方今后将以“党建共建、共同发展”为抓手，定期交流党建工作经验，共同探讨党建工作思路，充分发挥各自优势，最终实现资源共享、优势互补、校企共赢，进一步提升联创科技园（联创科技集团）党群工作奠定基地，同时也打开了联创科技集团党委校企党建合作的新篇章。

学习雷锋好榜样，志愿服务创文明
联创科技园（科技集团）党委在行动



阳春三月，春意融融，伴随着春风，为弘扬雷锋精神，倡导社会文明新风，联创科技园、联创科技集团党委在 3 月 5 日学习雷锋日，发动全体党员、积极分子、职工群众志愿者近 200 多名同志参与，利用中午休息时间，清理整治园区及周边环境死角卫生，为迎接建党一百周年贡献力量。

活动开始前，园区党委委员、联顺物业党支部书记杨秀胜做了动员，他指出，希望通过学雷锋志愿活动能够积极倡导园区企业员工、职工家属、爱护公共卫生，不乱扔垃圾、烟头，不随意吐痰，做时代的文明者，做企业的拥护者，爱护公共环境卫生是要靠我们大家共同来维护，引领大家相互理解、互相提示，共建安全、整洁的居住经营环境。以实际行动向建党一百周年交上一份合格的答卷。

此次活动把志愿者划分为五组，每三个支部合为一组同时展开：

第 1 组由党委委员、电器实业党支部书记赖友森带队，负责布澜路联创社区公园及布澜路三院红绿灯路段绿化、人行道环境卫生。

第 2 组由党委委员、联顺物业党支部



书记杨秀胜带队，负责联创科技园 1 期工厂周边、及三期园区绿化、人行道环境卫生。

第 3 组由国内党支部书记尧君带队，负责联创科技园 1 号大门外及布澜路到下李朗路口路段、联创人行天桥周边环境卫生。

第 4 组由金玲珑支部书记姚灿带队，负责联创科技园 2 期绿化人行道环境卫生。

第 5 组由联创三金支部书记周乃清带队，负责联创三金厂区及清湖路环境卫生。

通过全体党员、积极分子、群众的共同努力和辛苦劳动下，成果显然，清理乱停放共享单车，随意丢弃的垃圾果皮、烟头，饮料瓶等垃圾物品都清理干净，让园区周边路焕然一新，看着干净整洁的园区和街道人行道、绿化带，每个党员义工志愿者都是满脸的笑容。

同时赢得了过往群众的一路好评，并影响了许多路过的群众职工，“爱护环境







从我做起的环保意识”。他们纷纷表示在以后工作生活中共同监护公共卫生，提醒制止随意丢弃垃圾烟头等不良习惯的朋友。

党委此次活动的目的不仅在此，还希望我们把“昨天”的雷锋精神带到“今天”和“明天”，把三月的雷锋精神贯穿于今后的每一天。联创科技园（科技集团）党委始终坚持以奉献社会、温暖他人，用爱心传承文明，用真诚奉献社会，用行动实现诺言，为推动园区企业又好又快发展贡献力量，助力新时代文明实践！

南湾街道深化物业服务企业参与基层治理工作现场会在联创科技园召开



2021 年 3 月 26 日下午，南湾街道在联创科技园召开深化物业服务企业参与基层治理工作现场会，党工委书记刘渊等街道副处级以上领导，街道相关职能部门，各派出所，各社区工作站，股份合作公司，各物业服务企业主要负责人等 250 余人参加了会议。联顺物业安保部协助组织进行了防暴应急现场演练。

会前，与会嘉宾在民警同志的讲解中参观了李朗派出所“警企共建”试点项目展板。随后，此次会议在“联创科技园防暴应急演练”中拉开帷幕。演练过程模拟真实案件发生时的情况及流程，由工作人员扮演的“暴徒”最终在园区保安员和片区民警的双方配合下得以制服。此次会议就全面深化物业服务企业参与基层社会治理工作进行经验交流及部署安排，党工委书记刘渊，党工委副书记、办事处主任杨少锋出席会议，党工委副书记、政法委员马海坤现场作工作部署，办事处副主任、综合办公室临时负责人陈航主持会议。

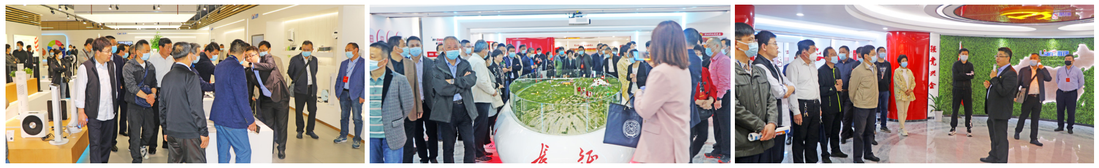
深圳市联顺物业管理有限公司作为联创科技园的物业服务企业，一直以来都是李朗片区物业服务企业与基层社会治理工作方面的优秀代表，联创科技集团党委王海书记作为企业代表就公司在园区治理中加大法治宣传力度，强化社会治安防控，深化内部纠纷调解，规范流动人口管理，强化消防安全管理等工作情况和取得的成效做了经验介绍。园区目前配备有巡逻警车、摩托车、消防车、消防器材、防暴器具、疏散扩音器等一系列安全配套设施，物业安保部负责园区二十四小时巡查，每月组织园区安全大检查，排查存在的安全隐患，定期举行消防、防暴安全演练，不断提升园区保安员专业能力及应急处理能力，为园区的安全保障和社会治理工作打下了坚实的基础。



郑州市委组织部三处副处长程路一行莅临联创参观交流



各省市人大代表莅临联创参观交流



富源集团董事长缪寿良到访联创





3 月 12 日下午，深圳市富源集团董事长缪寿良博士一行到访联创科技集团，联创集团董事长赖伴来、执行董事赖伴周以及董事周航、董事赖昊、联创产业园副总经理赖剑锋、集团党委书记王海热情接待。

双方在联创科技大厦圆桌会议室开展座谈。赖伴来董事长对缪寿良博士一行的来访表示热烈欢迎。周航董事介绍了联创的发展情况和在创业发展实践中形成的联创文化。缪寿良博士对联创科技集团多年来取得的发展成绩以及联创文化表示赞赏。随后与赖伴来董事长深入交流了经营企业的经验与心得。会上，双方人员还就市场环境、信息化建设、制造业发展等方面内容进行了深入探讨。

座谈结束后，缪寿良博士一行在赖伴来董事长及其他集团领导陪同下，参观了展厅、联创电器制造基地、科研中心、实验室和党群活动中心，缪博士在活动中心健身房与执行董事赖伴周切磋了乒乓球。

（转下一版）

（接上一版）

富源集团和联创科技集团均是上个世纪九十年代开始扎根于深圳的民营企业，期待未来双方开展广泛的合作，实现共赢。

深圳市富源实业（集团）有限公司成立于 1993 年，是一家“以工业、商贸为主体，房地产、教育为两翼”的大型民营企业，在“2020 胡润中国 500 强民营企业排行榜”上以市值 260 亿元位列 449 位。董事长缪寿良在《2021 胡润全球富豪榜》中以 320 亿元财富值位列第 643 名。





联创科技集团为生日员工送专属礼物







2 月 25 日下午，联创科技集团 1、2 月份生日的员工们陆续收到了一份份专属礼物，生日蛋糕、红苹果、刻有寿星名字的可乐、贺卡寄托着联创大家庭对每一位寿星最细致的关怀和最温暖的祝福。

为了给员工创造丰富多彩的精神文化活动，联创科技集团过去每月都会举办员工生日会。今年公司结合实际情况，将每月的集体庆生活动改变为“一对一”送祝福，为每位寿星都准备一个 5 寸的蛋糕，并将寿星们的名字刻在百事可乐瓶子上，送上红苹果，祝福大家“百事可乐”的同时“平平安安”。

寿星们收获了礼物和暖意，开心溢于言表，有员工激动地说：“收到公司这么贴心的生日礼物，真是喜出望外！今后我一定更加努力工作，以实际行动回报公司的关心与厚爱。”还有不少员工纷纷发朋友圈感谢、感恩、祝福公司。

专属生日礼物倾注了公司对广大员工的关爱，同时也传递了对员工的重视与认同。联创大家庭对每一位联创人的诚挚感谢和衷心祝福多年不变，传统节日都会为员工送礼物或加餐，真切让员工感受到“在企如家”的温暖，快乐工作，幸福生活。





百花生日是今朝 联创为女员工发放“三八”女神节礼品





百花生日的三月，总给人无数美好的遐想，第 111 个“三八”国际妇女节的到来，更为这个季节增添了最动人的一抹色彩！

公司每年都在这独属于女性的节日里为全体女员工送上关心关爱和节日祝福，除了给女员工半天假期外，集团工会还为女员工发放温暖的节日礼品，向长期以来辛勤工作的“半边天”们表示衷心感谢和节日祝贺。

女员工们拿着礼品，心花怒放。一名女员工说：“加入联创这几年，每年的女生节都收到公司送的礼品，觉得好温暖好知足。”还有一名女员工说：“公司每年都给我们送贴心的生活用品，就像这个季节的及时雨一样。”

公司的关心关爱也激发着女员工立足岗位，积极为公司发展贡献巾帼力量。

这个春节，他们坚守防疫一线

文 / 联创产业园 丁媛



一年一度的春运大潮按时到来。一年过去，新冠疫情仍未从民众的视野中消失，冬季气候寒冷复杂，疫情防控难度加大，境外疫情持续蔓延，国内个别地区更是再次出现散发本土病例，疫情防控形势依然严峻。在政府及各公司各企业的倡议号召下，不少人员选择留深过年，尽可能减少春节期间大规模的人员流动，因此今年过年园区内人数较往年有大幅度的提升，园区防疫工作的开展一丝不可懈怠。

为了让园区内企业、人员度过一个平安、健康的新年，联创产业园公司提前制定防疫工作安排方案，发布倡导通知至园区内各企业，督导各单位制定疫情安全防范措施和防疫应急预案，明确疫情防控安全责任人，提醒各单位储备充足的防疫用品（快速红外体温探测仪、防疫口罩、消毒水等），并做好员工安全防护的宣导和措施。春节期间园区保安员、保洁员正常上班，坚守第一线，做好园区内防疫工作。园区各出入口加强检测管理，入园区人员务必佩戴好口罩，配合门岗测量体温，排队人员前后保持一米以上距离，做到外来人员100%检测，保洁绿化部在春节前组织了园区防疫全面消杀工作，消杀范围覆盖这个园区，日常按时消杀清洁，为园区企业住户提供一个安心整洁的工作生活环境。





春节期间在岗人员甘于奉献的坚守，为的是一方岁月静好，求的是一份平安健康。他们的坚守让我们感受到了另一种称之为守护的年味，迈入园区时随之举起的体温枪传递而来的也是一种别样的新年祝福。

不当用电酿火灾，联创保安勇救被困租户

文 / 联创产业园 邹慧彬

2021年2月16日凌晨04:04，联创科技园8号宿舍201房间着火，屋内有一名人员被困（女性），安保部部长杨秀胜、值班电工郑福为接到警报第一时间赶到现场，随后区域值班班长张帅钢、周建，夜班值班队长晁栓伦、区域巡逻岗陈远满等人于04:07时到达现场，杨秀胜迅速组织现场扑救工作，电工郑福为从阳台用钳子夹断防盗网，传递灭火器，于04:10时将明火扑灭。第二组人员破门实施救援，第三组人员负责疏散本栋人员，04:16成功将被困人员救出，被困人员因吸入浓烟送往第三人民医院进行检查，未受伤。



因现场浓烟较大，保安员陈远满将被困人员房间玻璃窗户砸开时手受伤，后入院治疗。在其住院期间，被救女孩特意前往探望，感谢他的义举。

此次是因电线超负荷、电路短路引发的失火。通过这次救援发现周边有一群友爱的他们，邻居快递小哥在听到呼救声后立即赶到现场参与救火救人；楼上年老阿婆因身体原因无法下床，闻到浓烟味后马上拨打救援电话……大家都积极参与救火，不畏惧、不退缩，联创科技园自有的义务消防队和消防车这次也发挥了很重要的紧急灭火作用。

见义勇为是中华民族的传统美德，更是构建和谐社会每个公民基本义务。说起来容易，做起来难，杨秀胜、郑福为、张帅钢、周建、陈远满，以及其他参与救火的人们，在园区群众生命财产安全受到严重威胁的时候，置个人安危于度外，临危不惧、勇敢救人的高尚品德值得我们学习，感谢他们帮助了被困人员，感谢他们勇为义举，避免了火灾更大的损失，他们的付出换回了被困人的安全。向他们致以崇高的敬礼！





集团董事赖昊、党委书记王海到医院看望救火受伤保安

文 / 本刊编辑

2月19日，集团董事、联创产业园总经理赖昊，广东省人大代表、集团党委书记王海，联创产业园保安部部长杨秀胜，携带慰问品到深圳市第三人民医院看望日前因救火受伤的保安员陈远满，送上慰问和祝福的同时，把慰问金送到他的手中。

在医院，赖昊董事和王海书记嘱咐陈远满安心养病，积极配合医生的治疗，争取早日康复。陈远满对领导的关心表示感谢，争取早日康复回到工作岗位，用更优异的工作表现来回报公司和领导的关爱。

2月16日，联创园区一个宿舍因用电不规范导致电路短路引发火情，接到警报的保安部部长杨秀胜立即率队赶往现场扑火。现场浓烟较大，为了尽快救出被困人员，保安员陈远满当机立断将房间窗户玻璃砸开，因用力过猛手部受伤。火情快速控制和扑灭后，杨部长一行马上将其送入第三人民医院治疗，现陈远满恢复良好，不日即可出院回到工作岗位上。





舌尖上的四季，来联创尝尝

文 / 联创产业园 刘源





为增加园区餐饮的多样性、丰富性，满足园区各企业员工的不同口味需求，不断提升园区的便利生活服务水平，联创科技园特别设立了空间宽阔、环境优美、配套齐全的餐饮区域，并引进了国民级餐饮小吃——兰州拉面和沙县小吃。目前两家餐饮在联创园区1期篮球场旁营业啦，已经有很多人去尝过鲜。

众所周知，沙县小吃汲取沙县千年历史文化精华，致力于沙县小吃精品化、规模化发展。经过多年深耕，现在不光名气大、数量多，加上沙县小吃本身的经济实惠、方便美味等特点，已经形成了十分庞大的消费群。店内的菜式除了普通沙县小吃门店的蒸饺、拌面、馄饨等经典菜式，还增加了各类快捷味美的时蔬小炒。

兰州拉面也不用多作介绍，经过多年发展，品质和服务已经不断创新，与时俱进。不变的是致力于让食品文化回归自然的匠心精神，打造古法工艺和制作地道美食的初心。一碗用心制作的牛肉面秉承了以健康理念为主题的多元化餐饮产品，带给食客味蕾的享受与能量的补充。兰州拉面店内，装潢淳朴，蓝色和原木色交织，充满着古典韵味和西北元素，让原本可口的美食更显诱人。

值得一提的是，两个门店内灯明几净的大堂里侧就是明档区，在这里可以看到新鲜健康的食材，在师傅们的巧手中发生千丝万缕的变化，成为一份份色香味俱全的美食，健康看得见，入口更放心。

“民以食为天”，餐饮业不仅关系到人民生活质量和水平，而且关系到消费安全和身体健康，还是吸纳社会就业的主要渠道。随着联创园区企业和各业主入驻，园区餐厅必将是餐饮投资的明智之选，而现在，餐饮业已经成为一个成熟园区不可缺少的业态组成部分。两家国民餐饮携手入驻联创科技园，不仅是受到园区成熟氛围的吸引，也是园区配套升级的招商策略使然。

当前，联创园区一期和二期共五个员工食堂，可容纳5000多人同时就餐，还有一些其它的餐饮门店和酒楼也在营业。后续，联创科技园将持续大力引进拥有丰富餐饮管理与优质服务经验的餐饮企业，竭力为园区各企业员工提供更加优质的餐饮服务。园区也会积极打造和建设联创园区餐饮文化、提升餐饮服务多样化，为营造联创园区经济生态圈，完善联创园区配套设施建设打下坚实基础。





凌晨的那一抹身影

文 / 联创产业园 吴明霞

在每天去上班的路上，看到干净整洁的园区环境时，你们会想到什么呢？有那么一种人，他们默默无闻，但他们却是我们拥有好的生活环境的维护者。

每当天还没亮，人们还在熟睡中的时候，他们就已经早早地起来开始了一天的工作。还记得有好几次早上我迷糊间听到了宿舍外面扫地的声音，垃圾车推过的声音，我以为该起床准备上班了，但当我拿起手机一看时间，才知道当时是凌晨五点多，这让我很震撼。人们有时总是抱怨要早起上班，但是跟他们比起来，这又算得了什么呢。众所周知，在这次疫情期间，国家倡导就地过年的政策，他们也就坚守在自己的岗位上，因此，在我们正式开工的那一天，我见到的是一个干净的园区，而不是落叶满天飞。所以，我们都应该要知道，正是有了他们的服务，我们才能享受这干净美好的园区环境，让人心情更加的美好。

工作从来就没有高低贵贱之分，我想对于他们，我们更需要抱有一种尊重。希望在新的一年里，他们能身体健康、万事如意！





第二栏目 特别策划 Unique Planning

团圆是年味，留深也是年味

联创人的年味

文 / 本刊编辑

无论时代如何发展变迁，春节始终是中华民族最隆重的传统节日，我们对过年的期盼、对年味的追寻，是永远不变的情怀。

去年的春节笼罩在新冠疫情的巨大阴影之下，大家对牛年的春节也就有了更多的期待。从一开始政策要求外地返乡及节后返岗需持核酸报告，到后面实施低风险区人员有序流通，人们的计划改了又改。过半联创“打工人”响应深圳政府和公司号召留深过年，其余返乡过年。无论是返乡团圆，还是留深过年，联创人都过出了丰富多元的年味。

联创人的年味里有公司的悉心关怀，公司为春节假期留司员工免费提供食宿，宴请 200 名员工和家属共享年夜饭——中国人心目中最顶级的盛宴，公司精心为大家张罗，一起过幸福年。

联创人的年味里有充满责任的坚守，行政后勤、保安、保洁 24 小时服务好留司过年的员工。

联创人的年味里有“春运”中摩肩接踵奔向家乡的匆匆脚步，飞机、高铁、火车、汽车、自驾……跨越千山万水返乡，只为与家人团聚。

联创人的年味里有浓浓亲情，父慈母爱，兄友弟恭，姐妹情深，合家欢乐共团圆。

联创人的年味里有淳厚的孝道，千里返乡与兄弟姐妹一起为老母亲贺寿，三代同堂，共享天伦。

联创人的年味里有家乡的山山水水，恬适的味道。单身小年轻一人安静享受山中春景。山依旧，水长流，回家过年的念头就像青藤一样爬满心头，如愿之后更感家乡山水草木之可亲。

联创人的年味里还有春晚、对联、灯笼、舞狮、窗花、烟花、鞭炮、灯会……这些不可或缺的年的元素，渲染着最浓最浓的年味。

联创人的年味里还带有互联网的味道，大家欢天喜地集五福、抢红包、晒视频、“云”拜年，“互联网 + 春节”让年味时刻在线。

过年未必唯桑梓，此心安处是吾乡。这个春节，联创人“花式”感受幸福“年”味。敬请关注本期特别策划《联创人的年味》。

春节大礼包，免费食宿和年夜饭
联创科技集团多措并举留员工在深过年

文 / 本刊编辑

每逢春节倍思亲，深圳是一座超大型移民城市，在疫情防控常态化的形势下，如何让来深建设者们安心留深过年，对深圳、对企业都是一场大考。

联创科技集团积极响应深圳市委市政府“留深过年”的号召和倡议，赖伴来董事长 1 月 13 日发表讲话，动员全体员工留深、留司过年，并安排集团旗下各公司人力资源部一对一动员，鼓励员工留深过年。

联创科技集团一方面针对春节期间留司员工的疫情防控、工作、生活及文娱等做了专门工作方案，通过免费提供食宿、安排员工及家属年夜饭、春节礼包、亲子活动、赠送对联、一线员工节后准时到岗奖励现金等具体举措鼓励大家留深、留司过年。另一方面把深圳市留深福利政策汇总发放全员，并——打印张贴在各办公区、车间、宿舍、食堂，确保员工享受深圳市与公司的双重留深福利，大家一起过安心年、暖心年。

“今年春节不回家，留在深圳过大年。”据统计，联创科技集团超过半数员工受到感召选择留深过年，其中有 20% 员工选择留司过年。联创科技园精心布置春节氛围，园区食堂也提前半个月开始着手为留司员工及家属准备丰盛的年夜饭，务必让大家一起度过一个喜庆祥和、年味十足的除夕夜，一起感受“留深过年暖意浓，此心安处是吾乡”。

送对联



发放春节礼品



亲子活动



联创科技园开展“迎春送暖、义写春联”活动

文 / 本刊编辑

欢乐在鹏城，在深过牛年！“无联不成春，有联春更浓”。随着牛年春节的临近，一副副春联将增添喜庆祥和的节日气氛。2 月 2 日上午，联创科技园（联创科技集团）党委、联创科技园工联会联合南湾科教两新党委 8 位书法名家在联创党群活动中心开展“春节期间送温暖到园区——义写春联”活动，将党的关怀、节日的慰问以及新春的祝福送到园区职工身边，现场共送出春联 800 多副，拿到自己心仪对联的职工笑意盈盈、暖意浓浓。





活动现场，在众人的簇拥中，8 名龙岗书法协会的书法家们免费为园区职工书写春联。书写现场人来人往，园区各企业员工纷纷闻讯赶来，争相邀请书法家们为自己写上一副满意的春联。书法家们笔走龙蛇，挥毫泼墨，行书、楷书、隶书等多种字体各显神韵，一副副红彤彤的春联一挥而就——“春到福到吉祥到，家和人和万事和”、“日日财源顺意来，年年福禄随春到”、“迎新春事事如意，接鸿福步步高升”……一张张红红火火的“福”字笔下生辉，一幅幅充满喜庆的春联，寄托了大家对新的一年的美好愿望和祝福。党群活动中心地上铺满职工晾晒的春联，在暖阳的照射下熠熠生辉，浓浓的年味扑面而来，职工的心里满满都是温暖和幸福！



小年的独特韵味

文 / 联创产业园 吴明霞

小年至，盼团圆，喜乐多。在小年这个特别的日子，产业园公司举行了一场包饺子活动，让我们这些在外工作的人感受到了温暖，感受到了浓浓的年味。

2 月 4 日的下午，我跟同事们兴致满满的一起来到食堂的时候，厨师已经为我们准备好了一部分饺子馅与饺子皮，于是说干就干，我跟同事们一起行动起来。在包饺子的过程中，我发现同事能够做出形状特别好看的饺子，一看就让人很有食欲，而我就只会简单的把饺子皮包裹住馅料，因此我就向同事学习怎么包出好看的饺子，在同事耐心的跟我讲完包这种饺子的要领之后，我觉得也不是很难，但是，当我尝试的时候，却怎么都捏不出想要的那种效果，把我们俩的饺子放在一块时，真的是验证了那句“一看就会，一动手就废”，典型的买家秀与卖家秀的差距。再到后来，总经理也来到了食堂，还亲自动手擀皮、包饺子，整个食堂散发着活力，充满着欢声笑语。

当在进行晚餐，看到形状不那么好看的饺子的时候，心里还在想这是不是下午自己亲手包的饺子，吃饺子的时候就像吃着满满的幸福感与快乐感。

这个小年对我来说，是一次很难忘的记忆，第一次在外地过小年，第一次与那么多人包饺子，整个公司就像是一个大家庭，给人一种很强的归属感和幸福感。

迎小年，过大年，希望在 2021 年里，公司业务蒸蒸日上，发展迅速，所有人平安喜乐，所求皆如愿！



春节食堂不打烊，留司员工暖心肠

文 / 联创电器 李颖



2021 年年初疫情影响，公司号召员工及家属留深过年，留司过年。联创电器生产拉线工作到大年二十八，初四开拉线生产。为了保证坚守的人员有饭吃，食堂大部分职员都主动留了下来。行政部长邓建娥每天早早地就开始下单备菜，联系供应商送菜，妥善安排食堂的一切工作事项。大食堂厨师陈威，担心一个人炒菜来不及时间，每天早早的上班准备，服务员也是坚守在岗位上做好帮厨的工作，确保了留司过年员工可以安心吃到一日三餐。

到了除夕夜，大家留深过年，年夜饭可是重点。往年大型聚餐都是三四个厨师提前 2-3 天做准备。今年靠近年关，食材都要提前预定，水果、花生、瓜子之类的都提前半个月让采购订货。为了满足员工需求，食堂班组人员热火朝天地工作了一天，准备了二十桌的可口饭菜。集团各公司兄弟姐妹及家属其乐融融的在食堂三楼一起围坐吃团年饭。

就这样，中国的大年夜，在离开家乡的第二故乡——联创，我们一群人围坐在餐桌前，吃着公司兄弟姐妹亲手制作的饭菜，虽有对亲人的牵挂，但每个人的心里都是暖暖的。

欢度除夕，联创宴请员工和家属共享年夜饭

文 / 本刊编辑



“回家过年”是所有奔波在外人们的最大心愿。受疫情影响，联创科技集团过半员工积极响应“非必要不离深”的号召，选择就地过年，其中近两百名员工和家属留司过年。毕竟，平安健康才是这个特殊时期对家人最大的祝福与守候。公司也竭力让员工和家属在企如“家”，感受到温暖的年味儿。

2 月 11 日，大年除夕，披上了新春盛装的联创科技园，大红灯笼高高挂，黄澄年橘两边垂，处处洋溢着浓浓年味。晚上，公司在食堂三楼宴请近 200 名员工和家属共享美味年夜饭。

异乡过年亦欢乐，年夜饭里添亲情。一桌桌汇聚了全国各地特色菜的年夜饭，让员工和家属



（转下一版）

（接上一版）

们足不出园区，就能品尝天南海北的年味。大家的喜悦之情溢于言表，时而说说笑笑，时而举杯共致新春问候，时而互祝牛年顺遂，现场温馨又热闹，欢声笑语交织在一起，定格出留司过年最温馨的一幕。

疫情阻挡了员工回家的路，联创科技集团为让大家过个安心、温馨、快乐的新年，春节假期期间为联创园区员工免费提供食宿，举办亲子活动、送春节礼包、对联和电影票等举措，都让员工和家属们倍感温暖。

留司过年的有司龄二十几年的老员工，也有去年才加入公司的优才，大家纷纷表示联创的人文关怀已形成一种企业文化。有员工表示：“和来自不同地方的同事、家属共度春节，这是我从未体验过的，深深感到他乡过年也有归属感。”



锦绣中华寻年味，自贡灯会惹人醉

文 / 集团财经部 刘小兰



在深圳大街小巷播放“爱我别走”的时候，我们一家也积极响应留深过年的倡议。留深也要热闹不将就，我和老公带着孩子们温暖跨新年享受浓浓年味，不出深圳即可领略中华美景，打卡深圳唯美与酷炫的生活，感受浓浓的节日气氛，体验深圳独一无二的年味。

我们白天开启了一段宋风古韵之旅——宝安大仟里上河坊。上河坊是将《清明上河图》中古都汴京历史风貌还原，意境满满的宋代氛围，把古代街景繁华建筑与现代科技相融合。

傍晚华灯初上，我们来到网红地标——美到窒息的锦绣中华“天下第一灯”自贡灯会。匠心回归，完美还原！把我们计划去自贡旅游的钱也省掉了！

夜灿如昼，灯会上百组大型璀璨华灯，错落有致点缀在民俗村，国潮风味、国风经典、国漫盛宴 3 大赏灯主题区，万盏彩灯点亮民俗村，流光溢彩让人流连忘返。这个灯会据说是自贡的非遗大师亲临现场制作，面积有 30 多万平方，入门处“年年有鱼”光影盛宴惊艳绝伦，印象中国街至徽州街的千年灯会盛景，1500 米超 3000 盏宫灯，古色古香的灯海长廊，一路看到很多穿古风的帅哥美女们，仿佛穿越到大唐盛世上元灯节。

湖中 40 米长巨型“山海经”用彩灯形式精美的刻画山海经中的惊奇怪兽腾跃水上，巧夺天工，下面还烟雾缭绕的干冰，恍惚间仿佛梦境。沿着栈道走在水上，零距离观赏“山海经”花灯，身临其境，光影流转，潋滟生波，感受绚丽多姿的光影世界，效果震撼，感叹非遗文化的博大精深。

活灵活现的”国潮熊猫”、“戏曲脸谱”、“福禄寿喜”等用传统工艺带来国潮视觉盛宴，“梦幻彩菇林”、“五颜六色的蝴蝶”、“幸运风车”绝对满足你美丽的幻想，现场观众沉醉在光影盛宴中，争相合影留念。

锦绣中华自贡灯会为留深过年的我们增加了年味，同时也唤起了我们美好的童年记忆。只要我们心中有灯——追求美好未来的灯，人生旅途就不会迷失方向。

家

文 / 联创电器 陈菊花



人生就是一次漫长的旅途，不管我们漂到哪里，最终让我们牵挂的永远是我们的家。家是什么？家是承载爱的地方，家是温馨的港湾，家是引导我们前行的路标。

当我们遇到欢乐、泪水、孤独和无助的时候，我们还有一份永恒的感情，我们还有家在等我们回来。

“爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏，千门万户瞳瞳日，总把新桃换旧符。”中国人心心念念的春节又来到了，离家的游子踏上了回家的路。

今年的春节注定和往年不一样，腊月 28 日是妈妈的 70 大寿，因为疫情不能摆酒席，但是我们做儿女的觉得老人把精力都奉献在家庭和孩子们身上，我们兄弟姐妹们商量一定要帮妈妈庆祝一下。当天 4 个儿子和 1 个女儿早早地携带一家大小来到妈妈家，几个儿女、妯娌分工合作，采买，贴对联的和寿字，铺红纸，摆桌子，洗碗筷，耳朵旁边时不时传来“左边的对联要低一点”，“那个大寿字贴中间点”，“这里要红纸”，“那里要红字”的声音，妈妈已经穿上了女儿为她买的新衣服，到客厅看见寿字已贴好，来到厨房看见碗筷已全部洗干净，特别是走到院子看见台阶上铺红纸，十几层的台阶上左右二边各摆了一对齐人高的寿烛，嘴里一直夸这个好，这个好，脸上的笑容都藏不住。

一转眼到了下午 4 点，寿烛已点上，电子鞭炮已在院子里噼噼啪啪的响起，一切准备就绪，儿女们开始按年龄大小轮流给妈妈爸爸拜寿，说着祝福妈妈生日快乐的话，妈妈一边听着我们的祝福，手里一边忙着给每一个人发红包，孩子们收到红包高兴地满院子跑，嬉闹着。客人到齐，我们点燃生日蛋糕的蜡烛，齐唱生日歌，用歌声祝福妈妈生日快乐，健康长寿。酒席上大家纷纷向妈妈敬酒，祝福寿星公生日快乐、福如东海、寿比南山、身体健康、万事如意，妈妈听着亲人们的祝福，开心地笑了，笑得很甜，很甜。

这个春节让我感动不已，亲人齐聚，阖家欢乐。但我知道我们有更多同事受疫情影响选择留深过年，希望疫情早日烟消云散，来年我们每一个联创人都能回家乡过个团圆年！



年味家味团圆味

文 / 联创电器 杨国超



年味，是每个中国人心中那份不可割舍的情感，是对每个在异乡游子的呼唤，更是每个家庭难得的相聚。永远的年味，不尽的传承。

腊月二十九，爸爸妈妈满载而归，手里拎着沉甸甸的年货，紧接着我们在家门口贴上了一副火红火红的对联和“福”字。到了下午，我们就去走访亲友了，家家户户都把家里的里里外外打扫得干干净净，挂上了绚丽多姿的红灯笼，并且相互赠送年礼，红包，拜年问候，从这个时候，我已经感受到了浓浓的年味，年的脚步声越来越近了。

除夕的上午，我的爷爷奶奶也忙着谢年，一家人很早就起来了，把家里养的鸡、鸭、鱼都先宰好了，整个厨房都有他们忙碌的身影。忙碌了半天，他们端上丰盛的饭菜，点烛插香，参拜许愿。下午到了吃年夜饭了，我们围坐在一张圆桌子旁，饭桌上摆满了美味佳肴，辛辛苦苦一年到头也就今晚能好好放松休息，圆桌上正中央是一整只鸡，寓意“吉祥如意”。旁边摆着一条鱼，寓意“年年有余”。爸爸妈妈忙着给年迈的爷爷奶奶夹菜，我跟我姐又忙着给爸爸妈妈夹。这里一只鸡腿，那里一块鱼肉。不一会儿，爷爷奶奶老爸老妈的碗里已是满满的菜。我想碗里是满的，心里也是暖的。一边吃着丰盛的年夜饭，一边谈笑风生，一家人其乐融融，家里温情洋溢。

除夕的夜晚，看春节联欢晚会是不可或缺的项目之一，一首首动听的歌谣和一支支美丽的舞蹈，再加上扣人心弦的杂技以及岳云鹏的相声还唱火了（最亲的人）的歌曲。每年的春晚都进行得如火如荼，令人期待。当然，最勾引我们童心的东西还是烟花莫属，楼下早已传来了“噼里啪啦”的烟花声，那就像一声声解放前的集结号，楼下聚集了一群邻居家的小孩，有的在玩“芭蕉扇”，有的在玩“火凤凰”还有的在玩摔炮，满脑子都是我童年记忆，到了晚上十二点整迎财神，满村子都浓烟滚滚，漫天的烟花像盛开的朵朵鲜花，千姿百态，五彩缤纷，照亮了星空，可谓壮观啊！

好怀念这浓浓的年味儿啊，静等来年 L







家乡的年味

文 / 联创机电 刘文静

有一种美叫美不胜收，有一种妙叫妙不可言，有一种味道叫年味。牛年春节，我的家乡甘肃到处溢满浓浓的年味。

趣之年味——贴春联

“千家万户瞳瞳日，总把新桃换旧符”。大年三十，走过大街小巷，每家每户都会贴上新春联，不管春联上写的是什么，大致的意思就是祈求来年平安幸福，财运亨通。现代春联已经是我们过年必备的一道程序，看着家家户户把火红的春联贴在大门上，整个空间都会跟着明媚起来。喜气洋洋的过年氛围被调动了，才有过年的年味。

食之年味——吃年夜饭

俗话说民以食为天，过年就不用说了，大人会将最好吃的东西留到过年吃，从腊月二十起，外公外婆就开始准备过年的食物了，什么打豆腐咯、蒸馍馍咯、灌腊肠咯……越临近新年越忙，等到大年三十，美味佳肴一起上桌，让你胃口大开吃到撑。

大年三十这一天，几乎家家户户都要吃饺子，饺子是必不可少的美食。民间有“好吃不过饺子”的俗语。根据文献记载，我国民间过年吃饺子的习俗在明代已经出现，清代得到延续并固定下来，原因是饺子是过年祭祀后食用的食品，过年时讲究“守岁时包，辞岁时吃”，即到子时吃，此时为两年之交，迎新辞旧的时刻，具有特殊意义，交与“饺”谐音，有喜庆团圆和吉祥如意的意思，预示新的一年交上好运，同时饺子形如元宝，吃饺子常取“招财进宝”之音，饺子有陷，便于人们把各种吉祥、喜气的东西包到馅里，寄托对新的一年的美好期盼。



听之年味——放烟花

“爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏”。去年我们一家在外婆家过年，最高兴的是可以放鞭炮了。还没有到过年，就时常听到这里“噼里啪啦”的声音，平常这种声音一直要持续到正月二十左右才会结束。尤其是除夕的十二点或正月初一早上六点左右，鞭炮声此起彼伏，小镇被浓浓的鞭炮烟雾笼罩，就像海市蜃楼一样。今年由于新型冠状病毒肺炎，这里比往常冷清了不少。但出天星是必不可少的，午夜十二点一到，我们全家人一起来到门前，点燃一大箱烟花，望着烟花嗖地一声飞上天空，四散出五彩缤纷的星光，再慢慢坠落，我许下了新年的第一个愿望，希望我在新的一年里万事顺心、事业有成，我的家人身体健康。鞭炮声，打破了深夜的宁静，接着便是一阵阵团圆的欢笑声。



视之年味——看春晚

春节联欢晚会从 1983 年开始，已经有 30 多年的历史了，也是一道必不可少的年夜大餐。一家人围坐在火炉前，看着春晚嗑着瓜子，时而让诙谐的相声弄得忍俊不禁，时而又让幽默的小品惹得捧腹大笑……所以，每年我都期盼着看春晚。

虽然今年由于新型冠状病毒肺炎的原因不能出门拜年串门聚餐，但是可以在家陪陪外公外婆和爷爷，充分享受团圆的乐趣，这份难得的宁静也是新年特有的年味。 L

甜甜蜜蜜过大年

文 / 联创机电 邓小飞

年味是什么？年味是声声响彻云霄的爆竹声后的一层薄纱；年味是什么？年味是一家人团团圆圆在火炉旁促膝长谈时的喜悦和欢笑；年味是什么？年味是热闹非凡的街道久久不息。但是我觉得年味是生活的点滴拼凑出来的。

阴历的二十六是我家大扫除的日子，那天，全家倾巢出动，父亲会给我们小孩分配一些活儿，半天工夫，基本上上上下下就已经畅快明亮，记得还有一件事是父亲必做的，那就是给门窗上桐油，上过桐油的门窗虽然有一股子油味儿，但我们都不觉得难闻，反而觉得有一种马上要过年的喜悦。

大年三十的年夜饭总没有像我看的书里的丰盛，但是比起平时也会好一些，那

（转下一版）

（接上一版）



时总期盼：不知什么时候我们全家也能在年三十晚上吃上一大桌的菜？过上一个真正的年！一眨眼，以前过年时的期盼都实现了，而现在的我们又怀念起小时候过年的味道了。吃完年夜饭，妈妈要忙了，她会再次把家里里里外外打扫一遍，因为她告诉我们，初一是不准扫地的，初一扫地会把家里的财气扫掉的。等忙完这件事，妈妈就会准备明天早上的菜，记得一个菜是必备的，那就是青菜油豆腐粉丝汤，好像说法也是取长寿之意。

大年初一，妈妈总会第一个起床，叫我们穿上新鞋，走到灶间，妈妈就给我们冲每人一大碗白糖蜜枣水，寓意意念甜甜蜜蜜，喝完了甜甜的糖水，然后就把蜜枣丢进嘴里，细嚼慢咽一番，品味蜜枣的甜蜜和醇香。吃完早饭，妈妈就会拿出隔夜准备好的一些糖果和瓜子花生给我们吃，有时，看到地上吃得一塌糊涂，顺手抓过扫帚，妈妈总会提醒：“今天是初一。”于是笑呵呵地放下，继续嗑瓜子，吃花生。同时初一是不走亲戚的，大家都呆在自己家里，到了初二，才可以走动走亲戚。

初五是迎财神的日子，现在从凌晨开始就可以听到高声鞭炮的声音，我小时候，不知道别人家是怎样敬财神的，我看到妈妈就在灶台边插几支香，就如此简单，有的只是一份心意和一种期盼，在老人眼里，灶神跟财神是一回事，有财了，我们能吃好喝好，这就已经很满足了。

从除夕、到初一、再到十五的拜年声中，由淡变浓，由浓变淡，又由淡变无，然后，从年初到年末，开始新的期待。年年如此，循环往复。在整个过程中，让我感受到了十足的年味和丰富的生活。 L





儿时过年

文 / 联创三金 易彤莲



2021 年元月开始，新冠疫情又在国内出现起伏反弹，让 2021 年的春节能否回家变得扑朔迷离。我们这些常年在外的游子，开始讨论着各种能否返乡过春节的话题……

而今的春节，与过去传统意义上的春节已经有很大区别了，此时此刻，又开始了对小时候春节的回忆。

上世纪八十年代初的农村，老百姓的生活水平不高，没有电视，没有手机，没有网络，没有电影，但农村春节娱乐活动丰富多彩。人们的喜庆方式各种各样，除了大人小孩一起放鞭炮，还有属于那个年代的各种娱乐活动形式，那真是：男女老少齐参与，家家户户共喜庆。从正月初一开始，一直到正月十五结束，期间，有玩龙灯的，有舞狮子的，有打渔鼓筒的，有打莲花闹，有打三棒鼓的，还有一个接着一个年龄从十几岁到几十岁的送财人菩萨的送祝福的活动形式。除玩龙灯、舞狮队是多人组成的队伍外，其它的娱乐活动基本上都是单打独奏形式。艺人走巷串户，来到一户人家的大门口，在简朴乐器伴奏下，口中大声唱着祝福吉祥、喜庆丰收的顺口溜，有的将红纸“福”字倒贴在主人大门上。一般不富裕的人家的主人刚开始是将大门紧闭的，需要艺人发挥出浑身解数对主人家进行夸赞，好几分钟的真情说唱，最终都能打动主人打开大门，欢迎艺人。一声声赞美的唱词，再看到贴在大门上的福字，主人家心中的满足感、自豪感油然而生，热情地给艺人递上一只香烟，倒上一杯热茶，拿出年货小吃，另外，主人还根据自身经济条件打发艺人几角零钱，此时，艺人才敲敲打打满意离去，主人家也美滋滋的快乐一天。如果是到了吃饭的时间，主人一定要留下艺人一起吃顿饭，一般情况下艺人们也不推辞。

那时，农村舞狮子更让小孩们青睐。舞狮队伍，一般由 5-10 人组成的，3-4 人轮换着舞狮，其余的人各自分工，2 人抬着一只大鼓，2 人抬着一面大锣，还有 2 人打钵，敲敲打打走家串户。人多的时候排上几十米长的队伍，浩浩荡荡甚是热闹，队伍后面总会跟着一群小孩，他们的目的就是为了抢玩“狮子”时主人往“狮子”身边丢下的一串串炮仗。当主人将一串点燃的炮仗丢在舞动的“狮子”身边时，胆大的小孩会不顾一切地将正在燃放的炮仗抢到手里，扯下还未来得及燃放的半截下来，然后兴高采烈地分给小伙伴们，闲时燃放作乐。小孩子抢炮仗的过程中，即使小炮仗在手里炸开，也很少有哇哇大哭的。那时炮仗使用的火药，不像现在炮仗的火药威力大，即使小炮仗在手里炸开也不会伤筋动骨的，只是手掌要麻上半小时，耳朵嗡嗡作响几分钟，仅此而已。



农村淳朴而原始的简单的娱乐活动，从东家到西家，从上年到下年，将家家户户串联在一起，大人小孩同欢乐，喜悦挂在脸上，高兴发自内心。乐器演奏声，炮仗声，呐喊声，形成了农村特有的文化氛围，家家户户的小孩从小在这样的传统文化氛围里成长，代代相传。

今天的农村，随着农村人口向城市化发展，年轻人搬到城市居住、生活，农村只剩下少数的老人坚守在养育了他们一辈子的村落。即使过春节的时候，也只有少数年轻人回家与老人团聚，宁静与冷清是现在农村的真实写照。如今，已很难看到那些简单而快乐的文化娱乐形式了，只能在依稀的记忆里寻找那一去不复返的片段回忆！ L

春

文 / 联创三金 余丽

一点小雨后，沿着屋檐，右拐走几步，一身素衣，一双小雨鞋，爬上小山坡，泥土很软，风有些凉，樱桃开花，白生生的花瓣飘落。

我站在树下，树不高，树龄也不大，不记得它什么时候种下和长大，只在此时此刻，我看见雪白精美的它们，心生静谧和赞美。

在家的好几次，我来看他们开花，小山坡没有名字，却是个好地方，护着我们的樱桃树和小屋的生活。坐在翠绿的山坡上，闭眼冥思，吹风看花，顺着他们的枝条，我的小小心思与天空心照不宣。

旁边还新长了一颗柚子树，小小的，就像上一刻天空新赠予我的小礼物，等它再长大一点，我应该给它移植到一块更大的土地上，给它足够的生长空间。

看着一块地，就想与家人种些什么果树，比如苹果、葡萄、柿子，逮着时间，就往山上跑，身后也许还会跟着一只小柯基，快哉！现套用李乐薇先生的话来讲就是“左顾有山外青山，右盼有绿野阡陌。适于心灵散步眼睛旅行，也就是古人说的游目骋怀。”

当有一天，自己老了，没力气再去看万水爬千山，就归来，隐居在自己栽的树下，白天在山脚，读书画画，听风看花，哪儿也不去。 L





没有搞不定的市场，只有不够努力的业务员

文 / 联创三金 周乃清



提起党员高凤娇，联创三金无人不知无人不晓！1米7身高的她在销售队伍中鹤立鸡群。2020年，在全球新冠肺炎疫情泛滥导致世界经济严重下滑的情况下，在联创三金公司常务副总经理刘庆辉的鼎力支持下，高凤娇所带领的联创三金销售团队，创造了公司全年接单同比增长40%以上的骄人业绩！

或许是缘分，2012年大学本科毕业后的高凤娇，踏上社会的人生第一站便选择了联创三金，成为了一名销售业务助理。而且这一晃已经9年时间了。

高凤娇还清晰地记得刚到联创三金的情景。对于贸易业务什么都不懂的她，在当时销售负责人刘庆辉、张富文等领导的关心与鼓励下，从认识产品认识零部件一点一滴开始。这时的她才发现，过去在学校里面所学的理论知识与在实际工作中遇到的场景有很大差别。公司研发、生产、销售的是中高端厨房小家电，有120多个品种，而且，每个产品的零部件少的也有上百个，很多的专有名词还是第一次听说。要想做好销售员，对自己所销售的产品性能特点要熟悉，对产品上所有的零部件要熟悉，知道怎样用英文描述，让客人明白，更要懂得每一个零部件的型号、用途与特点。作为一名新来的业务助理，高凤娇没有丝毫畏惧，胆大心细是她的特点。在工作中，只要有不懂的问题，就主动向周围同事学，向部门领导请教。工作一段时间后，高凤娇知道，只在本部门学习业务方面的知识，还远远不够。从这个时候开始，她准备了一个笔记本，随时带在身边，将工作中遇到的问题写下来，利用到研发部拿样板、到生产现场看产品的时间，向研发技术员请教，产品功率参数、噪音标准、转速等技术问题；向生产现场基层管理员请教，产品零部件名称，产品装配难易程度在哪里，产生不良的原因，每个小时的产量，影响产能效率的因素有哪些等等，只要是她有疑问的事情，总要找到能够回答她问题的人，直到弄懂为止。就这样的执着与坚持，在不到1年的时间里，她便熟练掌握了当时所在部门销售区域销售产品的基本性能特点，向客人描述得清晰明了，深得客户喜爱。

2014年，高凤娇提升为业务员，除了业务跟单，维护老客户外，将最多的精力花在开发新客户上。在随后2年多时间里，高凤娇所跟进、开发的新老客户，始终保持良好合作状态。通过努力，将ETA、Sencor等客户培养成公司的重要客户，每年产生几千万的销售额。

由于高凤娇的业务能力出色，2016年，高凤娇被公司任命为销售二部东欧区区域经理，负责东欧等地区客户开发与产品推广销售工作。工作中，她充分发挥善于沟通特点，注重与客户交流的每一个细节，善于耐心倾听客户心声，想客户之所想，与客户建立牢固的友好合作关系，在沟通中寻找商机。在高凤娇的带领下，销售二部的销售业绩同比递增20%以上。



2020年9月，通过公司公平选拔，高凤娇被任命为联创三金公司销售部副总经理一职，负责销售部全面工作。上任后，她运用“以客户为中心，以目标为导向”的战略管理思维，通过标杆对比和销售三表分析，寻找市场销售机会点；对客户进行梳理，找出目标客户；将销售目标进行分解、落实执行；提高对重视大客户的管理，提升服务质量，提高客户满意度。

作为销售部门的领头羊，高凤娇时刻没有忘记自己是一名共产党员。不管平时自己的工作有多忙，只要是党支部通知有活动，高凤娇总是挤出时间积极参与。每年的学雷锋活动、迎七一活动现场，总能看到她高大的身影。别看她在工作中谈吐温文尔雅，在每一次的活动现场，将一个女强人的性格特点发挥得淋漓尽致。清扫地面垃圾，扫把扫不到的地方，就弯腰去捡，手指被干枯树枝划出一道道划痕，没有一丝怨言。在烈日下顶着近30度的高温，汗水顺着脸颊流下，别人累了还站在树荫下休息休息再进行，而高凤娇在2个小时的清扫活动中，自始至终没有休息。她的出色表现给大家留下了深刻印象。



高凤娇常对部门业务员说的一句话“没有搞不定的市场，只有不去努力的业务员！”

2021年2月7日，公司放假时总经理安排各部门负责人，要求在假期对本部门2021年度工作计划分解成每个月实施的行动方案的作业任务。作为销售部负责人的高凤娇，在10天的假期中，脑海里几乎每天都在想着如何实现2021年全年的接单目标任务。2021年2月17日，是开工的第一天，高凤娇准时向总经理提交了她在假期完成的工作行动方案，从行动方案不难看出，高凤娇付出了很大的努力。

在平凡的岗位上，高凤娇兢兢业业工作，做出了不平凡的业绩。作为一名党员，在部门工作中充分展示了一名党员的先进性、模范性。

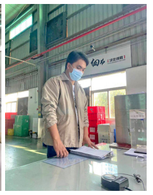
2021年，对于完成公司下达的接单及销售目标，高凤娇信心满满！未来，在联创三金公司这个宽广平台上，期待高凤娇做出更大更优异的成绩！

第四栏目 员工文苑 Literary world

好人好事两则

文 / 联创电器 李颖





12月4日17:00，联创电器生产部F拉何永声在工厂区男洗手间内捡到手机一部，他立即交到主管领导手中寻找失主，经生产部多方寻找失主无果，手机转交到行政部暂存，当天下午失主与行政部联系领回。

2021年1月4日上午10:00，生产部拉长张效俊在工厂车间K拉拉头捡到若干现金，经过现场询问无人认领，他立即交到主管领导手中，经生产部多方寻找失主无果，转交到行政部暂存。

何永声、张效俊这种拾金不昧的精神，充分体现了我们联创良好的精神风貌和道德情操，望广大员工以何永声、张效俊为榜样，将联创人的美德传承、发扬，争做一名有良好操守的、优秀的职员！

心中有光，不惧路长

文 / 联创电器 熊国立

相传佛祖释迦牟尼曾考问其弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们冥思苦想：孤零零的一滴水，一阵风能把它吹干，一撮土能把它吸干，其寿命有几何？弟子们百思不得其解，释迦牟尼说：“若把它放到江河海洋里去。”我们往往赞美江河的奔腾、豪放；大海的辽阔、壮观，殊不知浩浩江河海洋是由无数区区水滴汇积而成并日益壮大的。水滴既能在汇成的江河海洋中找到自己的位置，又能感受到江河海洋赋予的温暖和力量。二者之间是你给我温暖和力量，我给你奇迹和壮观，共生共荣、密不可分的依存关系。

对个人而言，企业是施展个人才华、实现个人价值的舞台，这个舞台越宽广，环境越宽松，个人的价值体现就越充分；如果失去这个大舞台，自我价值的实现便成为空谈。

青春不是年华，而是心境；青春不是桃面、丹唇、柔膝，而是坚定的意志，积极向上的信念，炽热的感情；青春是生命的源泉在搏击不息的涌流。

因为每一次的团队欢笑都是每一个小小的成就标志，它是对我未来的鼓励，效果是不可估量的！每一次的挫折，都是生活交给我的作业，让我在曲曲折折中寻找正确的答案，它是人生的必经之路，应适应并用不畏惧的心理对待它，只有多经历它，而每经历一次，我都会更加成熟一点，更加坚强一点。因为永远都一帆风顺不经历挫折的人，他的人生书集就只有一些虚浮的文字，没有色彩，没有激情，人生的每一天都是千篇一律，年龄上他在长大，但心态上，他却还是一个永远长不大的孩子，有点风吹就会击倒他。

可以这么说，是公司的进步不断地推动着我在成长、进步，公司的巨变影响着我的工作理想、理念，公司改变着我，我们改变着公司，我与公司共成长，经历初炼积淀知识。

个人的成功不算成功，惟有依靠团队才能成功。联创已经给了我们大家一个很好的平台，我们就要珍惜好，利用好，否则对公司无益，对个人就更是损失。当然，这不仅需要满腔的热血和较强的责任感，而且对个人能力也提出了更高的要求。所以，我们都需要不断地向书本学习，向先贤学习，向身边的先进学习，更要在工作中向实践学习，以期不断地完善自我。

作为联创一员，在工作中我们必须抓住重点，充分利用自己的所学知识，结合自己的工作能力，为实现团队目标作出贡献，最大限度地提高工作能效，广泛开展合作，突出重点，做出成效。我相信通过集团求真务实的做事规范，我的工作一定会在积极进取中取得成效。

所以作为青年员工的我们，更要树立正确的价值观，将个人价值的实现与企业发展有机结合起来，不断培养“企业兴，我荣；企业衰，我耻”的荣辱观价值取向，与企业发展齐进退，共荣辱才是我们青年员工成长的必由之路。

但时间匆匆划过，在这茫茫人海中，我找到了第一份工作，能否留下我翅膀的痕迹，还需看自己的努力与拼搏。



因为你们，世界才变得如此美丽

文 / 联创三金 周乃清

3月8日上午，联创三金行政部发出消息，今天公司所有的女同胞都有一份节日礼物－精品礼盒套装一件，由各部门派代表到行政部领取。

当联创三金公司483名女同胞们收到这份温馨的礼物时，脸上挂满幸福的笑容。生产车间的女员工们更是将刚刚收到的礼物高高举起，笑容满面地向身边男同事们炫耀起来，让好些男同事投来羡慕的目光！老员工罗丽梅手捧精美礼盒对身旁新来的男同事说：我来联创5年，每年三八妇女节都会收到公司送给我们的节日礼物，前几年送的是晴雨伞，到现在还在使用中，去年开始送的是精品毛巾礼盒套装，这些都是既实用又有纪念意义的礼物，真心感谢公司送给我们女员工的礼物，让我们这些外来打工者感受到了公司领导家人般的关心。

三月八日，这个全世界人们都熟悉而浪漫的日子，在联创三金公司女同胞们脸上充溢着温馨的喜悦！因为今天，是属于你们这群乐观、自信、善良女性的节日！因为你们，让这个世界充满了爱；因为你们，让这个世界变得如此美丽。你们以无与伦比的坚强承接着生命的重负，奋力前行；你们以坚定刚毅的自信迎接着生活的挑战，永不放弃。

借三八妇女节之际，愿联创三金公司广大女同胞在新的一年里继续发挥“半边天”的作用，与公司同发展，做出自己的贡献。





薪酬福利待遇

- 严格按劳动法计薪：底薪2200元/月，平时加班1.5倍（18.97 元 / 时），周末加班 2 倍（25.29 元 / 小时），法定假日加班 3 倍（37.93 元 / 小时）。
- 每月 10 号发放上月薪资。
- 每月、每年评选优秀员工，奖金 300 — 500 元。
- 除国家法定假日外，每年厂庆带薪放假一天
- 重要传统节日派发礼品及加餐。
- 入职满一年后每月发 20 元工龄津贴。
- 春节假期长，公司提前帮员工团购春运车票。春节期间食堂照常供应膳食。
- 节后开工，统一派发利是，新老员工一视同仁。节后按期返厂的，另外派发丰厚奖品和奖金（具体参见公司内部通知）。
- 宿舍距离车间约 300 米，住宿标准为 6 — 8 人 / 间（每月扣水电费 50 元），配有空调、独立阳台、洗手间等，每层楼均设有热水房。
- 职工食堂自助用餐，标准为 2 荤 1 素 1 汤，（每月扣伙食费 300 元，折合每天 10 元），每天早中晚供应，食堂全年无休。
- 公司党群活动中心配有图书馆、健身房、瑜伽室等馆所免费开放，每周播放电影，并不定期举办大型文娱演出活动。
- 园区篮球场、羽毛球场、乒乓球场、健身器材等设施设备应有尽有，员工可自由使用。园区内超市、药店、理发店、洗衣店等生活设施齐全，基本日常用品均可在园区内购买。

应聘面试

- 时间：周一到周五
  早上 8:00-11:30 下午 2:00-5:00
- 地点：深圳市龙岗区布澜路 21 号 联创科技园一期 7 号岗亭
- 地铁转乘：地铁 3 号线“大芬地铁站”转乘公交车 M273、977、398、322 到“联创科技园”站

联系我们

- 联创电器公司人力资源部：
  （0755）84150283 / 84150855
- 招聘专线：13714000426（吴小姐）



主　办
联创科技集团

编辑部
联创科技集团董事办

总　编
周　航

执行主编
林希妍

美　编
王　海

校　对
周乃清　李颖

《联创风采报》
诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身能文能武，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念，还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采报》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。

期待您的来稿。

投稿联系人：
林希妍
0755-84150770
135 9040 9716
linxy@szlianchuang.net

